

**Fachbereich**

**Politik- und Verwaltungswissenschaft**

Universität Konstanz

78457 Konstanz

Raum C 300

Tel. +49 7531 88-3554 /-2614

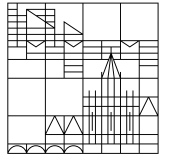
Fax +49 7531 88-4482

sekretariat.polver@uni.kn

– [uni.kn/polver](http://uni.kn/polver)

von links nach rechts: Gabriele Spilker, Jan Vogler, Sharon Baute und Juhi Kulshrestha





Politik- und Verwaltungswissenschaft

# Newsletter

1.2022 / Nr. 30

Oktober 21 – März 22



- [Interview mit den neuen Professor\\*innen Sharon Baute, Gabriele Spilker, Juhi Kulshrestha und Jan Vogler](#)
- [Endlich mal eine sinnvolle Verwendung von sozialen Medien – der Fachbereich hat jetzt einen Twitter und Instagram Account](#)
- [Führt Diversität im Bundestag zu thematischer Vielfalt? Ergebnisse einer Studie zum Abstimmungsverhalten im Bundestag](#)



## Inhaltsverzeichnis

1. Personal .....	2
Interview mit mit den neuen Professor*innen Sharon Baute, Gabriele Spilker, Juhi Kulshrestha und Jan Vogler .....	2
Neue Mitarbeiter*innen .....	5
Neue Promovierende .....	7
Ausgeschiedene Mitarbeiter*innen .....	9
Promotionen und Habilitationen .....	9
2. Preise und Auszeichnungen .....	10
3. Neues aus dem Studium .....	13
How the Department Got a Twitter Account .....	13
Podiumsdiskussion Krieg in der Ukraine: Einordnung und Perspektiven.....	14
Re-Akkreditierung der Studiengänge des Fachbereichs erfolgreich.....	14
4. Neues aus der Forschung .....	17
Sorgt Diversität im Bundestag für thematische Vielfalt? .....	20
Neue Forschungsprojekte .....	21
Abgeschlossene Projekte .....	22
5. Internationale Kontakte .....	22
Fachbereichsmitglieder im Ausland .....	23
6. Neue Publikationen .....	23
7. Der Fachbereich in den Medien .....	30
8. Termine im Sommersemester 2022 .....	33
9. Sonstiges .....	38

## Interview mit den neuen Professor\*innen

Sharon Baute, Gabriele Spilker, Juhi Kulshrestha und Jan Vogler

von Felix Klein

In the winter semester 2021/22, the Department welcomed four new professors. Sharon Baute starts as Assistant Professor of Comparative Social Policy, Juhi Kulshrestha as Assistant Professor of Computational Social Science, Gabriele Spilker as Professor of International Politics and Global Inequality, and Jan Vogler as Assistant Professor of Quantitative Social Science. Asking them about their start at the department, the Newsletter Team has interviewed the four new professors.

**Welcome to the department! Certainly, starting a new job and especially starting a job in a new city or even in a new country during the Covid pandemic might not be easy. During the last few weeks and months, what have been the biggest challenges for you?**

**Jan:** For me, there were some significant challenges. First, my move was not only an international, but an intercontinental one, which created many different obstacles. For example, due to a shipping crisis at American ports, my belongings were stranded in New York for more than two months – and that meant that, although I already owned many different things I needed, I had to buy a lot of them again during my first weeks in Konstanz. Another challenge was that I was very much used to American universities and the way they are organized; and because of some organizational differences to German universities, there were many barriers that I had to overcome. And yet another challenge was that I started teaching two courses I had never taught in this specific way before, so I had to rigorously prepare for them every week.

**Sharon:** I experienced two main issues during the first weeks. First, I'm impressed by the German bureaucracy. The challenge is that everything must follow a specific procedure, which I needed to get familiar with. The second challenge was that I had recurring difficulties finding my

office in the D-building at the University of Konstanz. You really need to keep your brain active in this building; otherwise, you get lost!

**Juhi:** I also want to add to the things Jan and Sharon already said; they were all also true in my experience. Another big challenge for me was finding a place to live in Konstanz. I didn't expect it to be that difficult! Another thing that caught me by surprise were the endless number of forms I had to fill out, thanks to the German bureaucracy.

**Gabriele:** For me, it was also a challenge to find a place to stay. In addition, I was surprised how much institutional knowledge you need to have to function well in this job and this despite the fact that I even studied at the University of Konstanz. This is even more complicated because I am both part of the Cluster and the Department, so it is sometimes unclear who is responsible. But at the same time, we always get excellent and friendly support from the Department, the Cluster and the University! Yet, to be honest, the biggest challenge for me was moving with two kids. I completely underestimated how hard it was for them to leave their friends, their schools, and hobbies behind...

**Have you settled down in Konstanz and at the department despite the difficult Covid pandemic situation?**

**Gabriele:** One negative aspect of Corona is that I still have not met everyone in person. One reason for this is that the department is so huge, but another is that some people avoid contact because of Corona. Of course, this is completely understandable, but it makes settling in somewhat more challenging.

**Sharon:** I feel pretty settled in my job because of the support of my colleagues and the department, but I also haven't met everyone in person yet and I am looking forward to seeing all the colleagues in person soon!



**Jan:** I have to say I don't feel 100% settled in yet. One reason for that is that I've been so swamped with work for the entire time I have been here. I know that is normal in your first year as a junior professor because you have to teach a large number of new classes, participate in meetings, keep working on your research, and jump from one appointment to the next. But I'm looking forward to relaxing and seeing the environment a little more, for example, in the break after the summer semester.

**Juhi:** Due to Covid, it is hard to meet new colleagues and students. It is a pity to not have met the students I teach or work with in person.

**Which aspects of the department did you immediately warm to? On the other hand, what did/do you need to get used to?**

**Juhi:** The fact that nearly everyone at the department contacted me in English, including switching to English in meetings, was very welcoming. This hasn't always been my experience at other places. A gesture as simple as switching to English went a long way in making me feel integrated within the department.

**Sharon:** I fully agree with Juhi! The language was a little bit of an initial concern, but the people here were so welcoming and supportive that it was no problem. Additionally, there is a lively working environment here at the department with many exciting events and research discussions, and I feel thrilled to be part of such a vibrant research community! Something I still need to get used to is all the German bureaucracy. But thanks to Marius Busemeyer, I have a codebook for all the forms I need to fill out in any situation, so I will manage that!

**Gabriele:** First, Sharon, can you please share this codebook? Second, I definitely agree with both of you. I also feel welcomed and I enjoy that we have so many

interesting talks and events, even if it is sometimes almost too much.

**Jan:** Before coming here, I already knew that Konstanz is a beautiful but small city. It's important to me to have an environment where I can find some relaxation from the stress that academia can be associated with at times; and I think Konstanz, with the lake and all the surrounding nature, is an amazing place for relaxing and exercising! And, as the others already said, I think every person at the department and the university is motivated to help and support us, which is especially important when you have just started a new job. I especially like that, although I'm completely new to the department, the people here appreciate and include new ideas and initiatives in a relatively flexible and fast manner. For example, I had the idea to create a Twitter account for the department, and we implemented this idea very quickly.

**Juhi:** I must add one more thing. I was pleasantly surprised by how polite and constructive the feedback was after talks from the people at the department. We computer scientists sometimes tend to do away with the pleasantries unfortunately!

**You have all gained extensive teaching experience in your previous positions, three of you from universities in other countries. How do you compare your earlier experiences with students and teaching at the University of Konstanz?**

**Gabriele:** My previous department in Salzburg, where I stayed for the last seven years, was wonderful but rather different from the one in Konstanz. One big difference is that here in Konstanz, students seem to be very motivated

von links nach rechts:  
Gabriele Spilker, Jan Vogler,  
Sharon Baute und Juhi  
Kulshrestha

and interested. The level of in-class interactions and discussion is on average very high and I really enjoy teaching here in Konstanz. At the same time, I was a little bit surprised, given the excellent ranking of the University of Konstanz, that the teaching infrastructure could be improved. For instance, none of the seminar rooms I was teaching in is equipped with a computer, yet, all still have, for example, an overhead projector.

**Jan:** What is a big difference to me is that the students here have a very high level of independence. Compared to other universities, which have great students as well, the students here are more into doing their own research and learning independently, often without going to the professor's office hours. This is a difference to the US system, for instance, where a lot more students will show up to office hours. That is an interesting difference and both systems clearly have some advantages and some disadvantages.

**Sharon:** I noticed from the early start that the students at the University of Konstanz are highly engaged and motivated, both on the Bachelor's and Master's levels. I also like the flexibility I have regarding the content of my courses and seminars. The new seminars I designed for the winter semester lie at the core of my research agenda. This allows me to deeply connect research with teaching activities, while staying on top of new developments in my field.

**Gabriele:** This is fantastic here, I agree!

**Juhi:** I taught a really demanding introductory course for the SEDS students this semester. But I have to say that even in such a hard course, I enjoyed the wide range of disciplines that SEDS students come from and the diversity of perspectives that they brought with them. The other striking thing was how independent the students are at the university. The students I am working with or who I supervise know precisely what they want to work on and never hesitate to ask for what they need. That makes the whole experience highly challenging but also really exciting for me!

**Are there any special experiences or encounters (pleasant, curious, critical...) that you would like to highlight from your early days at the University of Konstanz?**

**Sharon:** The day I arrived here, there was a climate demonstration in the city center, and I could really feel the vibe of the protesters raising awareness for climate action! Because of the demonstration, there were no busses or taxis available in the city for me to get to my new apartment. But then I noticed that right after the demonstration, the traffic directly continued in no time, so that was a nice example of German efficiency for me!

**Jan:** I guess I touched upon this already, but to me the most memorable moment was when I first walked to Lake Constance. And, although I already knew that this lake is beautiful, it was still an astonishing moment for me! Every time I go there, it reminds me how privileged we are to live and work in such a beautiful place.

**Gabriele:** One of my first working days was the yearly meeting of the Cluster, which was amazing because I had the chance to get to know many people in just one meeting. And my special moment was when I joined a small group of people during the coffee break, and I realized that one of these people was my first-year economics professor from more than 20 years ago! In some ways, this was like a coming-home moment for me.

**Juhi:** One thing I find great about Konstanz is how social everyone is. There are regular social meetings for junior professors, female professors, female members of the department and the university also organized a welcome event for all the new junior professors. The other thing that I really enjoy about the university are the interdisciplinary research initiatives. I was lucky to get integrated with them early during my time at Konstanz and that really helped me to have a great start at the university. Overall, I am happy to be in such a dynamic, collaborative, and inspiring environment.

**Thank you for the interesting interview!**

## Neue Mitarbeiter\*innen

**Rümeysa Bozer** ist seit November 2021 in der Prüfungsverwaltung des Fachbereichs Politik- und Verwaltungswissenschaft tätig. Im September 2020 schloss sie ihr Masterstudium in Politik- und Verwaltungswissenschaft mit dem Schwerpunkt Internationale Verwaltung und Konfliktmanagement an der Universität Konstanz ab.

Davor absolvierte sie von 2013 bis 2017 den Bachelorstudiengang am gleichen Fachbereich.

[Raum D 349](#)

[+49 7531 88-2341](#)

[pruefungsverwaltung.polver@uni-konstanz.de](mailto:pruefungsverwaltung.polver@uni-konstanz.de)

**Tim Blankenhorn** arbeitet seit November 2021 am Fachbereich Politik- und Verwaltungswissenschaft in der Prüfungsverwaltung als Elternzeitvertretung von Christine Yildiz.

Zwischen 2014 und 2019 studierte er Politik- und Verwaltungswissenschaft an unserem Fachbereich und verfasste seine Bachelorarbeit zu dem Thema *Colaborative Governance* bei Herrn Prof. Dr. Seibel. Nach seinem Studium absolvierte Tim ein 1-jähriges Traineeship bei der Stadtverwaltung Konstanz als Referent des technischen Bürgermeisters, ehe er an die Universität zurückkehrte.

Zu seinen Aufgaben gehören neben den Studiengängen

Master Politik- und Verwaltungswissenschaft, den Lehramtsstudiengängen (BA of Ed., MA of Ed., Lehramt (Staatsexamen)) sowie dem Bachelorstudiengang in unterstützender Form auch die Prüfungsplanung. Weiterhin ist Tim aktiv in die Lehrplanung involviert. Zwischen Oktober 2021 und Februar 2022 absolvierte er neben seiner beruflichen Arbeit ein Traineeship für Quereinsteiger in der öffentlichen Verwaltung an der Hochschule für öffentliche Verwaltung in Kehl.

[Raum D 323](#)

[+49 7531 88-3359](#)

[pruefungsverwaltung.polver@uni-konstanz.de](mailto:pruefungsverwaltung.polver@uni-konstanz.de)



**Viktoria Jansesberger** ist Doktorandin am Exzellenzcluster „The Politics of Inequality“ an der Universität Konstanz. Außerdem ist sie im Drittmittelprojekt „Investigating Climate Justice Preferences for Financing Instruments for Loss and Damage“ an der Universität Salzburg beschäftigt. Vor ihrer Promotion arbeitete sie von März 2019 bis September 2020 als wissenschaftliche Mitarbeiterin für das Horizon 2020 Projekt „Populism and Civic Engagement“ (PaCE) und war außerdem im Projekt „Making Tomorrow's Leaders: Youth Movements of Right Wing Populist

Parties“. Sie absolvierte sowohl ihr Bachelor- als auch ihr Masterstudium der Politikwissenschaft an der Universität Salzburg. In ihrer Dissertation untersucht sie die Auswirkungen von extremen Wetterereignissen auf Protest- und Repressionsdynamiken in Entwicklungsländern. Ihre Forschungsinteressen umfassen auch die Themen politische Partizipation, Ungleichheit und Populismus.

[Raum Y 202](#)

[+49 7531 88-2167](#)

[viktoria.jansesberger@uni-konstanz.de](mailto:viktoria.jansesberger@uni-konstanz.de)







**Nanna Lauritz Schönhage** ist seit September 2021 als Post-Doc am Exzellenzcluster „Politics of Inequality“ tätig. Sie arbeitet zusammen mit Dr. Luna Bellani, Prof. Dr. Marius Busemeyer und Prof. Dr. Guido Schwerdt an dem Projekt „Inequality Barometer: Eine wiederholte repräsentative Meinungsumfrage zu Ungleichheit und sozialer Mobilität“. Schönhage hat einen doppelten Masterabschluss in Politikwissenschaft und öffentlicher Verwaltung sowie in Politikwissenschaft und Führung von der Universität Konstanz und der Agder Universität. Im November 2021 verteidigte sie erfolgreich ihren Dokortitel in angewandter Wirtschaftswissenschaft an der Freien Universität

Brüssel (VUB). Die Dissertation trägt den Titel „Heuristics, Bias and Accountability: Essays on the Role of Information in Political Decision-Making“ und befasst sich mit der politischen Verantwortlichkeit aus der Perspektive des Wählers und des Politikers. Ihre Forschungsinteressen sind Umfrageexperimente und Umfragedesign, politische Repräsentation, Parteilichkeit, Elite- und Wählerverhalten.

