

Politik- und Verwaltungs-
wissenschaft

Newsletter

1.2024 / Nr. 34

Oktober 23 – März 24

Foto: Julio Zambrano



**Fachbereich
Politik- und Verwaltungswissenschaft**

Universität Konstanz
78457 Konstanz
Raum C 300
Tel. +49 7531 88-3554 /-2614
Fax +49 7531 88-4482
sekretariat.polver@uni.kn

– uni.kn/polver

- [Interview mit Julio Zambrano, dem neuberufenen Juniorprofessor für Public Administration & Management](#)
- [Die Konstanzer Homeoffice-Studie: neueste Ergebnisse zu Spannungen zwischen Führungskräften und Beschäftigten](#)
- [Workshop zu israelbezogenem Antisemitismus](#)

Inhaltsverzeichnis

1. Personal	2
Interview mit Julio Zambrano	2
Neues Rektorat	3
Neue Mitarbeiter*innen	4
Ausgeschiedene Mitarbeiter*innen	5
Neue Promovierende	6
Abgeschlossene Promotionen	7
2. Preise und Auszeichnungen	8
3. Neues aus dem Studium	10
Antrittsvorlesungen	10
Tag der Lehre – Künstliche Intelligenz (KI) in der Hochschullehre	12
4. Neues aus der Forschung	13
The psychological consequences of the war in Ukraine for the inhabitants of Europe	13
Die Konstanzer Homeoffice-Studie: neueste Ergebnisse zu Spannungen zwischen Führungskräften und Beschäftigten	15
Neue Forschungsprojekte	17
Abgeschlossene Forschungsprojekte	19
5. Internationales	21
Internationale Gäste am Fachbereich	21
Fachbereichsmitglieder im Ausland	23
Regionale Kooperationen	24
6. Zeitgeschehen	25
Workshop zu israelbezogenem Antisemitismus	25
LakeMun	27
7. Neue Publikationen	28
8. Der Fachbereich in den Medien	33
9. Termine im Sommersemester 2024	34

Personal

Interview mit
Julio Zambrano

Interview mit Julio Zambrano, neuberufener Juniorprofessor für Public Administration & Management



von Benno Ruthardt

Mr. Zambrano, welcome to our department! What are your research interests and how will you incorporate them into your work at the university?

I am interested in managing innovation in the public sector to address complex social issues. I focus on cross-sector collaborations involving diverse actors working together to identify and tackle strategic issues. The aim is to determine whether the knowledge we have accumulated at the organizational level can be applied effectively at the collaboration level. The trick is to catch blind spots to understand

better the individuals involved in these collaborations. I cover key aspects of this approach in my teaching, such as strategic planning, performance management in cross-sector collaborations, and public program evaluation.

Can you provide an overview of your academic journey and the key milestones in your career in science?

My academic background is in public management and policy analysis, which I studied at a school of public affairs in the United States. Public affairs is a fusion of public administration and public policy schools in the American higher education system.

I did not envision becoming an academic at first. I used to work as a tenured civil servant for the Ecuadorian government. I wanted to live abroad for a couple of years and applied for scholarships to study for a master's degree in the United States. When I was about to finish my master's program, several professors encouraged me to pursue a doctoral degree. Being accepted into the doctoral program was a significant milestone for me because I left my tenured government position before knowing that I would be accepted into the program.

The academic job market during the pandemic was another significant turning point in my career. As a former Fulbright scholar, I could not stay in the United States long-term because of migratory restrictions. On top of that, I was about to become a father. Therefore, my wife and I decided to be close to our family in Germany. My next milestone is consolidating my academic career in Germany and expanding my European network.

You have already spent some time at Ecuatorian, Brazilian, American, and German universities. When comparing these stations, what were the most significant differences between the respective universities?

My academic journey has been unusual. At some point, I used to introduce myself as an Ecuadorian who studied in the United States, currently living in Germany, and working remotely as a post-doctoral researcher for a Brazilian Think Thank. While I can describe differences between countries, I also acknowledge the fact that I was in different stages of my personal development during my time in each of these countries. I think that makes a big difference in the perceptions I have of each of my experiences. Let me give you a couple of examples. I can say that my experience with the higher education system in Ecuador was not so rewarding. However, I do not know if this perception was based on a lack of skills to navigate academia at that time or if it was about a lack of opportunities. One more example. I am used to an overwhelming workload from my days doing graduate studies in the United States. As an instructor at a German university, I am fine-tuning my syllabi to find the right balance between content and workload for my seminars. Ultimately, I want to equip students with the most relevant skills for their professional careers.