Raum: Y 111

+49 7531 88-3971

[nanna-lauritz.schoenhagen@uni-konstanz.de](mailto:nanna-lauritz.schoenhagen@uni-konstanz.de)



**Anne Zunftmeister-Mertke** ist seit Mitte Oktober 2021 am Exzellenzcluster „Politics of Inequality“ im Veranstaltungsmanagement tätig. Von 2001 bis 2008 absolvierte sie ein Magisterstudium der Kunstgeschichte und Betriebswirtschaftslehre an der Freien Universität Berlin und war seitdem in verschiedenen Kunst- und Kultureinrichtungen der Hauptstadt als Kulturmanagerin tätig, zuletzt am KINDL – Zentrum für zeitgenössische Kunst. Aus familiären Gründen

ist sie nach 22 Jahren Berlin in die alte Heimat am Bodensee zurückgekehrt. Sie freut sich nun am Inequality Cluster neue Formate für den Wissenschaftstransfer zu konzipieren und spannende Projekte und Veranstaltungen zu realisieren.

Raum: Y 212

+49 7531 88-5389

[anne.zunftmeister-mertke@uni-konstanz.de](mailto:anne.zunftmeister-mertke@uni-konstanz.de)



## Neue Promovierende

**Philipp Bien** beginnt im April 2022 seine Promotion an der Graduate School of the Social and Behavioral Sciences der Universität Konstanz und arbeitet als wissenschaftlicher Mitarbeiter im DFG-geförderten Emmy-Noether-Projekt „Parlamente in der Internationalen Politik“ von Dr. Thomas Malang. In seiner Forschungsarbeit beschäftigt er sich mit der internationalen Vernetzung nationaler Parlamente, Policy-Diffusions-Prozessen, die sich aus diesen ergeben, sowie Auswirkungen von parlamentarischer Beteiligung in internationaler Politik auf die Legitimität von Internationalen Organisationen.

Philipp Bien hat von 2014 bis 2018 im Bachelor Politik- und Verwaltungswissenschaften an der Universität

Konstanz studiert, bevor er zwischen 2019 und 2021 seinen Master in Global Affairs an der Munk School of Global Affairs and Public Policy der University of Toronto absolvierte.

Vor seiner Promotion arbeitete er als wissenschaftlicher Mitarbeiter beim Global Summitry Project in Toronto zu Themen der nachhaltigen Entwicklung und der Agenda 2030. Sein Interesse für Entwicklungszusammenarbeit und den Sustainable Development Goals wird sich auch in Zukunft in seiner Forschung widerspiegeln.

Raum: D 207

+49 7531 88-2108

[philipp.bien@uni-konstanz.de](mailto:philipp.bien@uni-konstanz.de)



**Ingrid Espinoza** ist seit September 2021 wissenschaftliche Mitarbeiterin am Exzellenzcluster „The Politics of Inequality“ im Forschungsprojekt „Inequality in Street-Level Bureaucracy: Linguistic Analysis of Public Service Encounters“. Zudem promoviert sie am Lehrstuhl für Öffentliche Verwaltung und Organisationstheorie von Jun.-Prof. Dr. Steffen Eckhard.

Ingrid hat ihren Bachelor in Politikwissenschaft und Soziologie sowie ihren Master in Empirischer Politik- und Sozialforschung an der Universität Stuttgart erworben. Dort arbeitete sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin an verschiedenen Lehrstühlen und Forschungsprojekten mit Fokus auf quantitativen Forschungsmethoden und

Computational Social Science. Auch in der Abteilung für Integration des baden-württembergischen Sozialministeriums arbeitete sie als wissenschaftliche Referentin.

In ihrem Dissertationsprojekt untersucht sie Machtdynamiken in den Begegnungen zwischen Behördenmitarbeitenden und Bürger\*innen. Ihr Fokus liegt auf der rassistischen und diskriminierenden Behandlung von Bürger\*innen, insbesondere von Menschen mit Migrationshintergrund.

Raum: E 220

+49 7531 88-5598

[ingrid.espinoza@uni-konstanz.de](mailto:ingrid.espinoza@uni-konstanz.de)



**Meray Maddah** promoviert seit April 2022 an der Fakultät für Politik- und Verwaltungswissenschaften, ihr Betreuer ist Thomas Malang. Sie ist Teil der Nachwuchsforschungsgruppe mit dem Titel „The Foreign Relations of National Legislators: Strukturen, Erklärungen, Wirkungen“. Ihre Dissertation befasst sich mit den Außenbeziehungen der Parlamentarier im Libanon und im Irak und deren Auswirkungen.

Zuvor hatte Frau Maddah ihren Master in Global Governance, interkultureller Diplomatie und Friedensprozessmanagement an der Universität Siena abgeschlossen. In ihrer Abschlussarbeit untersuchte sie demokratische

Übergänge in der südlichen Nachbarschaft der Europäischen Union und die Instrumentalisierung der Europäischen Nachbarschaftspolitik. Ihren Bachelor-Abschluss in Internationalen Angelegenheiten machte sie an der American University of Science and Technology.

Darüber hinaus war sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin am Stockholm International Peace Research Institute im Programm für den Nahen Osten und Nordafrika tätig, wo sie die Nationenbildung in Bezug auf Staatlichkeit und Souveränität in der MENA-Region sowie identitätsbasierte Machtteilungsdynamiken untersuchte.



## Neue Promovierende



**Stefanie Rueß** promoviert seit Januar 2022 am Lehrstuhl von Prof. Dr. Gerald Schneider und arbeitet als wissenschaftliche Mitarbeiterin im Projekt „Vorurteile und Stereotypisierungen in den Jobcentern? Leistungen der Grundsicherung für Arbeitssuchende nach dem SGB II“. Im Rahmen dieses Forschungsprojekts beschäftigt sie sich in ihrer Dissertation mit bürokratischer Diskriminierung in Jobcentern.

Zuvor absolvierte Stefanie Rueß ihr Masterstudium in Politikwissenschaft an der Universität Stockholm und LMU München mit dem Schwerpunkt auf Wohlfahrtsstaatforschung und empirischen Methoden. Ihr Bachelorstudium in Politik- und Verwaltungswissenschaft, welches auch einen Auslandsaufenthalt an der Universität Granada

beinhaltete, schloss sie an der Universität Konstanz ab. Während des Studiums arbeitete sie unter anderem als Tutorin für die Vorlesung „Internationale Beziehungen und Europäische Integration“ sowie als wissenschaftliche Hilfskraft am Deutschen Jugendinstitut und am Lehrstuhl für Empirische Theorien der Politik der LMU München. Neben ihrem Dissertationsthema interessiert sich Stefanie Rueß für neue Herausforderungen im Wohlfahrtsstaat wie der Pflegepolitik, für quantitative Forschungsmethoden sowie die Messung latenter Konstrukte.

Raum: D 229

+49 7531 88-2311

[stefanie.ruess@uni-konstanz.de](mailto:stefanie.ruess@uni-konstanz.de)



**Juliane Schmeling** ist seit Oktober 2021 Doktorandin am Lehrstuhl Public Administration – Digital Governance. Ihre Betreuerin ist Prof. Dr. Ines Mergel. Zudem ist sie als Wissenschaftlerin am Fraunhofer-Institut für offene Kommunikationssysteme FOKUS in Berlin im Bereich Digital Public Service beschäftigt. Dort arbeitet sie seit mehreren Jahren in interdisziplinären Teams in Forschungs- und Digitalisierungsprojekten zur Modernisierung der öffentlichen Verwaltung. Ihr Forschungsschwerpunkt liegt dabei im Bereich öffentlicher Steuerung. Zudem hat

sie komplexe Digitalisierungsvorhaben im Rahmen von Geschäftsprozess- und Anforderungsanalysen in agilen Softwareentwicklungsprojekten begleitet. Seit vorletztem Jahr leitet sie mehrere Teilprojekte im Forschungs- und Entwicklungsprojekt Qualifica Digitalis zur Qualifizierung des digitalisierten öffentlichen Sektors in Deutschland im Auftrag des IT Planungsrates. In ihrer Dissertation beschäftigt sie sich mit der Entwicklung und Förderung von digitalen Kompetenzen im öffentlichen Sektor.

[juliane.schmeling@uni-konstanz.de](mailto:juliane.schmeling@uni-konstanz.de)



**Stefan Scholz** arbeitet seit Oktober 2021 als Koordinator im Center for Image Analysis in the Social Sciences (CIASS) und promoviert an der Graduate School of the Social and Behavioural Sciences (GSBS). Zuvor absolvierte er den Master in Social and Economic Data Science mit einem Fokus auf quantitativen Methoden und politikwissenschaftlichen Anwendungen an der Universität Konstanz.

Die Arbeit des neuen Forschungszentrums hat er gemeinsam mit Prof. Dr. Nils Weidmann, Prof. Dr. Bastian Goldlücke und Dr. Eda Keremoglu aufgenommen. Gefördert wird das Zentrum von der Dr. K. H. Eberle Stiftung,

die einen Forschungspreis in Höhe von 250.000 Euro vergeben hat. In den Projekten des Zentrums fokussiert er sich auf visuelle Charakteristiken von politischen Protesten, insbesondere inwiefern sich diese kontextabhängig unterscheiden und zeitabhängig verändern.

Im Rahmen dieser Projekte wird Stefan Scholz ebenfalls an seiner Promotion arbeiten. Zu seinen allgemeinen Forschungsinteressen gehören Machine Learning, Computer Vision und Social and Political Event Analysis.

Raum: Y 119

+49 7531 88-3129

[stefan.scholz@uni-konstanz.de](mailto:stefan.scholz@uni-konstanz.de)

## Ausgeschiedene Mitarbeiter\*innen

**Selina Graulich** verließ den Lehrstuhl von Frau Boerner zum 31.03.2022.

**Dr. Luis Schenoni** war PostDoc in der AG Prof. Holzinger und hat den Lehrstuhl im Januar 2022 verlassen. Er arbeitet seit Februar 2022 als Assistant Professor im Department of Political Science der University College London.

**Konstantin Bätz** hat die Universität Konstanz zum 31.3.2022 verlassen.

**Jana Mayer**, Projektmitarbeiterin im Exzellenzprojekt AdmIn, hat den Lehrstuhl von Gerald Schneider zum 28.2.2022 verlassen.

**Katharina Eßmeyer**, wissenschaftliche Mitarbeiterin im Koselleck-Projekt „Schwarze Schwäne in der Verwaltung: Seltenes Organisationsversagen in der Verwaltung“ hat mit Einreichung ihrer Dissertation die AG Seibel verlassen und wechselt demnächst als Prüferin an den Bundesrechnungshof.

**Dr. Sebastian Köhler** hat das CDM zum 30.11.2021 verlassen und ist jetzt als Lecturer in Political Economy am King's College London, Department of Political Economy, angestellt.

**Julia Bettecken** hat seit dem 1.10.2021 eine Postdoc-Stelle an der Universität Bamberg, [www.uni-bamberg.de/en/complexsys/team/julia-bettecken-ma](http://www.uni-bamberg.de/en/complexsys/team/julia-bettecken-ma).

## Promotionen und Habilitationen

**Konstantin Bätz:** „Economic Statecraft in Multipolar Times“. Verteidigung: Freitag, 4. März, [konstantin.baetz@uni-konstanz.de](mailto:konstantin.baetz@uni-konstanz.de). Betreuung: Schneider.

**Lukas Kawerau:** „Governments and the Net: Defense, Control and Trust in the Fifth Domain“. Betreuung: Weidmann.

**Julia Bettecken:** „Voters, Leaders, and European Integration: The Impact of Voting Institutions“. Verteidigung: Donnerstag, 17. Februar 2022, [julia.bettecken@uni-bamberg.de](mailto:julia.bettecken@uni-bamberg.de), 0951/863-2790. Betreuung: Schneider.



# Preise und Auszeichnungen

Der VEUK-Preis für internationale Studierende geht dieses Jahr nach Dänemark und in die USA

Mit dem Preis würdigt der VEUK die besonderen Anstrengungen von internationalen Studierenden an der Universität Konstanz. Dank dieser zusätzlichen Auszeichnungen können auch Austauschstudierende und Bildungsinländer\*innen gewürdigt werden.

Die Auswahl der Preisträger\*innen für die VEUK Preise erfolgt durch den Ausschuss für Auslandsstipendien auf Vorschlag der Fachbereiche der Universität Konstanz

**Christian Græns Mende** kam 2016 zum ersten Mal als Erasmus-Student nach Konstanz, während er seinen Bachelor in Uppsala absolvierte. Ihm gefiel besonders das hohe akademische Niveau am Fachbereich gut, was er als Hauptgrund für seine Rückkehr zum Masterstudium unterstreicht. Obwohl er den größten Teil seines Studiums während der Covid-19-Pandemie absolvieren musste, konnte Christian seine Forschungsfähigkeiten verbessern und von den interessanten Kursangeboten, den aufgeschlossenen und engagierten Professoren

und der insgesamt guten Studienatmosphäre profitieren. Neben dem Studium hat sich Christian als Mitglied vom Cafe Mondial und durch seine Teilnahme an einem Seminar über Klimagerechtigkeit in der breiten Zivilgesellschaft engagiert. Am Ende seiner Studienzzeit an der Universität Konstanz fühlt er sich geehrt, den VEUK-Award gewonnen zu haben, und hofft, seine akademischen Fähigkeiten weiter auszubauen und diese innerhalb und außerhalb der Universität anzuwenden.

**Kathryn Hahn-Madole** Kate Hahn-Madole studiert im vierten Semester des MSc Social and Economic Data Science an der Universität Konstanz. Ursprünglich kommt sie aus den Vereinigten Staaten und hat dort sowie in Kuba, Kolumbien und Spanien studiert, bevor sie nach Konstanz zog. Kate interessiert sich für Natural Language Processing, Gender und

Softwareentwicklung. Sie arbeitet im Zentrum für Data and Methods unter der Leitung von Dr. Susumu Shikano und entwickelt eine App für randomisiert Umfragen, um zu testen, wie deutsche Wähler auf verschiedene Stimmtzettel reagieren. Sie möchte sich auch bei Dr. Shikano für die Nominierung bedanken.

## Jan Vogler mit der Kellogg/Notre Dame Auszeichnung für das beste Paper in Vergleichender Politikwissenschaft ausgezeichnet

Jun.-Prof. Dr. Jan Vogler erhielt zusammen mit einem Kollegen den Kellogg/Notre Dame Award für das beste Paper in Comparative Political Science von der Midwest Political Science Association für seinen Artikel "Pandemics and Political Development - The Electoral Legacy of the Black Death in Germany". Der Artikel untersucht die

Auswirkungen von Pandemien auf das politische Verhalten am Beispiel des Schwarzen Todes und kann hier abgerufen werden: <https://www.cambridge.org/core/journals/world-politics/article/pandemics-and-political-development/EA9466FE5164149AD4350B7D38222A5C>.



## Sophie Moser erhält den Roland-Berger Preis für die beste Bachelorarbeit im Bereich Unternehmensführung

Bereits während ihres Bachelor-Studiums an den Universitäten Konstanz und Stockholm legte Sophie ihren Schwerpunkt auf den Management-Bereich. Ihr Interesse galt insbesondere der Thematik Diversität in Unternehmen, was sich auch ihrer Bachelorarbeit mit dem Titel „Gender-personality faultlines in top management teams and firm performance – Perceived team unity and team decision quality as mediators“ widerspiegelte. In dieser Arbeit analysierte Sophie quantitativ, wie sich das

Aufeinandertreffen von Geschlechter- und Persönlichkeitsunterschieden in Führungs-Teams großer Unternehmen auf die Team-Einheit sowie Entscheidungsqualität dieser Teams auswirkt und wie dies letztlich die Performanz eines gesamten Unternehmens beeinflusst. In ihrem derzeitigen Master-Studium vertieft sie diese Thematik unter anderem am Lehrstuhl für Organizational Studies von Professor Florian Kunze weiter.

von Felix Klein



## Weitere Auszeichnungen

**Marius Busemeyer** wurde zum ständigen Sachverständigen in der Enquete-Kommission „Krisenfeste Gesellschaft“ ernannt, Landtag Baden-Württemberg, 9. März 2022.

**Gianna Maria Eick** erhielt ein Konstanzia Fellowship 2022–2024 (Mentoring, Vernetzung und Co-Funding für Postdoktorandinnen): <https://www.uni-konstanz.de/gleichstellungsreferat/gleichstellung-in-wissenschaft-und-studium/konstanzia-programm-mentoring-und-foerderungen/konstanzia-programm/konstanzia-fellowship/>.

**Rafael Labanino, Michael Dobbins** und **Brigitte Horváth** wurden mit dem „Best Paper Award“ der Standing Group of Interest Groups des European Consortium for Political Research (ECPR) ausgezeichnet. Ihr Beitrag mit dem Titel „The Macro-Political Context, Population Density, and Interest Group Access to Policy Makers in Central and Eastern Europe“ untersucht anhand von zwei neuen Datensätzen den Einfluss des Neo-Autoritarismus, der Organisationsökologie, der Fragmentierung der Legislative sowie zahlreicher anderer organisationspezifischer Faktoren auf den Zugang von Interessengruppen zu politischen EntscheidungsträgerInnen in Polen, Tschechien, Slowenien und Ungarn.

**Triin Lauri** erhielt ein Postimees book grant für das Projekt „Is Estonian PISA Leaning?“ geleitet von Kaire Pöder, Triin Lauri und Andre Veski: <https://ebs.ee/en/uudised/estonian-newspaper-postimees-awarded-book-grant-project-estonian-pisa-leaning-led-kaire>.

**Thies Niemeier** hat ein Promotionsstipendium der Stiftung Deutsche Wirtschaft erhalten.

**Eva Thomann** wird den Ko-Vorsitz der Sektion „Regulatory Governance in the European Union“ auf der 11. zweijährlichen Konferenz der ECPR Standing Group on the European Union (SGEU), Rom, 8. bis 10. Juni 2022, übernehmen.

**Eva Thomann** erhält außerdem den Ken-Young-Preis, der für den besten in Policy & Politics veröffentlichten Artikel vergeben wird. Der Preis geht an „Beyond nudge: advancing the state of behavioural public policy and administration“ von Benjamin Ewert, Kathrin Loer und Eva Thomann.

**Jan Vogler** hat gemeinsam mit seinem Ko-Autoren Paweł Charasz den SAGE Award für den besten Artikel im Journal European Union Politics erhalten: <https://doi.org/10.1177%2F14651165211005847>.





# Neues aus dem Studium

## How the Department Got a Twitter Account

**We live in the age of social media. This is visible in the fact that many students, faculty members, and administrators at our department have personal accounts on Twitter, Facebook, Instagram, and various other websites.**

Among all of these platforms, Twitter has turned out to be the one that allows for the dissemination of news at the highest speeds as well as for the most dynamic conversations among large groups of people. Therefore, to many it has become an essential news platform – a platform on which one can learn about and discuss all kinds of political, social, and economic developments happening in the world. Additionally, in recent years, the “Twitterverse” has witnessed a steep increase in activity by scholars of political science and public administration.

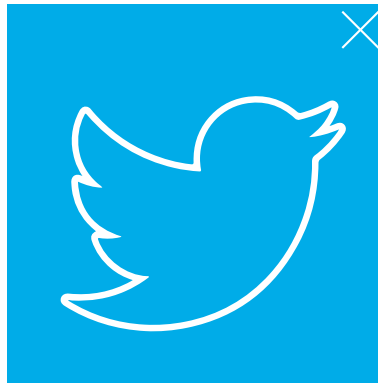
Colleagues from universities around the globe regularly post about their research, teaching, and other professional activities, such as participation in major conferences. This discussion attracts the attention of tens of thousands of people who either work in the discipline or are generally interested in the latest political science research. Thus, Twitter offers an outstanding opportunity for everyone to learn about the most recent scholarship

published in all fields of political science and public administration in real time.

These circumstances have made it clear that having a stronger presence on social media can help the department display its outstanding scholarship and teaching to all those who are interested in learning about it. Thus, in

January 2022, we started the department’s Twitter account. The account has the primary goal of informing researchers, students, and members of the public about current scholarship, teaching, and job/study opportunities at our department. Now that the account has been operating for a few weeks, its feed clearly shows that we collectively produce a steady stream of high-quality research that is often discussed in various media outlets,

ranging from major national TV stations to international newspapers. The fact that the account now has close to 1,000 followers indicates that there has been a high demand for having access to such information. In the future, the account will keep posting about the latest research, teaching, and media appearances of all members of the department. If you are interested, too, make sure to follow us at @Konstanz\_Pol\_PA. In addition to Twitter, the department now also has an Instagram account that has the name “konstanz\_pol\_pa”.



by Jan Vogler



## Podiumsdiskussion Krieg in der Ukraine: Einordnung und Perspektiven

von Werner Palz

**Angesichts der dramatischen Lage in der Ukraine organisierten Fachbereich und Fachschaft, in Kooperation mit dem Rektorat und dem International Office der Universität, eine Experten-Podiumsdiskussion zum Krieg und dessen Folgen.**



Foto: © Wikimedia Commons, 2022

Die Veranstaltung fand circa zwei Wochen nach Ausbruch des Krieges statt. Bei der Diskussionsrunde nahmen im Audimax etwa 150 Personen teil. Darüber hinaus wurde die Veranstaltung über YouTube live gestreamt und ist auch weiterhin als Video abrufbar (<https://www.youtube.com/watch?v=x0lk8DFcx3c>). Dieses Video haben bislang über 5200 Personen gesehen.

Die Diskussionsrunde wurde durch Gerald Schneider moderiert. Einleitende Worte hielt die Prorektorin für Internationales und Gleichstellung, Dorothea Debus. Die Rektorin der Universität, Katharina Holzinger, gab abschließend eine Reflexion zur Lage.

Bei der Veranstaltung diskutierten Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aus zwei Fachbereichen. Aus dem Fachbereich Politik- und Verwaltungswissenschaft: Anna Vollert, Michael Dobbins, Steffen Eckhard und Dirk Leuffen, sowie aus dem Fachbereich Geschichte und Soziologie der Osteuropaexperte Rainer Lindner.

## Re-Akkreditierung der Studiengänge des Fachbereichs erfolgreich

von Lutz Pietsch

**Alle paar Jahre wieder... klopft das Qualitätsmanagement an die Tür. 2021 war es wieder so weit.**

Im Rahmen des internen Monitoring Verfahrens der Uni Konstanz hatte der Fachbereich Politik- und Verwaltungswissenschaft den sogenannten Rektoratszyklus zu durchlaufen – das ist der ‚mittlere‘ Evaluationszyklus, der alle vier Jahre stattfindet und zwischen dem ‚kleinen‘ Fachbereichszyklus (alle zwei Jahre) und dem ‚großen‘ Peer-Review-Zyklus (alle acht Jahre) angesiedelt ist.

Während das Verfahren für den Bereich Forschung noch läuft, konnte der Rektoratszyklus für den Bereich

Studium und Lehre inzwischen abgeschlossen werden – mit positivem Ergebnis: In seiner Sitzung vom 2. Februar 2022 hat das Rektorat einstimmig und ohne Auflagen die Re-Akkreditierung unseres Fachbereichs und seiner Studiengänge bestätigt. Die Studiengänge (BA Politik- und Verwaltungswissenschaft, BA Politikwissenschaft Nebenfach, MA Politik- und Verwaltungswissenschaft) haben die Re-Akkreditierung bis zum 31. März 2026 erhalten. Die entsprechenden Akkreditierungsurkunden wurden dem Fachbereich in der Senatssitzung vom 16. Februar 2022 verliehen.

# Neues aus der Forschung

## Sorgt Diversität im Bundestag für thematische Vielfalt?

In dieser kurzen Beschreibung aus der Forschung stellen wir eine Arbeit vor, die im *British Journal of Political Science* erscheinen wird. Zusammen mit den Professorinnen Bailer (Universität Basel) und Giger (Universität Genf) sowie Professor Wüst (Hochschule München) stellten wir uns die Frage: Warum und unter welchen Bedingungen setzen sich Abgeordnete, die aus zahlenmäßig benachteiligten Gruppen stammen, für die Belange ihrer Gruppe ein?

Eine typische Annahme der empirischen und theoretischen Forschung in den Politikwissenschaften ist, dass gemeinsame Erfahrungen und Hintergründe zwischen Bürgern und Volksvertretern dazu führen, dass letztere sich für die Interessen ihrer Gruppe einsetzen.

In unserer Arbeit vertreten wir das Argument, dass die Übersetzung deskriptiver Eigenschaften wie Geschlecht, Herkunft oder Alter und deren inhaltliche Vertretung nicht zwingend stattfindet. Stattdessen legen wir dar, dass mit längerer Zugehörigkeit im Parlament das gruppenspezifische Engagement abnimmt. Zwei Gründe erklären das schrumpfende Engagement: Abgeordnete wenden sich aufgrund von Karriereanreizen anderen Themen oder Tätigkeitsfeldern zu. Gleichzeitig platzieren Parteien ihren Führungsnachwuchs in strategisch wichtigen Themenfeldern. Beide Mechanismen führen dazu, dass sich Abgeordnete zunehmend klassischen Politikfeldern wie zum Beispiel der Finanzpolitik widmen und dabei „ihren“ Themen immer weniger Bedeutung schenken.

Um dieses Argument zu überprüfen, haben wir biografische Daten von über 1.000 Bundestagsmitgliedern

mit über 40.000 großen und kleinen Anfragen verbunden. Im Gegensatz zu bestehender Forschung identifizieren wir vier Merkmale – Geschlecht, Herkunft, soziale Klasse und Alter – und berücksichtigen damit die Tatsache, dass zunehmend mehr ParlamentarierInnen Merkmale mehrerer unterrepräsentierter Gruppen in sich vereinen.

Um die Anliegen einzelner Politikerinnen und Politikern zu identifizieren, nutzen wir dabei nur solche Anfragen, die nicht von den Fraktionen, sondern von einer Gruppe von einzelnen PolitikerInnen gestellt wurden. Diese Anfragen sind typischerweise einzelnen Abgeordneten besonders

wichtig und folgen weniger der Fraktionsdisziplin. Alle Anfragen wurden im Rahmen des deutschen Agendasetzungsprojekts (<https://gpa.uni-konstanz.de/>) thematisch kodiert. Danach wurden spezifische Themen wie beispielsweise die Senkung des Wahlalters gewissen biografischen Eigenschaften zugeordnet.

In Vergleichen zwischen Abgeordneten, die bestimmte Merkmale aufweisen, und solchen, die dies nicht

tun, lässt sich erkennen, ob sich deren Verhaltensmuster unterscheiden. Unsere Beobachtungen zeigen zunächst, dass Frauen sich tatsächlich eher Themen wie Schwangerschaftsabbruch, Abgeordnete mit Migrationshintergrund sich Themen wie Zuwanderung und Jüngere sich dem Thema Wahlalter zuwenden. Jedoch nimmt diese substantielle Vertretung deskriptiver Merkmale im Verlauf der Parlamentszugehörigkeit bei allen Gruppen – außer bei Frauen – ab.

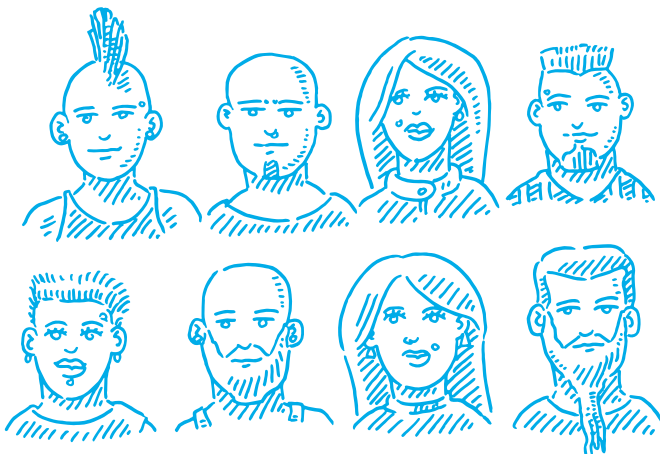
Je länger man Mitglied im Bundestag ist, desto weniger engagiert man sich durch gruppenrelevante Anfragen. Die aufgeführten Grafiken veranschaulichen diesen

von Christian Breunig, Stefanie Bailer, Nathalie Giger und Andreas M. Wüst

„Je länger man Mitglied im Bundestag ist, desto weniger engagiert man sich ...“

Befund. Anhand von vier Regressionsmodellen schätzen wir ein, wie viele Anfragen pro Quartal zu einem Thema gestellt werden und wie dies mit Charakteristika und Seniorität in Zusammenhang steht. Was weibliche Abgeordnete betrifft, stellen wir fest, dass diese konstant über ihre Zeit im Bundestag hinweg eher frauenspezifische Anfragen einbringen als ihre männlichen Kollegen. Bei den drei anderen Gruppen ist diese Konstanz nicht sichtbar. Stattdessen zeigt sich, dass sich nach einem anfänglichen Enthusiasmus, sich für die Belange bestimmter Gruppen einzusetzen, dieser relativ schnell nachlässt. Nach einer Wiederwahl (also nach ca. 16 Quartalen) sind Abgeordnete mit Migrationshintergrund aus niedrigen sozialen Schichten oder jüngere Abgeordnete kaum noch von ihren Vergleichsgruppen zu unterscheiden.