Can you share your teaching philosophy and how you plan to engage and inspire students in our department?

My teaching approach is learner-centered. For me, students' participation and decision making are crucial. For example, while I include mandatory assignments, I also offer students a choice of optional assignments so

they can decide what they really want to complete and spend time on during the semester. As a teacher, I aim to support students' critical thinking skills, problem-solving abilities, and teamwork management. My goal is to broaden students' understanding of different contexts that require inclusive problem-solving approaches and an understanding of working within diverse teams.

Finally, could you give the department's students some advice on their future paths?

The important part is to apply what you learned. The idea is to disentangle what you know and apply it to something you care about. Be bold in reaching out to key people. You can create professional opportunities by interacting with that person you know has something you need. Interacting with key actors can help you to identify the path to your destination.

Thank you for the interview!

Neues Rektorat: Der Fachbereich ist prominent vertreten

Zum 1. April 2024 hat an der Universität Konstanz ein neues Rektorat seine Arbeit aufgenommen.

Bereits im bisherigen Rektorat war der Fachbereich durch die Rektorin Katharina Holzinger vertreten. Nun kommt mit Dirk Leuffen als Prorektor für Forschung, Karriereentwicklung und Forschungsinfrastruktur ein zweites Fachbereichsmitglied hinzu. Dirk Leuffen war bereits von 2015 bis 2019 Prorektor für Forschung.



Neue Professorin am Fachbereich: Nina von Uexküll

Zum 1. April 2024 hat Frau Professor Nina von Uexküll die Professur in International Politics angetreten.

Sie ist somit Nachfolgerin Katharina Holzingers, die 2022 auf den Posten der Rektorin gewechselt ist. Frau von Uexküll ist eine renommierte Konfliktforscherin und

war bislang in Skandinavien tätig, unter anderem an der Universität Uppsala und dem PRIO-Institut in Oslo.

Im kommenden Newsletter werden wir unsere neue Kollegin ausführlicher vorstellen.

Neue Mitarbeiter*innen



Jana Gómez Díaz joined Prof. Dr. Eva Thomann's Working Group on Public Administration in February 2024. In her role as a researcher within the EU-SOCIETY project, she delves into the issue of street-level discrimination against mobile EU citizens. Simultaneously, Jana is nearing completion of her PhD in Political and Social Sciences at Pompeu Fabra University in Barcelona, Spain. Previously, she contributed to the EU Horizon 2020 project 'Trust in Governance and Regulation in Europe' (TiGRE) while working as a researcher at the Institut Barcelona d'Estudis Internacionals (IBEI). With practical experience as a policy advisor at the German Parliament in Berlin, Jana holds a

bachelor's degree in European Studies from Passau University, a Research master's in political science from Pompeu Fabra University, and a master's in politics and public administration from the University of Konstanz. Jana's research focuses on themes within the regulatory regime, investigating the dynamics of interactions among its various actors and their implications. Specifically, she examines the role of specialized agencies in shaping trust among these actors, while also exploring the causes and consequences of bureaucratic overburden.

[Room D 230](#)
jana.gomez-diaz@uni-konstanz.de

Weitere Neueinstellungen

David Danner (AG Kunze), 01.10.2023
david.danner@uni-konstanz.de

Mina Rulis (AG Weidmann) ist seit September 2023 als Fulbright Stipendiatin in der AG tätig.

Elisa Deiss-Helbig (AG Zuber),
 Zukunftskolleg-Stipendiatin (seit 1. Oktober 2023),
elisa.deiss-helbig@uni-konstanz.de

Lotem Halevy, Postdoktorandin am Cluster
 (seit 15. Dezember 2023)

Giordano de Marzo (AG Garcia), Postdoktorand,
 01.02.2024 – 31.01.2025

Marco Gierga, FB PolVer/Prüfungssekretariat,
 01.12.2023 – 31.10.2026

Oleksiy Kandyuk (AG Leuffen), Gastwissenschaftler,
 01.01.2024 – 31.12.2025

Taehee Kim (AG Garcia),
 01.01.2024 – 30.06.2024

Alejandro Aísa (AG González), Doktorand,
 01.04.2024 – 31.03.2027

Alexander Klein (AG Leuffen), Doktorand,
 01.04.2024 – 30.09.2024

Alina Juranek (AG Hoeffler),
 01.03.2024 – 30.09.2025

Jana Katharina Gómez Díaz (AG Thomann),
 Postdoktorandin,
 01.02.2024 – 31.01.2026

David Steinecke (AG Leuffen), Doktorand,
 01.04.2024 – 30.09.2024

Johanna Sill (AG Hoeffler),
 01.03.2024 – 30.09.2025

Ausgeschiedene Mitarbeiter*innen

Juniorprofessor Dr. Jan Vogler (CDM) hat die Universität Konstanz zum 31.03.2024 verlassen. Er hat eine Professur an der Universität Aarhus, Dänemark, angenommen.

Dr. Rusen Yasar (AG Holzinger) verlässt die AG Holzinger zum 31.03.2024 als Akademischer Mitarbeiter, bleibt aber weiterhin als Gastforscher an der Universität Konstanz tätig.

Frederik Gremler (AG Weidmann) hat die AG mit Ablauf des Jahres 2023 verlassen und ist nun Referent in der Forschungsabteilung des Bundesamtes für die Sicherheit der nuklearen Entsorgung (BASE).

Rafael Labanino (AG Dobbins), zum 31.12.2023

Sonja Grimm (AG Schneider), zum 31.12.2023

Sebastian Hellmeier (AG Leuffen), zum 31.10.2023

Benjamin Korman (AG Kunze), zum 14.09.2023

Giulia Maragno (AG Mergel), zum 31.03.2024



Neue Promovierende



Cecilia Natalie Strom, promoviert seit April 2024 an der Graduate School for Social and Behavioral Sciences, ihr Betreuer ist Prof. Gerald Schneider. Sie arbeitet als Research Fellow am German Institute for Global and Area Studies (GIGA) im DSF-finanzierten Projekt zu individuellen Sanktionen. Ihre Dissertation befasst sich mit den Auswirkungen individueller Sanktionen auf Konflikte, unter Verwendung eines neuen Datensatzes, um deren Wirksamkeit auf Elitennetzwerke zu verstehen. Zuvor hatte Frau Strom ihren Master in Peace and Conflict Research an der Universität Uppsala abgeschlossen. In ihrer Abschluß-

arbeit untersuchte sie die Auswirkung von Konflikten auf die Gesundheitsversorgung und Krankheitsprävalenz in den betroffenen Regionen, speziell für Krankheiten in Verbindung mit Wasser, Sanitär und Hygiene (WASH). Ihren Bachelor-Abschluss Politikwissenschaft machte sie an der Universität Leipzig, mit einem Aufenthalt am Peace Research Institut der Universität Tampere. Darüber hinaus war sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin im Societies at Risk Projekt an der Universität Uppsala tätig, wo sie zu den sozioökonomischen und humanitären Auswirkungen von Konflikten gearbeitet hat.



Amelie Marie Fischer (M.A. HSG) ist seit Januar 2024 wissenschaftliche Mitarbeiterin und Doktorandin am Lehrstuhl für Organizational Behavior von Prof. Dr. Florian Kunze. Von 2016 bis 2020 absolvierte sie am hiesigen Fachbereich den B.A. Politik- und Verwaltungswissenschaft. Daraufhin erwarb sie an der Universität St.Gallen den M.A. Management, Organisation und Kultur mit Schwerpunkt Change-Management und Organisationsentwicklung.

Agile Coach in internationalen Kultur-, Transformations- und Technologieprojekten hat sie ihre Leidenschaft für das Aufbrechen von Mustern in Organisationen gefunden. Dies findet sich auch in ihrer Forschung im Rahmen einer Praxiskooperation mit Airbus Defence und Space über neue Arbeitswelten und -weisen wieder. Dabei fokussiert sie sich auf Hybrid Working, was sie mit quantitativen sowie qualitativen Methoden erforscht.