Dieses scheinbar ernüchternde Ergebnis – mehr Diversität im Bundestag führt nicht unbedingt zu mehr thematischer Vielfalt – wirft die Frage auf, wie bisher unterrepräsentierte Gruppen besser inhaltlich vertreten werden können. In unserem Fazit zeigen wir zwei Möglichkeiten auf: Zum einen sollten Parteien ihre Rekrutierungsprozesse weiterhin verbessern, so dass auch Bewerber aus unterrepräsentierten Gruppen gute Chancen haben, im Bundestag vertreten zu sein. Zum anderen sollten Parteien stärker darüber nachdenken, welche Themen – und als deren institutionelle Arena, welche Ministerien – als Rand- oder Kernaufgaben im politischen Prozess gelten. Tendenziell sind beide Veränderungen im vergangenen Wahlkampf und im neu gewählten Bundestag beobachtbar.



## Neue Forschungsprojekte

### AG Breunig

#### **Political Elites and their Beliefs**

**Projekthinhalte:** What fundamental normative principles do politicians hold and how do these influence policy-making? To what extent do politicians rely on evidence-based decision-making and thinking? We address these questions using interviews with elected representatives in 14 countries.

**Projektleitung:** Breunig, Breyer, Gaissmaier, Schwerdt

**Projektmitarbeiter:** Maj-Britt Sterba

**Laufzeit:** 06/2022 – 12/2025

**Fördersumme:** 333,178 Euro

**Finanzierung durch:** Cluster Politics of Inequality

institutionalisiert sind ihre Interaktionen? Welche Faktoren erklären das Ausmaß der Kooperation zwischen organisierten Interessen und politischen Parteien (z.B. Ressourcen, ideologische Nähe, politisch-institutionelle Rahmenbedingungen)? Wie stark unterscheiden sich deren Repräsentationssphären in westlichen und östlichen Demokratien voneinander? Eine computergestützte Umfrage von organisierten Interessen ist anvisiert.

**Förderer:** Ausschuss für Forschungsfragen (Universität Konstanz) im Rahmen der Exzellenzstrategie

**Antragssteller:** Michael Dobbins

**Projektmitarbeiter:** Rafael Pablo Labanino

**Zeitraum:** April 2022 bis 2023 (flexible Förderung)

**Fördersumme:** 50.000 Euro

### AG Busemeyer

#### **Wer füllt die (Repräsentations-)Lücken? Eine empirische Untersuchung der komplexen Wechselwirkungen von Parteien, organisierten Interessen und Zivilgesellschaft im postkommunistischen Mittel- und Osteuropa**

**Projekthinhalte:** Zwar ist unser Wissen zu Parteien- und Interessenvertretungssystemen in westlichen und neuen Demokratien in den letzten Jahren stets gewachsen. Dennoch wissen wir wenig über die Interaktionen zwischen Parteien und Interessengruppen. Im ersten Schritt befassen wir uns mit den ideologischen Räumen, die organisierte Interessen besetzen. Überlappen sich diese mit denen politischer Parteien? Versuchen Interessengruppen Lücken zu füllen, die von politischen Parteien vernachlässigt werden? Entwickeln sich die zivilgesellschaftlichen „Repräsentationssphären“ von organisierten Interessen und Parteien in der aktuellen Phase demokratischer Rückschritte (v.a. in Mittel- und Osteuropa) auseinander? Im nächsten Schritt möchten wir uns mit strategischen Interaktionen zwischen Interessenverbänden und politischen Parteien befassen. Wie häufig interagieren diese miteinander und wie stark

### AG Schneider

#### **Vorurteile und Stereotypisierungen in den Jobcentern? Leistungen der Grundsicherung für Arbeitsuchende nach dem SGB II**

**Projekthinhalte:** Dieses Teilprojekt untersucht die Diskriminierung, die Angehörige von Minderheiten bei ihren Anträgen für das Arbeitslosengeld II und Widersprüchen gegenüber Behördenentscheidungen (auch zur „aktiven Arbeitsmarktpolitik“) dazu möglicherweise erfahren. Das Projekt verspricht eine umfassende Analyse des möglichen alltäglichen Rassismus in einem Bereich, der für die gesellschaftliche Integration von Minderheiten von zentraler Bedeutung ist. Der Projekterfolg, der an den Zugang zu repräsentativen Samples von Behörden und Entscheidungsdokumenten geknüpft ist, ergibt sich über die Publikation überprüfbarer Ergebnisse zum Behördenverhalten bei der Erteilung von Arbeitslosengeld II und den Reformdiskussionen, die das Projekt hervorruft.

**Projektleitung:** Gerald Schneider, Jan Vogler

**Projektmitarbeiter:** Stefanie Rueß

**Laufzeit:** 1.10.2021 – 31.12.2024

**Fördersumme:** 178,823 Euro

**Finanzierung durch:** BMI

**AG Zuber, Schneider, Breunig****Administrative Inequality in Handling Requests for German Citizenship (AdmInCit)**

Germany is one of the world's major countries of immigration, but compared to other OECD countries, the rate at which immigrants become German citizens remains low. While previous studies have focused on what motivates immigrants to apply for citizenship, AdmInCit will shed light on how front-line bureaucrats decide on such requests. In particular, we focus on the conditions under which bureaucrats grant dual citizenship to third country (non-EU) nationals. Dual citizenship is highly relevant to foreigners seeking naturalization, but strongly politicized in Germany: parties on the right are against, parties on the left are in favour of dual citizenship. In the German federal system, the Länder are tasked to implement federal citizenship law. We therefore expect territorial inequalities with bureaucrats in regions governed by the center-right deciding more restrictively on dual citizenship than bureaucrats in regions with a leftist tradition. Combining aggregate analysis of citizenship rates with in-depth field work in citizenship offices will contribute knowledge about the administrative hurdles foreigners are facing on their path towards German citizenship.

<https://www.exc.uni-konstanz.de/en/inequality/research/projects/administrative-inequality-in-handling-requests-for-german-citizenship/>

**Projektleitung:** Christian Breunig, Gerald Schneider, Daniel Thym, Christina Zuber

**Projektmitarbeiter:** Lisa Mende

**Laufzeit:** 1 Oktober 2021 – 30 September 2025

**Fördersumme:** 225.462 Euro

**Finanzierung durch:** Exzellenzcluster Inequality

**AG CDM****Juhi Kulshrestha: Political polarization and individualized online information environments: A longitudinal tracking study**

**Description:** The online information environment provides citizens with an abundance of news and other content relevant for political opinion formation that varies considerably in terms of journalistic quality and political extremity. Politicians, journalists, and academics have speculated that by facilitating individualized processes of opinion formation, the current high-choice environment of online news websites, social media and other information intermediaries is related to audience fragmentation and political polarization. Yet, research on the interplay of media exposure and dynamic polarization processes is sparse and at times contradictory. One of the reasons is that methods traditionally employed by social scientists to measure exposure such as survey-based self reports inadequately capture online behavior. Our project brings together techniques from computational social science with theories and methods from communication and political science. At its core is a year-long web tracking of a representative sample of approximately 1500 German citizens from an online access panel. The participants are surveyed on demographics, political opinions, and media use in five waves and consent to having their visited websites tracked. Through automated crawling and text analysis of those website contents we are able to measure the source, issue, and actor diversity of the information participants are exposed to and relate that to the development of their political opinions over time. With this longitudinal data, we systematically study the interplay between online information use and political opinions by statistically disentangling within-person changes. On an aggregated level, we answer questions about audience

fragmentation and the absolute and shifting levels of issue-based and affective polarization. Findings have implications for academic and political debates on echo chambers, societal cohesion, and the regulation of online environments.

**Project partners:** Lisa Merten and Uwe Hasebrink (Leibniz Institute for Media Research - Hans Bredow Institute), Juhi Kulshrestha (University of Konstanz), Cornelius Puschmann (University of Bremen), and Sebastian Stier and Katrin Weller (GESIS Leibniz Institute for the Social Sciences)

**Lead institute:** Leibniz Institute for Media Research - Hans Bredow Institute

**Duration:** 2022 – 2024

**Funding volume:** 988.682,40 Euros

**Funding organization:** Leibniz Competition 2022 by Leibniz Association

#### **Juhi Kulshrestha: Inequities in online information seeking for making policy judgments**

**Description:** The project aims to examine the inequities in individuals' online information seeking and understand how these may lead to inequities in their political knowledge and judgments on policy proposals. For achieving this research goal, the project will combine unobtrusive measurement of individuals' online information consumption & seeking behavior, with surveys for measuring individuals' social characteristics, psychological attributes, political predispositions, and policy preferences and incentivized experimental information tasks for assessing individuals' knowledge and collecting their judgments on policy proposals. The approach combining these three sources of data would provide a unique opportunity to observe the cognitive processes that lead to judgments being formed.

**Project partners:** Juhi Kulshrestha, Peter Selb, Andreas

Spitz (Dept of Computer Science, Uni Konstanz), Denis Bonnay (Dept of Philosophy, Université Paris Ouest Nanterre)

**Duration:** September 2022 – August 2024

**Funding volume:** 354,154 Euros

**Funding organization:** Politics of Inequality Excellence Cluster

#### **Jan Vogler: Bureaucracy and Democracy**

**Projekthalte:** Das Ziel des Projektes ist es, den Einfluss von Wahrnehmungen bezüglich öffentlicher Güter, öffentlicher Dienstleistungen und öffentlicher Verwaltung auf Zufriedenheit mit Demokratie zu analysieren. Zu diesem Zweck wird in mehreren Ländern eine Umfrage mit verschiedenen eingebauten (Umfrage-)Experimenten durchgeführt.

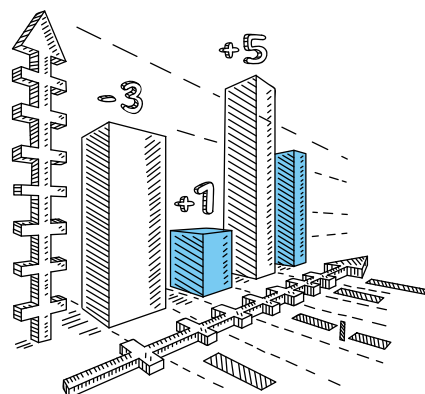
**Projektleitung:** Jun.-Prof. Dr. Jan Vogler

**Projektmitarbeiter:** Jun.-Prof. Dr. Jan Vogler

**Laufzeit:** 2 Jahre (Beginn: 1. März 2022)

**Fördersumme:** 51.150 Euro

**Finanzierung durch:** Young Scholar Fund (YSF)



## Abgeschlossene Projekte

### AG Mergel

#### **Begleitforschungsprojekt: „Aufbau von Digitalkompetenzen in der deutschen öffentlichen Verwaltung: Institutioneller, organisationaler und kultureller Kontext“**

**Projektleitung:** Ines Mergel

**Projektmitarbeiter:** Almire Brahim, MA, Nathalie Haug, MA

**Laufzeit:** August 2021– Dezember 2021

**Fördersumme:** 77.064,78 Euro

**Finanzierung durch:** Fraunhofer ÖFIT – Kompetenzzentrum Öffentliche IT

**Ergebnisse:** Im Rahmen von diesem Begleitforschungsprojekt haben die Forschenden die Work4Germany- und Tech4Germany-Innovationsfellowships des Digital Service 4Germany analysiert und extrahiert, wie agile Methoden und Arbeitspraktiken in die Routinen der Bundesministerien integriert werden können.

### AG Seibel

#### **Entstehung und gesellschaftliche Wirkung hybrider Organisationen im lokalen Krisenmanagement (HybOrg): Teilprojekt A**

Das im Verbund mit Wissenschaftler\*innen der LMU München und der ETH Zürich durchgeführte und vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) 2017–2020 geförderte Projekt „Entstehung und gesellschaftliche Wirkung hybrider Organisationen im lokalen Krisenmanagement“ (HybOrg) untersuchte das Krisenbewältigungspotenzial lokaler Verwaltungen in der Zeit stark ansteigender Zuwanderung nach Deutschland aus Ländern außerhalb der Europäischen Union 2015 und 2016. Der Untersuchung lag die Annahme zugrunde, dass es angesichts der stark ansteigenden Anforderungen an Kreisverwaltungen und die Verwaltung kreisfreier Städte zur Mobilisierung von Resilienzreserven in Form deutlich gesteigerter Flexibilität der Behörden und intensiver Partizipation zivilgesellschaftlicher Akteure

kam. Diese Annahme konnte durch die Untersuchung, die sich in einen Survey-Teil und in einen Fallstudien-Teil gliederte, im Wesentlichen gestützt werden. Eine schriftliche Befragung der 402 Kreisen kreisfreien Städte in Deutschland (Rücklaufquote 58 %) bestätigte sowohl eine verstärkte Inanspruchnahme von Ermessensspielräumen und kooperativer Handlungsformen über Fachgrenzen der Verwaltung hinweg als auch die nach Einschätzung von Schlüsselakteuren unerlässliche Mitwirkung ehrenamtlicher Helferinnen und Helfer. Durch die vertiefte Untersuchung in zwei Landkreisen und zwei kreisfreien Städten konnte ein detailliertes Bild der strukturellen Eigenschaften und der typischen Handlungsformen flexibler und partizipativen Krisenbewältigungsstrategien erarbeitet werden. Für ein Teilprojekt (AG Eckhard) stellte das BMBF eine Zusatzfinanzierung bereit, um die gesellschaftliche Wirkung des Krisenmanagements in der Corona-Pandemie zu untersuchen. Davon abgesehen wurde das HybOrg Projekt aber im Juni 2021 mit einem Hybrid-Workshop abgeschlossen, der von Wissenschaftler\*innen und Praktiker\*innen gemeinsam bestritten wurde.

**Projektleitung:** Wolfgang Seibel

**Projektmitarbeiter:** Lorenz Wiese, Kevin Klamann, Christine Eckardt, Friedrich Huffert, Lisa Mende

**Laufzeit:** 01.02.2018 – 30.06.2021

**Fördersumme:** 170.540,00 Euro

**Finanzierung durch:** Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)



# Internationale Kontakte

## Fachbereichsmitglieder im Ausland

### Lehre

**Benjamin Guinaudeau** unterrichtete im Rahmen der Summerschool für interdisziplinäre Methoden (<https://www.eti.ulaval.ca/etudes/eiom>), die an der Université Laval in Québec, Kanada, organisiert wurde, einen Kurs über Web Scraping mit R.