Sie verknüpft ihr akademisches interdisziplinäres Know-how mit Praxiserfahrungen aus Politik, KMU sowie Consulting. Bei ihren Tätigkeiten als Projektmanagerin und

Raum: D226
+49 7531 88-3517
amelie.fischer@uni-konstanz.de



Kim Naomi Bucher Bucher promoviert seit Mai 2024 am Lehrstuhl Organizational Behavior von Frau Prof. Boerner. In ihrer Dissertation beschäftigt sie sich allgemein mit dem Thema Inclusive Leadership. Dabei wird sie vor allem einen Fokus auf das Thema Neurodiversität legen. Zuvor absolvierte Kim Bucher ihr Bachelor- und Masterstudium in Politik- und Verwaltungswissenschaft mit dem Schwerpunkt Management und Verwaltung hier an der Universität Konstanz. Während ihres Bachelorsemesters verbrachte sie ihr Erasmussemester an der Universität Antwerpen. Seit 2023 war sie als Hilfswissenschaftlerin

bei Prof. Boerner angestellt; dabei hat sie sich unter anderem mit dem Thema Mental Load beschäftigt, dessen Einfluss auf Führungsmotivation sie dann auch in ihrer Masterthesis untersucht hat.

Neben ihrem Dissertationsthema interessiert sich Kim Bucher für Arbeits- und Führungsmotivationstheorien sowie für qualitative Forschungsmethoden im Organizational Behavior-Bereich.

Raum: D320
+49 7531 88-2866
kim.bucher@uni-konstanz.de

Judith Gilsbach promoviert seit Oktober 2022 am GESIS Leibniz Institut für Sozialwissenschaften, wo sie bereits während ihres Studiums als Hilfskraft tätig war. Sie wird von Prof. Dr. Termeh Shafie und Prof. Dr. David Garcia betreut und ist ab April 2024 an der Graduate School for Social and Behavioural Sciences eingeschrieben. Ihr Forschungsschwerpunkt befindet sich an der Schwelle zwischen Computational Social Science (CSS) und Sozialer Netzwerkanalyse. In ihrer Dissertation befasst sie sich mit der Beurteilung und Verbesserung der Qualität sozialer Netzwerkdaten aus Befragungs- und digitalen Verhaltensdaten. Ausgehend vom Total Survey Error

Framework (TSE) benötigt daher insbesondere die Datenqualität mit Bezug auf Repräsentativität eine gezielte Betrachtung und Anpassung.

Judith Gilsbach ist studierte Soziologin. Ihr Masterstudium schloss sie an der Universität Heidelberg mit Auszeichnung ab. Zuvor absolvierte sie ein Bachelorstudium in den Fächern Politikwissenschaft, Soziologie und Geschichte in Bonn und Prag.

+49 221 47694723
judith.gilsbach@gesis.org
giuliana.ioannidis@uni.konstanz.de



Giada Pasquettaz has been pursuing her doctoral degree under the supervision of Prof. Leuffen at the Graduate School of Behavioral Science since October 2023. She is conducting research on the attitudes of transnational populist voters towards international solidarity for understanding the future of global relations.

– Alma mater studiorum. During her master's, she did a study exchange period at the University of Tromsø in Norway and at the Université Catholique de Louvain-la-Neuve in Belgium. She also completed her bachelor's degree in sociology at the University of Bologna and at the Mid Sweden University, Sundsvall in Sweden.

Giada Pasquettaz previously completed her master's degree in political science with a focus on political communication and social media at the University of Bologna

Room: D241
+49 7531 88-4007
giada.pasquettaz@uni-konstanz.de



Abgeschlossene Promotionen

Sina Chen (CDM) hat am 23.02.2024 erfolgreich ihre Dissertation „Contributions to Understanding. Pre-Election Poll Accuracy: A Cross-Election Perspective“ verteidigt.

Disastrous Times“ verteidigt und ihre Promotion mit magna cum laude abgeschlossen.

Jule Beck (AG Hoeffler), Titel der Dissertation: „Food Insecurity: Causes, Consequences and Ways Forward“ Jule Beck arbeitet nun als Post-Doc im Projekt „BW schützt“ am Lehrstuhl, jule.beck@uni-konstanz.de

Brigitte Horváth-Popp (AG Thomann), „Interest Groups, their Structure, and Access: A Comparative Analysis of Interest Intermediation in Central and Eastern Europe“

Frederik Gremler (AG Weidmann), Dissertation: „Ethnic Organizations Online“

Edda Glase (AG Kunze), „Digital Fluency – Inspecting the Role of Supporting Factors in the Organizational Context: A Multi-Level Approach“, edda.glase@uni-konstanz.de

Lea Haiges (AG Zuber), Dissertation: „Inside Identity Appeals: How Ethnic Parties Adapt their Communication to Changing Conditions“

Viktoria Jansesberger (AG Spilker) hat am 6. Februar ihre Dissertation „Protest- and Repression Dynamics in

Preise und Auszeichnungen

Shanghai Global Ranking of Academic Subjects 2023

Spitzenposition für den Fachbereich: Im September 2023 wurde das renommierte Global Ranking of Academic Subjects veröffentlicht. In der Kategorie Political Science erhielt der Fachbereich den ersten Platz im Bundesvergleich. Damit erreicht der Fachbereich Platz 38 weltweit. Dies ist ein herausragendes Ergebnis und zeigt die Stärke des Fachbereichs, sowohl in der Forschung als auch in der Lehre. Auch unsere engen Partnerinstitute, mit denen wir über Erasmus oder Double Degree verbunden sind, erzielten exzellente Werte (z.B. Universität Göteborg Platz 16 weltweit oder Universität Zürich Platz 18).

DAAD-Preis

Die peruanische MA-Studentin **Alexis Cañari Moña** aus unserem Fachbereich hat den renommierten DAAD-Preis für herausragende akademische Leistungen erhalten, der einmal im Jahr an der Universität Konstanz für internationale Studierende vergeben wird. Das Preisgeld beträgt 1000 €.



Weitere Auszeichnungen

AG Breunig

Benjamin G. Engst hat zum kommenden Herbstsemester einen Ruf als Associate Professor in Political Science an der Norwegian University of Science and Technology angenommen.

Maj-Britt Sterba wird ab April 2024 das Konstanzia Fellowship erhalten.

AG Busemeyer

Susanne Garritzmann und **Nadja Wehl** haben für ihr Paper „How Education Policies Shape Political Inequality: Analysing Policy Feedback Effects in Germany“ (derzeit under review) den ECR Excellence Award 2023 des Clusters „The Politics of Inequality“ erhalten.

Nadja Wehl erhielt zur Unterstützung und Auszeichnung ihrer Forschung ein Konstanzia Fellowship.

ZENiT Fellowship am Zukunftskolleg: Das Zukunftskolleg fördert das von **Tobias Tober** vorgeschlagene Forschungsprojekt „Rage Against the Machine? The Distributional and Political Implications of Artificial Intelligence“ über die nächsten drei Jahre. Tobias Tober wird über den Forschungszeitraum ZENiT Fellow am Zukunftskolleg.

AG Hoeffler

Jule Beck: Verleihung des Baden-Württemberg Zertifikats für Hochschuldidaktik

Dr. Abena Yalley: Auszeichnung von Elsevier für die einen der häufigsten zitierten Artikel im Zusammenhang mit den Zielen für nachhaltige Entwicklung: (Yalley, A. A. and Olutayo, S. O, Gender, masculinity and policing: An analysis of the implications of police masculinised culture on policing domestic violence in southern Ghana and Lagos, Nigeria, Social Sciences & Humanities Open, Volume 2, Issue 1, 2020, <https://doi.org/10.1016/j.ssaho.2020.100077>)

AG Mergel

Ines Mergel wurde im November 2023 als wissenschaftliche Beraterin in den Beirat von PD – Partnerschaft für Deutschland – Berater der öffentlichen Hand GmbH berufen.

AG Schneider

Gerald Schneider wurde in den Beirat des Chinese Journal of International Politics und des Polish Political Science Yearbook aufgenommen.

AG Spilker

Viktoria Jansesberger wurde vom Exzellenzcluster „Politics of Inequality“ für ihr Forschungspaper „Sudden Weather Disasters as Triggers for Ethnic Protest in Autocracies?“ mit dem ECR In_equality Excellence Award 2023 in der Kategorie DoktorandInnen ausgezeichnet.

AG Zuber

Elisa Deiss-Helbig hat zusammen mit **Isabelle Guinaudeau** (Universität Zürich) den 2023 Best Paper Prize of the POVB ECPR Standing Group für das auf der ECPR General Conference 2023 vorgestellte Paper „From Electoral Pledges to Coalition Agreements: Coalition Bargaining and Policy Payoffs in Germany (2022-2021)“ erhalten.