**Benjamin Guinaudeau** unterrichtet zwischen Februar und Juni an der Universität Basel, Schweiz, einen Kurs über die Kontrolle der Bürger über die Regierung.

**Ines Mergel** hat einen Vortrag zum Thema „Procurement of innovative public services“ beim Samos Summit on ICT-enabled Governance, Griechenland, am 29.6.2021 gehalten.

**Ines Mergel** hat einen Vortrag zu „Agilen Managementpraktiken in der öffentlichen Verwaltung“ an der Universität St. Gallen, Schweiz, gehalten.

**Ines Mergel** hat am 14.12.2021 einen Vortrag zum Thema „Agile Governance“ an der Universität Bern, Schweiz, gehalten.

**Ines Mergel** hat am 11.2.2022 einen Vortrag zum Thema „Social Sffordances of Agile Governance“ im Rahmen der Lecture Series des John Skytte Institute of Political Studies, Universität Tartu, Estland gehalten.

### Forschung

**Ines Mergel** ist als Visiting Professor an die Donau Krems Universität, Österreich, berufen worden.

**Anja Osei** war von November 2021 bis Januar 2022 Fellow am Merian Institute for Advanced Studies in Africa, University of Legon/Accra, Ghana. Sie arbeitete dort mit Dr. Gbensuglo Alidu Bukari am Tandem-Projekt „Party Primaries in Ghana. A Survey Experiment“.

**Hana Attia**, Doktorandin am Lehrstuhl G. Schneider, weilt seit dem 1.10.2021 bis zum 30.4.2022 in den USA dank Stipendien der Fulbright-Programms und der MEiN-Mentoringprogramm der Universität Konstanz, die Forschungsaufenthalte an der American University in Washington D.C. bzw. der Binghamton University ermöglichen.

**Frederik Gremler** verbrachte einen Forschungsaufenthalt zwischen August 2021 und Januar 2022 an der Duke University.

**Christina Zuber**: Gastforschungsaufenthalt auf Einladung an der Universität Amsterdam, 28.2.–4.3. 2022. Gastforschungsaufenthalt auf Einladung am Robert Schuman Center for Advanced Studies, 28.3–4.4.2022.



## Internationale Gäste am Fachbereich

**Dr. Norman Chivasa** (Universität KwaZulu-Natal, Südafrika) war von Oktober 2021 bis Januar 2022 als Fellow am Fachbereich tätig.

**Alexander Trubowitz**, Phd Student der Yale University, ist seit Oktober 2021 zu Gast und bleibt bis September 2022.

## Regionale Kooperationen

### Transfer:

**Christina Zuber** führte mit tatkräftiger Unterstützung durch unsere Studierenden **Stefanie Zultner** (BA) und **Stefan Kebekus** (MA) eine Untersuchung zu Stärken und Schwächen des Konstanzer Internationalen Forums durch. Das Internationale Forum ist ein Gremium, das den

Konstanzer Gemeinderat in Fragen von Migration und Integration beraten soll. Die Studie, die auch konkrete Vorschläge zur Reform des Gremiums enthält, wurde am 22.2.2022 bei der Sitzung des Internationalen Forums im Konzil der Stadt Konstanz vorgestellt.



# Neue Publikationen

## AG Bardon

### Aufsätze in Zeitschriften

**Bardon, Aurélia** (2022): Christmas, Crescents, and Crosses: When Is Symbolic Religious Establishment Permissible?, *American Journal of Political Science*, 66(1), 255–266.

## AG Baute

### Aufsätze in Zeitschriften

**Baute, S.** (2021): Citizens' expectations about social protection in multilevel governance: The interplay between national and supranational institutions. *Social Policy & Administration*, <https://doi.org/10.1111/spol.12786>.

**Baute, S., Nicoli, F., & Vandenbroucke, F.** (2021): Conditional Generosity and Deservingness in Public Support for European Unemployment Risk Sharing. *Journal of Common Market Studies*. <https://doi.org/10.1111/jcms.13283>.

**Abts, K., & Baute, S.** (2021): Social resentment, blame attribution and Euroscepticism: The role of status insecurity, relative deprivation and powerlessness. *Innovation: The European Journal of Social Science Research*. <https://doi.org/10.1080/13511610.2021.1964350>.

## AG Breunig

### Aufsätze in Zeitschriften

**Breunig, Christian / Guinaudeau, Benjamin / Schnatterer, Tinette** (2022): Policy Agendas in Germany – Data Base and Descriptive Insights, *The Journal of Legislative Studies*, XX (X).

**Guinaudeau, Benjamin / Munger, Kevin / Votta, Fabio** (2022): Fifteen Seconds of Fame: TikTok and the Supply-Side of Social Video, *Computational Communication Research*, XX (X).

**Schmid, Nicolas / Guinaudeau, Benjamin** (2022): Climate Change Mitigation and Public Opinion in France, *Environmental Research Letter*.

**Breunig, Christian, Emiliano Grossman, and Miriam Hänni** (2022): “Responsiveness and Democratic Accountability: Observational Evidence from an Experiment in a Mixed-Member Proportional System.” *Legislative Studies Quarterly* 47(1): 79–94.

**Traber, Denise, Miriam Hänni, Nathalie Giger, and Christian Breunig** (2022): “Social Status, Political Priorities and Unequal Representation.” *European Journal of Political Research* n/a(n/a). <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/1475-6765.12456> (February 28, 2022).

**Breunig, Christian, K. Jonathan Klüser, and Qixuan Yang** (2021): “Can Students Be Encouraged to Read? Experimental Evidence from a Large Lecture.” *European Political Science*. <https://doi.org/10.1057/s41304-021-00351-9> (September 30, 2021).

**Garwe, Christoph / Engst, Benjamin G. / Stawicki, Yannick / Hönnige, Christoph** (2022): Temporal Strategies. Governments Alter the Pace of Legislation in Bicameralism Depending on Electoral Expectations. *Legislative Studies Quarterly* 47 (1): 127–156.

## AG Buesmeyer

### Bücher

**Wehl, Nadja** (2021): Unemployment and Labour Market Policy Attitudes: Political Predispositions, Economic Self-Interest, and Questions of Causality. Dissertation. Bamberg: Otto-Friedrichs-Universität. <https://fis.uni-bamberg.de/handle/uniba/52127>.



### Herausgeberschaft

**Rathgeb, Philip / Busemeyer, Marius R.** (Hrsg.) (2022): The Radical Right and Welfare Politics: Causes and Consequences, Special Issue of West European Politics (Volume 45, Issue 1). [www.tandfonline.com/toc/fwep20/45/1](http://www.tandfonline.com/toc/fwep20/45/1).

### Aufsätze in Zeitschriften

**Busemeyer, Marius R.** (2021): Financing the Welfare State in Times of Extreme Crisis: Public Support for Health Care Spending during the Covid-19 Pandemic in Germany, *Journal of European Public Policy* (online first).

**Busemeyer, Marius R.** (2022): Policy Feedback and Government Responsiveness in a Comparative Perspective, *Politische Vierteljahresschrift* (online first).

**Busemeyer, Marius R. / Carstensen, Martin B. / Emmenegger, Patrick** (2022): Orchestrators of Coordination: Towards a New Role of the State in Coordinated Capitalism?, *European Journal of Industrial Relations* (online first).

**Busemeyer, Marius R. / Rathgeb, Philip / Sahm, Alexander H. J.** (2022): Authoritarian Values and the Welfare State: The Social Policy Preferences of Radical Right Voters, *West European Politics*, 45 (1), 77–101.

**Dobbins, Michael / Horváth, Brigitte / Labanino, Rafael Pablo** (2022): Exploring the Domestic and International Drivers of Professionalization of Central and Eastern European Interest Groups, *European Political Science Review* (online first).

**Dobbins, Michael / Horváth, Brigitte / Labanino, Rafael Pablo** (2022): Are Post-Communist Interest Organisations Learning to Lobby? Exploring the “Coming-of-Age” of Central and Eastern European Interest Groups, *Democratization* (online first).

**Dobbins, Michael / Riedel, Rafal** (2021): Towards a Better Understanding of Organized Interests in Central and Eastern Europe, *Interest Groups and Advocacy*, 10 (4), 307–320.

**Dobbins, Michael / Horváthová, Brigitte / Labanino, Rafael Pablo** (2021): Exploring Interest Intermediation in Central and Eastern Europe: Is Higher Education Different?, *Interest Groups and Advocacy* (online first).

**Eick, Gianna M. / Busemeyer, Marius R. / Burgoon, Brian** (2022): 35 Years of Public Opinion Surveys and European Social Citizenship: What Can We Conclude?, *EuSocialCit Working Paper*, January 2022.

**Eick, Gianna M. / Burgoon, Brian / Busemeyer, Marius R.** (2021): Measuring Social Citizenship in Social Policy Outputs, Resources and Outcomes across EU Member States from 1985 to the Present, *EuSocialCit Working Paper*, September 2021.

**Eick, Gianna M. / Larsen, Christian A.** (2022): Welfare Chauvinism across Benefits and Services, *Journal of European Social Policy*, 32 (1), 19–32.

**Eick, Gianna M.** (2021): Book Review: Vickers, Tom: *Borders, Migration and Class in an Age of Crisis: Producing Workers and Immigrants*, *Work, Employment and Society* (online first).

**Garrizmann, Julian L. / Neimanns, Erik / Busemeyer, Marius R.** (2021): Public Opinion towards Welfare State Reform: The Role of Political Trust and Government Satisfaction, *European Journal of Political Research* (online first).

**Hecht, Katharina** (2021): ‘It’s the Value that we Bring’: Performance Pay and Top Income Earners’ Perceptions of Inequality, *Socio-Economic Review*, mwab044, 1–26.

**Hecht, Katharina** (2021): Book Review: Ken-Hou, Ben / Neely, Megan T.: *Divested: Inequality in the Age of Finance*, *American Journal of Sociology*, 127 (2), 671–673.

**Horváthová, Brigitte / Dobbins, Michael / Labanino, Rafael Pablo** (2021): Towards Energy Policy Corporatism in Central and Eastern Europe?, *Interest Groups and Advocacy*, 10 (4), 347–375.

**Pöder, Kaire / Lauri, Triin** (2021): The Paradox of State-Funded Higher Education: Does the Winner Still Take it All?, *Education Sciences*, 11 (12), 812.

**Pöder, Kaire / Lauri, Triin** (2021): Classroom, Media and Church: Explaining the Achievement Differences in Civic Knowledge in Bilingual School System of Estonia, *Large-scale Assessments in Education*, 9 (3), 1–25.

**Rathgeb, Philip / Busemeyer, Marius R.** (2022): How to Study the Populist Radical Right and the Welfare State?, *West European Politics*, 45 (1), 1–23.

**Tober, Tobias** (2021): The Launch of EMU and German Export Interests, *Socio-Economic Review*, mwab054, 1–22.

**Tobias, Tober / Busemeyer, Marius R.** (2022): Breaking the Link? How European Integration Shapes Social Policy Demand and Supply, *Journal of European Public Policy*, 29 (2), 259–280.

#### Aufsätze in Sammelbänden

**Garritzmann, Julian L. / Garritzmann, Susanne** (2021): Die Bildungspolitik der grün-schwarzen Regierung in Baden-Württemberg 2016–2021. in: Hörisch, Felix / Wurster, Stefan (Hrsg.): *Kiwi im Südwesten – eine Bilanz der zweiten Landesregierung* Kretschmann, 2016–2021. Wiesbaden: Springer VS, 203–233. [https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-658-34991-2\\_9](https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-658-34991-2_9).

**Lauri, Triin / Unt, Marge** (2021): Multiple Routes to Youth Well-Being: A Qualitative Comparative Analysis of Buffers to the Negative Consequences of Unemployment. in: Unt, Marge / Gebel, Michael / Bertolini, Sonia / Deliyanni-Kouimtzi, Vassiliki / Hofäcker, Dirk (Hrsg.): *Social Exclusion of Youth in Europe: The Multifaceted Consequences of Labour Market Insecurity*. Bristol: Policy Press, 81–111. <https://policy.bristoluniversitypress.co.uk/social-exclusion-of-youth-in-europe>.

**Toots, Anu / Lauri, Triin** (2022): Nation (Re)building through Social Investment? The Baltic Reform Trajectories.

in: Garritzmann, Julian L. / Häusermann, Silja / Palier, Bruno (Hrsg.): *The World Politics of Social Investment (Volume II): The Politics of Varying Social Investment Strategies*. Oxford: Oxford University Press, 159–184. <https://global.oup.com/academic/product/the-world-politics-of-social-investment-volume-2-9780197601457?cc=de&lang=en&>.

#### AG Holzinger

##### Aufsätze in Zeitschriften

**Yu, Qi, and Anselm Fliethmann.** (2021): Frame detection in German political discourses: How far can we go without large-scale manual corpus annotation? In *Proceedings of 1st Workshop on Computational Linguistics for Political Text Analysis*, pages 13–24.

**Neupert-Wentz, Clara; Kromrey, Daniela; Bayer, Axel** (2022): The democraticness of traditional political systems in Africa. In *Democratization*, Routledge, Taylor & Francis Group. - ISSN 1351-0347. - eISSN 1743-890X, Vol. 29, 2022; <https://dx.doi.org/10.1080/13510347.2021.1953476>.

**Mary A. Shiraef, Cora Hirst, Mark A. Weiss, Sarah Naseer, Nikolas Lazar, Elizabeth Beling, Erin Straight, Lukas Feddern, Noah Rusk Taylor, Cayleigh Jackson, William Yu, Aadya Bhaskaran, Layth Mattar, Matthew Amme, Maggie Shum, Mary Louise Mitsdarffer, Johanna Sweere, Susanna E. Brantley, Luis L. Schenoni, Colin Lewis-Beck & COBAP Team** (2021): COVID Border Accountability Project, a hand-coded global database of border closures introduced during 2020. *Scientific Data*, 8:253; <https://doi.org/10.1038/s41597-021-01031-5>.

##### Kurzbeiträge

**Holzinger, Katharina** (2022): Traditionale politische Institutionen: demokratisch und friedlich? *Jahrbuch der Heidelberger Akademie der Wissenschaften für 2022*, Universitätsverlag Winter, Heidelberg, S. 57–64.

**AG Jochem****Kurzbeiträge**

**Evangelia Petridou / Sparf, Jörgen / Jochem, Sven / Hustedt, Thurid** (2021): Sweden Report – Sustainable Governance in the Context of the COVID-19 Crisis, in: Sustainable Governance Indicators. Gütersloh: Bertelsmann Stiftung ([https://www.sgi-network.org/docs/2021/country/SGI2021\\_Sweden.pdf](https://www.sgi-network.org/docs/2021/country/SGI2021_Sweden.pdf)).