Neues aus dem Studium

Antrittsvorlesungen

Universität
Konstanz

Antrittsvorlesungen
Sommersemester 2024

**Politik- und
Verwaltungs-
wissenschaft**



**Between bits and people: the two-way road between
computer science and the social sciences**
Mittwoch, 15. Mai 2024, 17.00 Uhr, Universität Konstanz, R 711

Antrittsvorlesung
Prof. Dr. David Garcia

— polver.uni.kn

Universität
Konstanz

Antrittsvorlesungen
Sommersemester 2024

**Politik- und
Verwaltungs-
wissenschaft**



Statistical Analysis and Modeling of Multivariate Networks
Mittwoch, 5. Juni 2024, 17.00 Uhr, Universität Konstanz, ZT 1202


Antrittsvorlesung
Prof. Dr. Termeh Shafie

— polver.uni.kn

Universität
Konstanz

Antrittsvorlesungen
Sommersemester 2024

**Politik- und
Verwaltungs-
wissenschaft**



Antrittsvorlesung
Mittwoch, 10. Juli 2024, 17.00 Uhr, Universität Konstanz, R 711
Jun.-Prof. Dr. Lukas Rudolph und Jun.-Prof. Dr. Julio Zambrano

**Beyond the business and moral cases for diversity: Toward an
intersectoral framework for public governance (Zambrano)**

Survey Experiments in Political Behavior (Rudolph)

— polver.uni.kn

Tag der Lehre – Künstliche Intelligenz (KI) in der Hochschullehre

von Britta Kressin

Das Thema KI in der Lehre beschäftigt seit der Veröffentlichung von ChatGPT – 3.0 Ende November 2022 die Hochschulen. Der Fachbereich reagierte zunächst mit einer Anpassung der Eigenständigkeitserklärungen.

Am 31.01.2024 fand nun nachmittags der Tag der Lehre am Fachbereich PoVer zum Thema „KI in der Lehre“ statt. Den Einstieg in den Tag der Lehre gestaltete Heike Meyer aus dem Referat für Lehrfragen mit einem Vortrag. In diesem wurde auf die grundlegende Funktionsweise von KI-Sprachmodellen, die Bandbreite der mittlerweile vorhandenen KI-Tools sowie auf Chancen und Herausforderungen (inklusive rechtlicher Risiken) der KI-Werkzeuge eingegangen. Darauf folgte eine angeregte Diskussion, in der sich unterschiedliche Erfahrungen mit und Herangehensweisen an das Thema zeigten. So variierte beispielweise die Meinung dazu, ob literatur reviews weiterhin ein Leistungsnachweis sein können oder KI-Tools bereits einen zu großen Anteil der Arbeit an einem literature review gut anfertigen.

Nach einer Kaffeepause trafen sich Lehrende und Studierende in drei Workshopgruppen. Hier wurde ausführlich über KI in Verbindung mit den Themen „Literaturrecherche und wissenschaftliches Schreiben“, „Methoden, Codieren und Datenanalyse“ und „Prüfungen, Evaluation und Feedback“ diskutiert. Die Ergebnisse dieser Gruppen wurden danach im Plenum zusammengetragen. Während sich in den anderen beiden Gruppen noch viele offene Fragen zeigten, war der Tenor im

Bereich Methoden positiv. KI-Anwendungen können zu einer Erleichterung beim Codieren und bei Datenanalysen führen, sofern ein solides Grundwissen vorhanden ist. Deutlich wurde, dass es weiter Gesprächsbedarf über zukünftige Leistungsnachweise, die Nutzung von KI zur Bewertung von Studierendenaufgaben und den Gerechtigkeitsaspekt bei der Nutzung durch Studierende gibt. Als guter Kompass gilt dabei immer wieder die Frage nach den Kernkompetenzen, die die Studierenden für ihr Studium und das folgende Berufsleben brauchen. Einigkeit besteht darin, dass für eine gute Integration der KI-Technologien in die Lehre die Lehrenden selbst Weiterbildungsmöglichkeiten benötigen. Erst dann können sie selbst das Wissen an die Studierenden weitergeben.