**Jochem, Sven** (2021): Rezension von Jens Gmeiner „Von den »alten« zu den »neuen« Moderaten. Erfolgsbedingungen und Wandlungsprozess der schwedischen Konservativen von 2002 bis 2010“, Nordeuropaforum 2021, 47.

**Jochem, Sven** (2021): Rezension von Torsten Graap, Auður H. Ingólfssdóttir, Lau Øfjord Blaxekjær (eds.): “The Future of the North – Sustainability in Nordic Countries. Analysis and Critical Comparison”, Nordeuropaforum 2021, 48–49.

**Aufsätze in Sammelbänden**

**Henningsen, Bernd/Jochem, Sven** (2022): Kulturen der Solidarität in Nordeuropa, in: Ramb, Martin W./Zaborowski, Holger (Hrsg.): Solidarität und Verantwortung. Oder: Was Europa zusammenhält, Göttingen: Wallstein, 143–173. <https://www.wallstein-verlag.de/9783835337688-solidaritaet-und-verantwortung.html>

**AG Kunze****Aufsätze in Zeitschriften**

**De Meulenaere, K./Allen, D. G./& Kunze, F.** (2022): Age separation and voluntary turnover: asymmetric effects for collective turnover rates and individual turnover intentions depending on age. *Personnel Psychology*: online first doi.org/10.1111/peps.12505.

**Leicht-Deobald, U., Lam, C. F., Bruch, H., Kunze, F., & Wen, W.** (2022): Team Boundary Work and Team Workload Demands: Their Interactive Effect on Team Vigor and Team Effectiveness. *Human Resource Management*: online first doi.org/10.1111/peps.12505.

**Reinwald, M., / Zaia, J./ Kunze F.** (2022): Shine Bright Like a Diamond: When Signaling Creates Glass Cliffs for Female Executives. *Journal of Management*, online first <https://doi.org/10.1177/01492063211067518>.

**Apostolidou, A./Kunze F.** (2022): Steigern Migranten die Produktivität von Teams. *Personal Quarterly*, 74: 48–54.

**Aufsätze in Sammelbänden**

**Kunze, F./ Hampel, K.** (2021): Age at the Team and Organizational Level. In: Zacher, H. & Rudolph, C.: Age and Work, Advances in Theory, Methods, and Practice. SIOP Organizational Frontiers Series.

**AG Mader****Aufsätze in Zeitschriften**

**Mader, Matthias, Nikolay Marinov & Harald Schoen.** In Press. Foreign Anti-Mainstream Propaganda and Democratic Publics. In: *Comparative Political Studies* [Published online before print], doi.org/10.1177/00104140211060277.

**AG Malang****Aufsätze in Zeitschriften**

**Giesen, Michael., & Malang, Thomas.** (2022 online first): Legislative communities. Conceptualising and mapping international parliamentary relations. *Journal of International Relations and Development*, 1–33.

**AG Mergel****Bücher**

**Mergel, I.; Haug, N., Albrecht, V., Brahim, A., Edelmann, N., Hajinejad, N., Hölscher, I., Plomin, J.** (2021): Mit agilen und digitalen Methoden zur Verwaltungsmodernisierung, Begleitforschungsbericht.

**Kuziemski, M., Mergel, I., Ulrich, P. and Martinez, A.**, GovTech Practices in the EU, EUR 30985 EN, Publications Office of the European Union, Luxembourg, 2022, ISBN 978-92-76-47234-6, doi:10.2760/74735, JRC128247.

**Mergel, I., Ulrich, P., Kuziemski, M. and Martinez, A.**, Scoping GovTech dynamics in the EU, EUR 30979 EN, Publications Office of the European Union, Luxembourg, 2022, ISBN 978-92-76-47059-, doi:10.2760/700544, JRC128093.

**Aufsätze in Zeitschriften**

**Wilson, C., & Mergel, I.** (2022): Overcoming barriers to digital government mapping the strategies of digital champions. *Government Information Quarterly*, 101681.

**Scupola, A., & Mergel, I.** (2022): Co-production in digital transformation of public administration and public value creation: The case of Denmark. *Government Information Quarterly*, 39(1), 101650.

**Anne Vorre Hansen, Lars Fuglsang, Christine Liefoghe, Luis Rubalcaba, David Gago, Ines Mergel & Nathalie Haug, Maria Taivalaari Røhnebæk & Francesco Mureddu** (2021): Living Labs for Public Sector Innovation: insights from a European case study. *Technology Innovation Management Review*, 11(9/10).

**Mergel, I., Brahim, A., & Hecht, S.** (2021): Agile Kompetenzen für die Digitalisierung der Verwaltung. *Innovative Verwaltung*, (10), 28–31.

**AG Osei****Aufsätze in Zeitschriften**

**Osei, Anja** (2022): Vicious Cycles: Candidate Selection, Vertical Accountability, and MPs' Performance in Sierra Leone. *Africa Today* 68, 3, (Spring 2022): 109–130. DOI:10.2979/africatoday.68.3.06.

**AG Schneider****Aufsätze in Zeitschriften**

**Bettecken, Julia; Klöckner, Ann-Cathrin; Kurch, Charlotte; Schneider, Gerald** (2022): Under-represented, cautious and modest: The gender gap at European Union Politics. *European Political Science* 21(1) doi: 10.1057/s41304-021-00354-6.

**Bätz, Konstantin; Klöckner, Ann-Cathrin; Schneider, Gerald** (2022): Challenging the status quo: Predicting violence with sparse decision-making data. *International Interactions* doi: 10.1080/03050629.2022.2051024.

**Genovese, Federica/Schneider, Gerald.** Keeping a Watchful Eye: Parliamentary oversight of EU institutions during crises. *The Political Economist*. Januar 2022. [https://penewsletter.org/dataprofiles/genovese\\_schneider\\_2020/](https://penewsletter.org/dataprofiles/genovese_schneider_2020/).

**AG Seibel****Aufsätze in Zeitschriften**

**Blahak, Jana** (2021): A Critical Junctures Approach to Disaster Recovery Policies – An Idea Whose Time has Come? in: *International Journal of Disaster Risk Reduction* 58. <https://dx.doi.org/10.1016/j.ijdr.2021.102164>.

**Herfurth, Daniel** (2022): Eine fahrleistungsabhängige Kfz-Steuer. Ein Vorschlag für eine sozial gerechte und ökologisch wirkungsvolle Anreizsetzung im Verkehr jenseits von CO2-Preis und Klimaprämie, in: *Zeitschrift für Umweltpolitik & Umweltrecht* 45 (1), S. 135–148.

### AG Spilker

#### Aufsätze in Zeitschriften

**Koubi, Vally / Böhmelt, Tobias / Spilker, Gabriele / Schaffer, Lena** (2022): Climate events and the role of adaptive capacity for (im-)mobility. *Population and Environment* 43: 367–392.

**Stadelmann-Steffen, Isabelle / Eder, Christina / Haring, Niklas / Spilker, Gabriele / Katsanidou, Alexia** (2021): Introducing a Social Tipping Dynamics Framework. The Case of the Chlorofluorocarbons Phase Out. *Energy Research & Social Science* 82: Article 102307.

**Lechner, Lisa / Spilker, Gabriele** (2021): Taking it seriously: commitments to the environment in South-South preferential trade agreements, *Environmental Politics*, DOI: 10.1080/09644016.2021.1975399.

### AG Thomann

#### Monographien

**Oana, Ioana-Elena., Schneider, Carsten Q. and Eva Thomann** (2021): *Qualitative Comparative Analysis (QCA) Using R: A Beginner's Guide*. Cambridge University Press. <https://www.cambridge.org/core/books/qualitative-comparative-analysis-using-r/257B-799D0A81B87EBD51EA062FABD359>

A comprehensive introduction and teaching resource for state-of-the-art Qualitative Comparative Analysis (QCA) using R software. This guide facilitates the efficient teaching, independent learning, and use of QCA with the best available software, reducing the time and effort required when encountering not just the logic of a new method, but also new software. With its applied and practical focus, the book offers a genuinely simple and intuitive resource for implementing the most complete

protocol of QCA. To make the lives of students, teachers, researchers, and practitioners as easy as possible, the book includes learning goals, core points, empirical examples, and tips for good practices. The freely available online material provides a rich body of additional resources to aid users in their learning process. Beyond performing core analyses with the R package QCA, the book also facilitates a close integration with the R package SetMethods allowing for a host of additional protocols for building a more solid and well-rounded QCA.

#### Aufsätze in Zeitschriften

**Thomann, Eva; Ege, Jörn; Ekaterina Paustyan** (2022): Approaches to Qualitative Comparative Analysis and good practices: a systematic review. *Swiss Political Science Review*, DOI: 10.1111/spsr.12503.

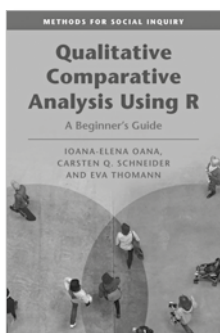
**Short, Jodi, Levi-Faur, David, Simpson, Sally, Thomann, Eva and Benjamin van Rooij** (2021). Has Regulation & Governance made a difference? *Regulation & Governance* 15(S1): S3–S7.

### AG CDM

#### Aufsätze in Zeitschriften

**Singh, K. / Lima, G. / Cha, M., Cha, C. / Kulshrestha, J. / Ahn, Y. Y. / Varol, O.** (2022): Misinformation, believability, and vaccine acceptance over 40 countries: Takeaways from the initial phase of the COVID-19 infodemic. *Plos one*, 17(2), e0263381.

**Paniagua, Victoria / Vogler, Jan P.** (2022). "Economic Elites and the Constitutional Design of Sharing Political Power." *Constitutional Political Economy*, Vol. 33, No. 1 (March 2022), 25–52. Link: <https://doi.org/10.1007/s10602-021-09338-6>.





**Tepe, Markus / Shikano, Susumu / Jankowski, Michael / Lutz, Maximilian** (2022): Administrative delegation revisited: Experimental evidence on the behavioural consequences of public service motivation and risk aversion. *International Review of Administrative Sciences*. <https://kops.uni-konstanz.de/handle/123456789/56923>.

**Herrmann, Michael / Shikano, Susumu** (2021): Do campaign posters trigger voting based on looks?: Probing an explanation for why good-looking candidates win more votes. *Acta Politica* 56(3): 416–35. <http://nbn-resolving.de/urn:nbn:de:bsz:352-2-1fjsgwm8jp12c6>.

#### AG Weidmann

##### Artikel in Zeitschriften

**Schvitz, Guy, Luc Girardin, Seraina Rügger, Nils B. Weidmann, Lars-Erik Cederman and Kristian Skrede Gleditsch** (2022): “Mapping the International System, 1886-2019: The CShapes 2.0 Dataset.” *Journal of Conflict Resolution* 66(1):144–161.

**Keremoglu, Eda, Sebastian Hellmeier and Nils B. Weidmann** (2022): “Thin-skinned Leaders: Regime Legitimation, Protest Issues, and Repression in Autocracies.” *Political Science Research and Methods* 10(1):136–152.

**Weidmann, Nils B. and Gerlinde Theunissen** (2021): “Estimating Local Inequality from Nighttime Lights.” *Remote Sensing* 13(2):4624.

**Roessler, Martin, Patrick Zwerschke and Jonathan Old** (2021): “Democracy and the Transnational Dimensions of Low-Level Conflict and State Repression.” *International Studies Quarterly* 65(3):753–767.

#### AG Zuber

##### Aufsätze in Zeitschriften

**Rohlfing Ingo / Zuber Christina Isabel** (2021): Check Your Truth Conditions! Clarifying the Relationship between Theories of Causation and Social Science Methods for Causal Inference. *Sociological Methods & Research* 50 (4): 1623–1659.

##### Kurzbeiträge

**Howe, Phil / Szöcsik Edina / Zuber, Christina Isabel** (2022): Capturing the pessimists. How nationalists exploit status concerns in elections. *EUROPP: European Politics and Policy Blog*, LSE, March 10th, 2022. <https://blogs.lse.ac.uk/europpblog/2022/03/10/capturing-the-pessimists-how-nationalists-exploit-status-concerns-in-elections/>.





# Der Fachbereich in den Medien

## AG Boerner

Erwähnung Prof. Boerner in der [Rheinischen Post](#) vom 30.12.21 (im Artikel "Vielfalt – ein zweischneidiges Schwert"), Link zum Artikel: <https://www.pressreader.com/germany/rheinische-post-emmerichrees/20211230/281560884127164>

## AG Busemeyer

Marius Busemeyer

[Südkurier](#) (February 19, 2022): Interview about social justice and inequality studies. <https://www.suedkurier.de/baden-wuerttemberg/wie-ist-es-arm-obdachlos-oder-wegen-einer-krankheit-benachteiligt-zu-sein-zehn-menschen-erzaehlen-ihre-geschichte;art417930,11047937>

Paper about social policy attitudes of right-wing supporters discussed in op-ed by Thomas Edsall in [NYTimes](#), February 2, 2022, <https://www.nytimes.com/2022/02/02/opinion/trump-republicans-2025.html>

Rafael Labanino

"Hungary does not fulfill the minimal requirement for a democracy anymore" (Már a minimális demokráciafeltételnek sem felel meg Magyarország) – Interview auf Ungarisch mit Rafael Labanino, [Radio Free Europe/Radio Liberty](#): <https://www.szabadeuropa.hu/a/labano-rafael-interju-valasztasok-magyarorszag-2022/31671885.html>

## AG Kunze

[Südtirol Online](#) (24.02.2022): Homeoffice was war - was bleibt? <https://www.stol.it/artikel/wirtschaft/homeoffice-was-war-was-bleibt>

[Handelsblatt](#) (19.02.2022): So halten Sie Talente in der Homeoffice-Ära. <https://www.handelsblatt.com/karriere/arbeiten-von-zuhause-drei-chefs-verraten-so-halten-sie-talente-in-der-homeoffice-aera/28078920.html?ticket=ST-2342970-49JM7dcpoBxx506YvTEE-ap3>

[3sat Kulturzeit](#) (14.02.2022): Homeoffice - der neue Alltag? <https://www.3sat.de/kultur/kulturzeit/sendung-vom-14-februar-2022-100.html>

[Tagesschau](#) (12.02.2022): Homeoffice gefragt - Studie der Uni Konstanz <https://www.tagesschau.de/multimedia/audio/audio-126383.htm>

[MDR artour](#) (10.02.2022): Bleibt uns das Homeoffice erhalten? <https://www.ardmediathek.de/video/artour/bleibt-uns-das-homeoffice-erhalten/mdr-fernsehen/Y3JpZDovL21kci5kZS9iZWl0cmFnL2Ntcy8wYT-MyMzgxMS1kMzdkLTQ4NDItYThmOS0zNGQ0MDF-mMzU0MDk>

[SWR Kontext](#) (20.01.2022): Flexibel für immer: Wird das Home-Office zum Arbeitsmodell? <https://www.swr.de/swraktuell/radio/flexibel-fuer-immer-wird-das-home-office-zum-arbeitsmodell-100.html>

[Deutschlandfunk Kultur](#) (12.01.2022): Homeoffice – Die Euphorie ist weiter ziemlich hoch. <https://www.deutschlandfunkkultur.de/forscher-florian-kunze-homeoffice-100.html>

[Deutschlandfunk](#) (12.01.2022): Homeoffice gefragt – Studie der Uni Konstanz. <https://www.deutschlandfunk.de/homeoffice-gefragt-studie-der-uni-konstanz-9f17952f-0cdd-4cf4-b04e-52e4b744e-a89583dc-100.html>

[Tagesschau.de](#) (12.01.2022): Interview mit Professor Kunze zu den Ergebnissen der Konstanzer Homeoffice Studie. <https://www.tagesschau.de/multimedia/audio/audio-126383.html>

[Kölner Rundschau](#) (27.12.2021): Gibt es bald kein Leben mehr ohne Homeoffice? <https://www.rundschau-online.de/html/dumont-consent/index.html?param=e-yJyZWRpcmVjdFVybCl6li9uZXdzL3dpncRzY2hhZnQvLWh5YnJpZGUtYXJiZWl0c2t1bHR1ci0tZ2lidC1lcy1iYWxkLWtlaW4tbGVlZW4tbWVoci1vaG5lLWhvbWVvZmZpY2UuLTM5MzZM00TlWp2NiPTE2NDU3MTI2OTc4MDImliwicmVmZXJyZXliOiJodHRwczovL3d3dy5nb29nbGUuY29tLyIsInN1YmRvbWVpbi6lnd3dyJ9>

**Personal Quarterly** (09.12.2021): Porträt zur aktuellen Forschung von Prof. Kunze und seinem Team. [https://www.polver.uni-konstanz.de/typo3temp/secure\\_downloads/75668/0/f8a5bdd1d7d8c97ceaa-9ed9e21f9a659a6f604e4/PQ0122\\_52-53\\_Portraet\\_Florian\\_Kunze.pdf](https://www.polver.uni-konstanz.de/typo3temp/secure_downloads/75668/0/f8a5bdd1d7d8c97ceaa-9ed9e21f9a659a6f604e4/PQ0122_52-53_Portraet_Florian_Kunze.pdf)

### **AG Schneider**

**Podcast Uni Konstanz:** Krieg in der Ukraine – Analyse mit Konfliktperte Prof. Dr. Gerald Schneider. <https://streaming.uni-konstanz.de/9b-podcast/podcastfolgen/> (<https://open.spotify.com/episode/1QL67cl6rKf2P3LFZ5KxJc>)

**Blogpost** (08.02.22): Bettecken, Julia; Schneider, Gerald. Here, there, everywhere: the gender gap at European Union Politics. <https://blogs.lse.ac.uk/europpblog/2022/02/08/here-there-everywhere-the-gender-gap-at-european-union-politics/> 8. Februar

**Blogpost** (Januar 2022) Genovese, Federica/Schneider, Gerald. Keeping a Watchful Eye: Parliamentary oversight of EU institutions during crises. The Political Economist. [https://penewsletter.org/dataprofiles/genovese\\_schneider\\_2020/](https://penewsletter.org/dataprofiles/genovese_schneider_2020/)

**Focus Online** (22.03.22): „Man schämt sich für das Durchwursteln“ Auf der Jagd nach den Oligarchen-Milliarden spielt die Schweiz ein doppeltes Spiel. [https://www.focus.de/politik/ausland/ukraine-krise/brisante-rolle-im-ukraine-konflikt-schweiz-auf-jagd-nach-oligarchen-milliarden-spielen-eidgenossen-doppeltes-spiel\\_id\\_71526558.html](https://www.focus.de/politik/ausland/ukraine-krise/brisante-rolle-im-ukraine-konflikt-schweiz-auf-jagd-nach-oligarchen-milliarden-spielen-eidgenossen-doppeltes-spiel_id_71526558.html)

**SWR** (11.03.24) Politologe: Militärische Aktivitäten der Bundeswehr „eher beruhigend“. <https://www.swr.de/swraktuell/baden-wuerttemberg/ukraine-krieg-sorgt-fuer-militaeraktionen-in-baden-wuerttemberg-100.html>

**Neue Zürcher Zeitung** (24.2.2022): Warum handzahme westliche Sanktionen Putin nichts anhaben können. <https://www.nzz.ch/meinung/putin-der-westen-und-kugelsichere-westen-ld.1671147?reduced=true>

**Die Welt** (24.2.2022): Die Frage nach den Folgen für Schröder, <https://www.welt.de/politik/deutschland/plus237106921/Russland-Wie-EU-Sanktionen-auch-Gerhard-Schroeder-treffen-koennen.html>

**Frankfurter Rundschau** (19.1.2022): Ukraine und andere Konflikte: Sanktionen als Mittel der Wahl – Wenn Wirtschaft zur Waffe wird. <https://www.fr.de/wirtschaft/ukraine-rusland-usa-eu-konflikte-sanktionen-wirtschaft-waffe-91246402.html>

<https://www.ndr.de/nachrichten/info/Interview-Sind-EU-Sanktionen-gegen-Russland-wirklich-wirksam,audio1076046.html>

Interview mit den **Stuttgarter Nachrichten/Stuttgarter Zeitung** (14.1.22): Die kleine Außenpolitik soll es retten. <https://www.stuttgarter-nachrichten.de/inhalt.schweixit-sorgen-am-bodensee-die-kleine-aussenpolitik-soll-es-retten.b7d78017-6e05-4af7-a3c2-8a864e-2fd551.html>

**Badische Zeitung** (10. November 2021): Bei den Beziehungen Schweiz – EU sind weiter viele Fragen offen. <https://www.badische-zeitung.de/bei-den-beziehungen-schweiz-eu-sind-weiter-viele-fragen-offen>

**Neue Zürcher Zeitung** (18.1.22): Patrick Weber und Konstantin Bätz. 2022. Wie die EU ihre Abwehrkräfte stärken will: falsche Antworten auf richtige Herausforderungen. <https://www.nzz.ch/meinung/wie-die-eu-ihre-abwehrkraefte-staerken-will-falsche-antworten-auf-richtige-herausforderungen-ld.1663484?reduced=true>

**Südkurier** Gerald Schneider zur Corona-Politik der Schweiz <https://www.suedkurier.de/baden-wuerttemberg/sind-die-schweizer-freiheitsliebender-als-die-deutschen-herr-schneider;art417930,11052878>

**Bild-Zeitung** (12.1.2022): Gerald Schneider zur Infrastrukturpolitik von Robert Habeck. <https://www.bild.de/politik/inland/politik-inland/koenigsweg-oder-verzockt-er-unsere-zukunft-habeck-der-klima-spieler-78805682.bild.html>

**AG Seibel**

[Frankfurter Allgemeine Sonntagszeitung](https://www.faz.net/aktuell/politik/inland/berufsbezogene-impfpflicht-versagt-der-bund-17816934.html), „Das ungeliebte Gesetz“, 20. Februar 2022, mit Zitat von Wolfgang Seibel. <https://www.faz.net/aktuell/politik/inland/berufsbezogene-impfpflicht-versagt-der-bund-17816934.html>

Uni-Podcast 9B, Episode 27, "Loveparade, Corona-Pandemie: Wieso versagt die öffentliche Verwaltung?", 16. Februar 2022, Interview mit Wolfgang Seibel. <https://streaming.uni-konstanz.de/en/9b-podcast/podcastfolgen/>

[Deutsche Welle](https://www.dw.com/en/germanys-election-year-2022-whats-in-store-for-german-politics/a-60319214), "Germany's Election Year 2022—What's in Store for German Politics", 4. Januar 2022, mit Zitat von Wolfgang Seibel. <https://www.dw.com/en/germanys-election-year-2022-whats-in-store-for-german-politics/a-60319214>

[ARD-Morgenmagazin](https://www.daserste.de/information/politik-weltgeschehen/morgenmagazin/berichte-und-interviews/ueberraschungen_im_neuen_kabinett-102.html), „Überraschungen im neuen Kabinett“, 7. Dezember 2021, Interview mit Wolfgang Seibel zum neuen Bundeskabinett und der Frage, wie fachkundig Ministerinnen und Minister sein sollten. [https://www.daserste.de/information/politik-weltgeschehen/morgenmagazin/berichte-und-interviews/ueberraschungen\\_im\\_neuen\\_kabinett-102.html](https://www.daserste.de/information/politik-weltgeschehen/morgenmagazin/berichte-und-interviews/ueberraschungen_im_neuen_kabinett-102.html)

[WDR 5 Politikum](https://www1.wdr.de/mediathek/audio/wdr5/wdr5-politikum-gespraech/audio-kampf-gegen-corona-ist-nicht-kompliziert-100.html), „Kampf gegen Corona ist nicht kompliziert“, 3. Dezember 2021, Interview mit Wolfgang Seibel. <https://www1.wdr.de/mediathek/audio/wdr5/wdr5-politikum-gespraech/audio-kampf-gegen-corona-ist-nicht-kompliziert-100.html>

[Deutschlandfunk Kultur](https://www.deutschlandfunkkultur.de/zehn-jahre-selbstenttarnung-des-nsu-zaesur-im-kampf-gegen-100.html), "Zäsur im Kampf gegen rechte Netzwerke?", 5. November 2021, Wolfgang Seibel nahm an der Diskussionsrunde teil. <https://www.deutschlandfunkkultur.de/zehn-jahre-selbstenttarnung-des-nsu-zaesur-im-kampf-gegen-100.html>

**AG CDM**

Jan Vogler:

Gingerich, Daniel W. and Jan P. Vogler. "What the 14th Century Plague Tells Us About How Covid Will Change Politics" [POLITICO](https://www.politico.com/news/magazine/2021/11/07/black-death-labor-politics-covid-history-519717) (November 2021). Link: <https://www.politico.com/news/magazine/2021/11/07/black-death-labor-politics-covid-history-519717>

**AG Zuber**

Christina Zuber war am 22. Juni 2020 bei [MDR](https://www.mdr.de) „Fakt ist“ zu Gast im Fernsehstudio und nahm an einer Diskussion zu Coronakrise und Föderalismus teil.



# Termine

im Sommersemester 2022

## Management and Public Administration

Research Colloquium, Summer Term 2022,  
Wednesdays 12:00–13:00 (or as described), on Zoom

### April 27

**“Nothing will ever be the same again”:**

**Frontline workers coping with crisis**

Gabriela Lotta, Fundação Getúlio Vargas, Brazil

### May 11 – 14:00 – 15:00

**Political Pressure on Regulators Reduces Public  
Confidence in Regulated Products: Evidence from  
COVID Vaccines**

Daniel Carpenter, Harvard University

### May 25

**Under what conditions does bureaucracy matter in  
the making of global public policies?**

Jörn Edge

### June 8

**Managing Social and Economic Externalities:  
Industrialization and the Rise of the Bureaucratic  
State**

Jan Vogler, Universität Konstanz

### July 13 – 12:30 – 14:00

**The Rise and Rise of the Regulatory State**

David Levi-Faur, Hebrew University Jerusalem

### July 20 – 12:30 – 14:00

**The impact of Next Generation EU on national  
public administration: a comparative perspective**

Tiziano Zgaga, Universität Konstanz

### July 27 – 12:30 – 14:00

**Social Undermining of Migrant Trainees in Regions  
Supportive of Far-Right Politics**

Ben Korman, Universität Konstanz

### **Zoom link:**

<https://uni-konstanz-de.zoom.us/j/97938195252?pwd=Z2NDNDZlZlYVlFZWVud2dpbXFwdz09>

Contact:  
eva.thomann@uni.kn



## Comparative Politics and Political Economy

Research Workshop, Summer Term 2022

Mondays, 11:45–13:00, Room Y 311

**April 25** – Joint event with ISSS

**Are More Educated Legislators More Likely to Be Reelected? New Data from Democracies Around the World**

Miriam Golden, EUI Florence

**May 9**

**Preference Endogeneity and the Problem of Electoral Representation**

Chitralekha Basu, University of Cologne

**May 23** – online, 15:45 – 16:45

**The Education Dilemma: Favoring the In-Group or Assimilating the Out-Group?**

Asli Cansunar, University of Washington

**June 23**

**Democratization After Democratization: How First-Wave Democracies Ended Electoral Malfeasance**

Isabela Mares, Yale University

**July 4** – online

**The Flexibility Paradox: Why Flexible Working Leads to More Work and What We Can Do About That**

Heejung Chung, University of Ken

**July 18**

**The Gender Politics of Access to Party Office**

Javier Martínez-Cantó University of Konstanz

To attend, please sign up for our e-mail-list at:

– [mailman.uni.kn/mailman/listinfo/political-economy](mailto:mailman.uni.kn@mailman/listinfo/political-economy)

Contact: office.zuber@uni-konstanz.de



## International Studies

Seminar Series, Summer Term 2022  
Mondays, 11:45–13:00, Room Y31

**April 25** – Joint event with CPPE

**Are More Educated Legislators More Likely to Be Reelected? New Data from Democracies Around the World**

Miriam Golden, EUI Florence

**May 2**

**The EU's Foreign Policy towards the Israeli-Palestinian Conflict**

Alfred Tovias, Hebrew University of Jerusalem

**May 16**

**Falling Down the Rabbit Hole? Subscriptions and external links help drive resentful users to alternative and extremist YouTube videos**

Jason Reifler, University of Exeter

**May 30**

**Rescuing the Rich? Financial Crisis Management and Inequality**

Gerald Schneider, Oleksandr Shevchuk,  
Universität Konstanz

**June 27**

**How Should COVID-19 Vaccines be Distributed between the Global North and South? Public preferences in six European countries**

Janina Steinert, HfP/TU Munich

**July 11**

**Why People Demand Border Restrictions**

Tobias Heinrich, University of South Carolina

To attend, please sign up for our e-mail-list at:

– [mailman.uni-konstanz.de/mailman/listinfo/intstudies](mailto:mailman.uni-konstanz.de/mailman/listinfo/intstudies)

The links for accessing the event will be distributed shortly beforehand through this mailing list.