Eine erste Maßnahme, die aus dem Tag der Lehre abgeleitet wurde, bestand darin, den Muster-Syllabus des Fachbereichs, um einen KI-Teil zu ergänzen. Außerdem wird am 10.04.24 ein KI Basics Workshop für Lehrende stattfinden. Des Weiteren werden die im Wintersemester begonnenen teaching snacks (ein Austauschangebot für Lehrende) in Kooperation mit Judith Heeg (Fachreferentin des KIM für Politik- und Verwaltungswissenschaft) und Stephanie Kahsay vom Schreibzentrum wieder aufgenommen. Diese werden sich mit KI-Themen beschäftigen, Themenwünsche sind dabei herzlich willkommen. Denn der Diskus über KI in der Hochschullehre hat gerade erst begonnen.

Neues aus der Forschung

The psychological consequences of the war in Ukraine for the inhabitants of Europe

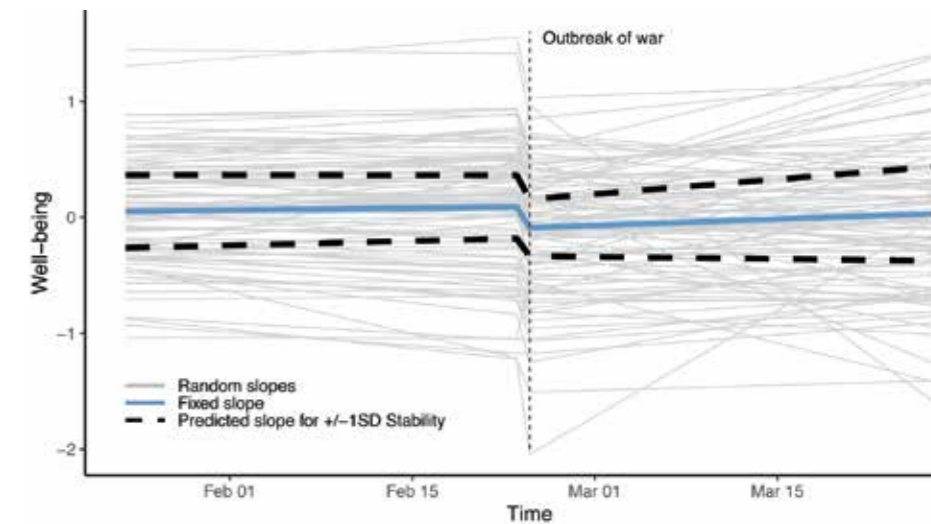
A recent article in Nature Communications shows that the outbreak of war in Ukraine had an impact on the psychological well-being of the inhabitants of Europe, regardless of their age, gender, and political opinions, among other characteristics. However, personality traits played a decisive role in the question of recovery from this emotional shock. These are the results of a study carried out by an international team of researchers including Dr. Franco Bastias, a social psychologist who has been working in the Cluster of Excellence “The Politics of Inequality” and at the Department of Politics and Public Administration during the last years.

How did participation in this international research begin?

In 2021, I (Dr. Franco Bastias) began my collaboration with researchers from the University of Münster, Julian Schabert and Prof. Dr. Mitja D. Back, in a recently awarded project, funded by the DFG – German Research Foundation. The project had a novel collection method that caught my attention, where study participants had to keep a diary of thoughts, behaviours and feelings for two months. That is, every day, up to 5 times a day, the participants answered through short surveys how they felt, what they thought and what they had done during the day. The goal was to study people's coping mechanisms against COVID and their psychological well-being, but we didn't know what awaited the world when we began our data collection: the war in Ukraine.

When was the data collected?

Data collection began on January 24, 2022, and lasted until March 27, and 1,300 people from 17 countries participated. However, just when we were halfway through the study, on February 24, the Russian invasion of Ukraine occurred. Then, in a unique and unrepeatably event, we recorded with the precision and detail that this method allows, how the outbreak of war generated an abrupt variation in the well-being of our participants. Furthermore, this allowed us to observe the evolution of the



von Franco Bastias

psychological well-being that the participants daily experienced during the following weeks. In each of the subsequent battles that took place, we were able to track how people with different personalities coped and dealt with the disruptive event of war.

What were the main results of the study?

Among other results, we were able to conclude that:

- The war in Ukraine led internationally to a collective decline in the sense of well-being of people in Europe, however, on an individual level, personality traits played a decisive role in recovering from the emotional shock of the early days.
- In European participants, collective mental stress was greater than that caused by the first restrictions due to COVID-19 in 2020 and that caused by the Fukushima nuclear disaster in 2011.
- In the period studied, Europeans had a significantly lower sense of psychological well-being than the rest of the world.
- The results show that there would be no relationship between levels of concern and active solidarity, for example through donations or participating in demonstrations.
- A deterioration in mental health was observed on days when the war had an especially strong presence on social media.