For additional information consult:

– [polver.uni.kn/fachbereich/aktuelles/veranstaltungen/kolloquium-international-studies](http://polver.uni.kn/fachbereich/aktuelles/veranstaltungen/kolloquium-international-studies)



## **Politics, Policy and Society**

Brown Bag Seminar, Summer Term 2022

Fridays 12:00–13:15, D 351

The **Brown Bag Seminar** is a platform where doctoral students, postdocs and junior professors present their early-stage research. If you are interested in presenting in the coming semester contact the organizers: max.heermann@uni.kn, fabian.bergmann@uni.kn

### **April 29**

**Partisanship, Blame Avoidance Behaviours and Voter Reactions to Allegations of Political Misconduct**

Nanna Lauritz Schönhage

### **May 8**

**TBA**

Viola Asri

### **May 13**

**Dealing with De Facto Differentiation in the EU: Contestation and Cooperation with Poland in the Area of Freedom, Security, and Justice**

Tobias Hofelich (University of Adger)

### **May 20**

**Material Shocks, Economic Risk, and Economic Policy Attitudes: A Life-Courses Perspective**

Nadja Wehl

### **May 24**

**Lost control: Can Times of Crisis Challenge Beliefs in the ‘American Dream’?**

Ann Sophie Lauterbach

### **June 3**

**Individual-level Support for Movement-parties in Sub-Saharan Africa**

Roman Krtsch

### **June 10**

**Digital and Non-digital Repression in Autocracies**

Rebecca Strauch

### **June 14**

**Rethinking Policies of External Control in the EU: Towards Policy Convergence?**

Irene Landini (University of Trento)

### **June 24**

**TBA**

Prisca Jöst

### **July 8**

**Authoritarian Social Policy: Pension Policy in Bulgaria 1878–1989**

Maria Ignatova-Pfarr (University of Bremen)

### **July 15**

**Indigenous Policy Preferences and Status Perceptions in Norway and Sweden**

Fabian Bergmann

### **July 22**

**Indigenous Legislation in Latin America**

Sven-Patrick Schmid

## Sonstige Termine im Sommersemester 2022

### 17.–19. März 2022 AG Weidmann

Kolloquium der Arbeitsgemeinschaft Friedens- und  
Konfliktforschung

<https://www.polver.uni-konstanz.de/afk2022/>

### Antritts- und Abschiedsvorlesungen:

#### 11. Mai 2022, 17.00 Uhr, Audimax

Antrittsvorlesung Prof. Dr. Gabriele Spilker

#### 13. Mai 2022, 18.45 Uhr, Audimax

Abschiedsvorlesung Prof. Dr. Wolfgang Seibel

#### 7. Juli 2022, 17.00 Uhr, A 703

Abschiedsvorlesung Prof. Dr. Volker Schneider

#### 20. Juli 2022, 17.00 Uhr, Audimax

Antrittsvorlesung Prof. Dr. Eva Thomann





# Sonstiges

Im März hat **Benjamin Guinaudeau** zusammen mit drei französischen Kollegen Poliverse ins Leben gerufen. Anlass für das Projekt ist der schlecht funktionierende Wahlkampf für die französischen Präsidentschaftswahlen 2022, der durch ein dramatisches Ausmaß an Unzufriedenheit der Bürger mit der Demokratie, einen Wahlkampf, der sich auf Schlagworte konzentriert und keine politischen Debatten vorsieht, und die Abwesenheit des Amtsinhabers E. Macron gekennzeichnet ist, der drei Wochen vor der Wahl noch immer kein Wahlprogramm veröffentlicht hatte und sich vor der ersten Runde nicht an einer öffentlichen Debatte beteiligte.

Vor diesem Hintergrund bietet Poliverse: (1) einfache Erklärungen zu den französischen Institutionen; (2) von Politikwissenschaftlern verfasste Blogposts zu Schlüsselaspekten des Wahlkampfs und (3) interaktive Dashboards, die es den Bürgern ermöglichen, selbständig in die wissenschaftlichen Daten einzutauchen, die wir für unsere Forschung verwenden.

Im November wurde **Benjamin G. Engst** zum Vorsitzenden des Lenkungsausschusses der ständigen ECPR-Gruppe für Recht und Gerichte gewählt. Die Mitglieder des Lenkungsausschusses haben eine dreijährige Amtszeit.

**Ines Mergel** ist in die Editorial Boards der Zeitschriften „Perspectives on Public Management and Governance (PPMG)“, „Asia Pacific Journal of Public Administration“, und „Innovative Verwaltung“ berufen worden.

**Ines Mergel** ist in folgende Fachbeiräte berufen worden: Fachbeirat des IT Planungsratprojektes „Qualifica Digitalis“, Fachbeirat der Dataport Stiftungsprofessur Digitale Transformation der FH für Verwaltung und Dienstleistung, Kuratorium KDZ-Centre for Public Administration Research (Österreich), Digitalisierungsbeirat der Stadt Freiburg, Fachbeirat der Ulm4CleverCity, Public Service Lab Jury für den Preis für gute Verwaltung 2021.

From March 10–18, the **Konstanz Methods Excellence Workshops (KOMEX)** were held, which were jointly organized by the Department of Politics and Public Administration (academic coordinator: Eva Thomann) and the Methods Excellence network (methodsNET).

<https://afww.uni-konstanz.de/de/komex/konstanz-methods-excellence-workshops>

<https://afww.uni-konstanz.de/komex/>

<https://www.methodsnet.org/>

KOMEX is built on the principles of pluralism, inclusivity, excellence, and sustainability. It offers both in-person (komex) and virtual (ekomex) PhD-level methods courses at affordable prizes. For PhD students enrolled at the University of Konstanz, the courses were free. The following courses were offered by the instructors **Martin Haselmayer, Alexander Horn, Eva Thomann and Christina Zuber**:

ekomex: A Basic Introduction to R for Beginners

komex: Causal Inference and Observational Research – Designing Robust Counterfactuals

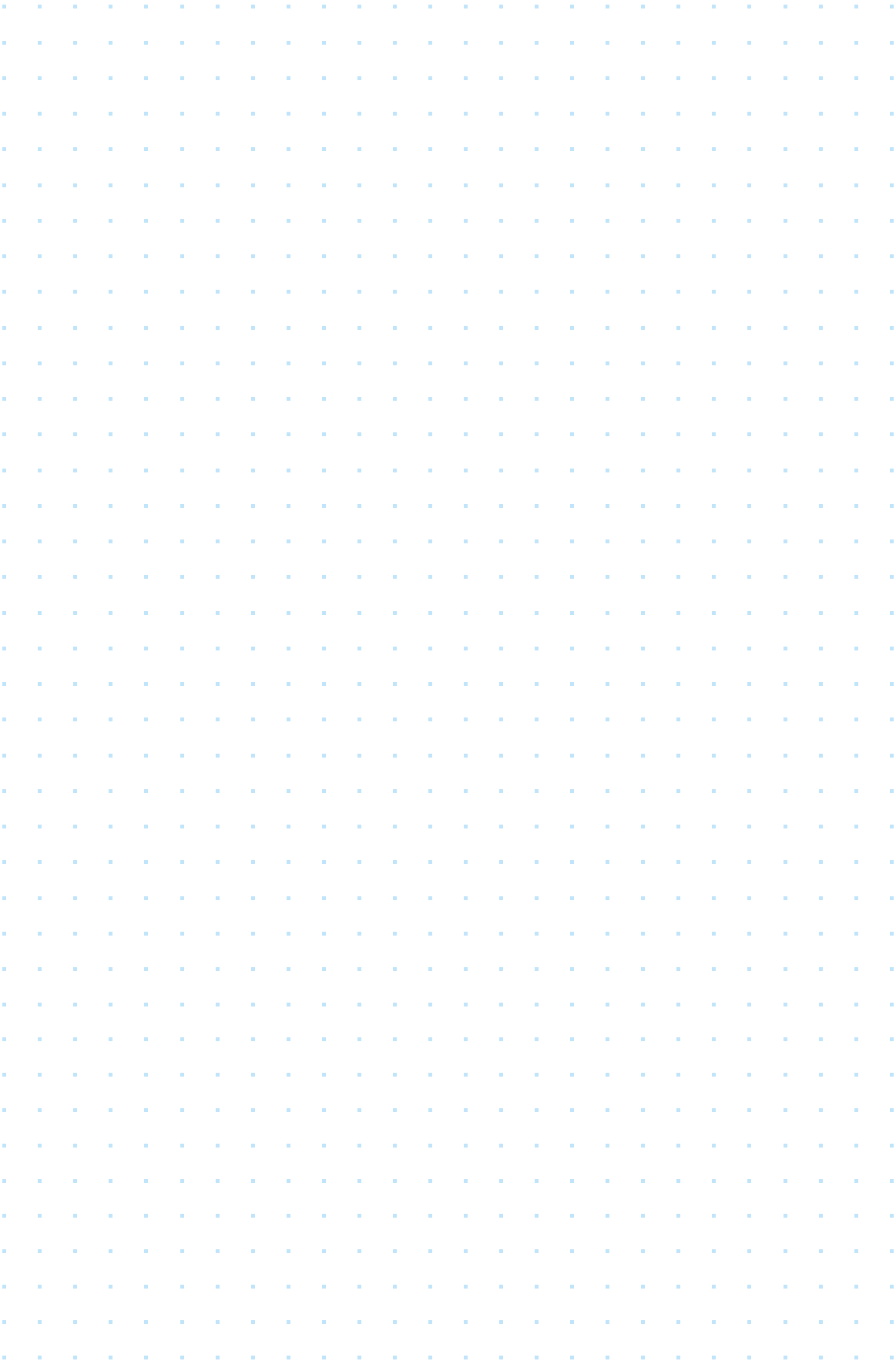
komex: Comparative Case Study Design

komex: Crowd-sourced Text Analysis

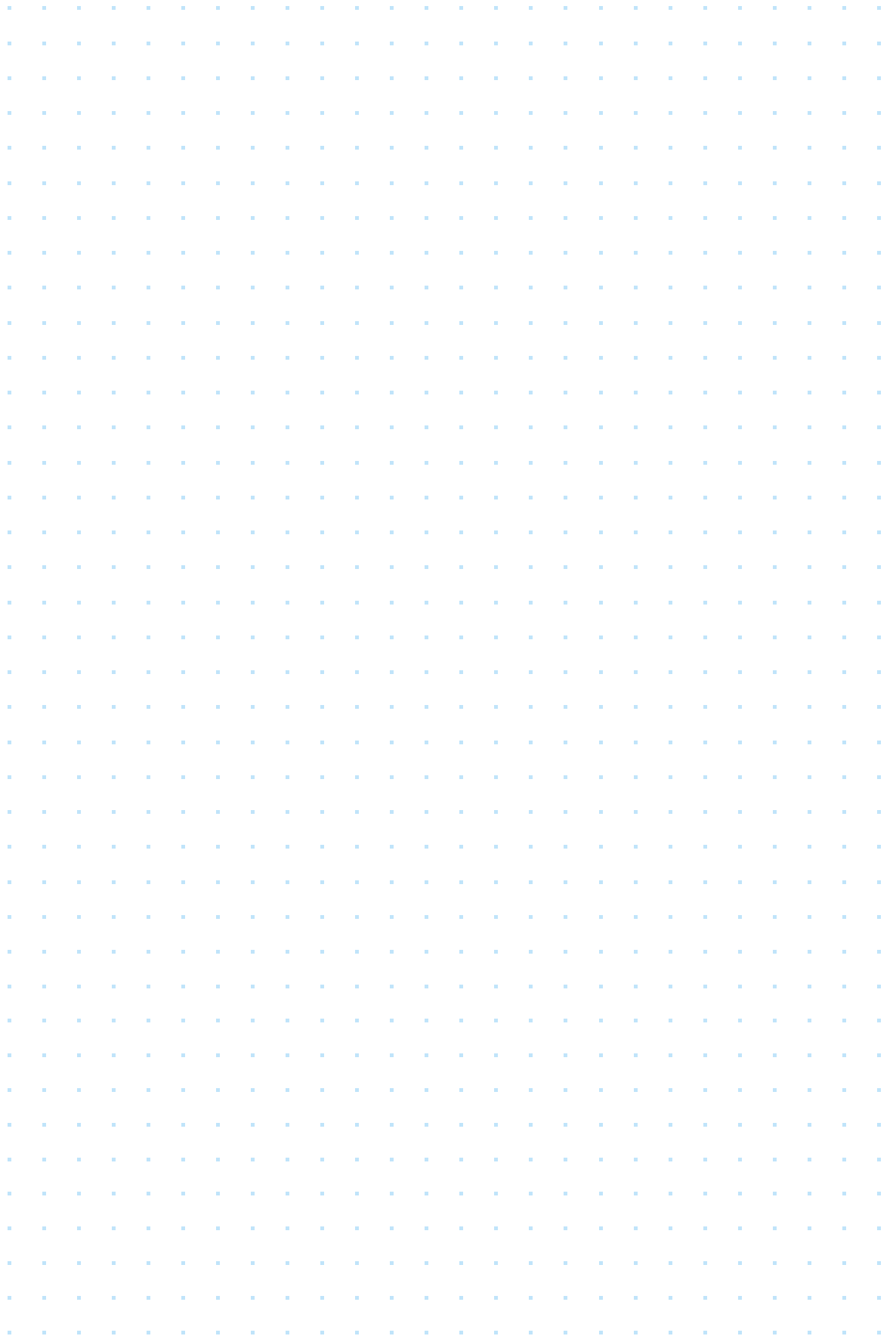
ekomex: Introduction to Qualitative Comparative Analysis (QCA) using R

Demand for the courses was high, with the ekomex courses being fully booked and even operating waiting lists, and the in-person komex courses hosting between 8 and 13 participants. On Monday, the participants networked at a guided city tour, and each group also held a course dinner. To round up the event's success, the weather was sunny and warm all week!

Notizen



## Notizen



## Impressum

### **Herausgeber**

Fachbereich Politik- und Verwaltungswissenschaft

Universität Konstanz

78457 Konstanz

Raum C 300

Tel. +49 7531 88-4274 /-2614

Fax +49 7531 88-4482

sekretariat.polver@uni.kn

[www.uni.kn/polver](http://www.uni.kn/polver)

**Verantwortlich für den Inhalt** Prof. Dr. Florian Kunze

**Redaktion** Felix Klein, Werner Palz

**Layout und Satz** [wwa-grafikdesign@uni.kn](mailto:wwa-grafikdesign@uni.kn) · [www.uni.kn/wisswerk](http://www.uni.kn/wisswerk)

**Fotos** Universität Konstanz und Felix Klein,

soweit nicht anders angegeben

**Illustrationen** S. 9, 11/12, 16, 22, 32, 37: ©FrankRamspott–iStock.com

S. 34: ©macrovector – fotolia.com; S. 35: ©One Line Man – fotolia.com;

S. 36 ©roberuto–iStock.com

S. 6, 13, 19, 29: wwa-grafik

Der Newsletter erscheint einmal im Semester.

## Notizen