Certainly, the study focused on psychological well-being adds an important dimension to the debate on the humanitarian, political and economic consequences of war conflicts. While people's well-being was stable before the war broke out, there was a collective crisis on the day of the Russian invasion and in terms of people's recovery from this shock, systematic differences were found. That is, compared to people who had a stable personality, those who had a more vulnerable and less stable personality had not recovered one month after the start of the war.

In addition to the obvious consequences of war, such as the flow of refugees and the disruption of supply chains, there are less obvious dimensions: the impact of daily news and images on the psyche. The data indicate that political and social actors should also focus on the mental health consequences of crises, especially for people who are more vulnerable to stress.

Publication:

Julian Schabert et al. (2024): Psychological well-being in Europe after the outbreak of war in Ukraine. Nature Communications. doi.org/10.1038/s41467-024-44693-6

Download the article at:

www.nature.com/articles/s41467-024-44693-6

Julián Scharbert, © Julián Scharbert

Prof. Mitja D. Back, © Thomas Mohn Fotografie

Die Konstanzer Homeoffice-Studie: neueste Ergebnisse zu Spannungen zwischen Führungskräften und Beschäftigten

Homeoffice und mobiles Arbeiten haben sich seit der Coronapandemie bei vielen Mitarbeitenden fest im Arbeitsalltag etabliert. Aktuelle Forschungsergebnisse zeigen, dass sich viele Beschäftigte sogar noch mehr mobiles Arbeiten wünschen als es ihnen ihr Arbeitgeber erlaubt. Welche Spannungen und Risiken sich bei der Planung von Homeoffice generell für Organisationen und Führungskräfte ergeben, zeigt der vorliegende Beitrag.

Mit Beginn der Coronapandemie in Deutschland startete im März 2020 auch die Konstanzer Homeoffice-Studie des Future of Work Lab Konstanz. In dieser untersuchen Florian Kunze und sein Forschungsteam fortlaufend mit einer für die deutsche Erwerbsbevölkerung mit Bürotätigkeiten nach Alter und Geschlecht repräsentativen Stichprobe die Arbeitssituation rund ums Homeoffice. Alle Informationen und Studienergebnisse finden Sie auf der Studienhomepage und auch in dem Buch „Homeoffice und mobiles Arbeiten? Frag doch einfach!“, welches 2021 veröffentlicht wurde. Die in diesem Beitrag vorgestellten Ergebnisse stammen aus der neuesten Studienbefragung vom April 2023 zum dreijährigen Jubiläum der Konstanzer Homeoffice-Studie, an der 645 Beschäftigte teilnahmen.

Homeoffice und Spannungen sowie Konflikte – wie hängt das zusammen?

Ortsunabhängiges Arbeiten scheint sich in den meisten Organisationen als fester Standard zu etablieren. Grundsätzlich geben 69% unserer Befragten an, dass sich ihre Arbeitssituation in Bezug auf Homeoffice und mobiles Arbeiten durch Corona verbessert hat, nur 10% verneinen dies. Beim Blick auf konkrete Wochentage sehen wir sogar eine Diskrepanz von 16% zwischen dem Wunsch, im Büro zu sein (46%), und der derzeitigen Realität (62%). Doch stellt dieser anhaltende Boom der Flexibilisierung des Arbeitsorts Organisationen und Führungskräfte auch immer vor die Frage, wem sie mobiles Arbeiten ermöglichen und welches Maß sie dabei verwenden. Klar ist, dass die Debatte über ein Recht auf

Homeoffice überwiegend die Personen ausschließt, deren Tätigkeit zwingend in Präsenz erledigt werden muss. Hier haben Organisationen und Führungskräfte die Aufgabe, für mögliche Entlastungen an anderer Stelle zu sorgen, um Ungleichheit und Ungerechtigkeit im Unternehmen zu verhindern. Doch es können auch Spannungen zwischen Mitarbeitenden entstehen, die ihre Tätigkeit grundsätzlich durchaus von zu Hause oder an dritten Orten aus erledigen könnten. Oft ist die Entscheidung, ob und wie viel Homeoffice möglich ist, von den Präferenzen der Führungskraft abhängig, was dazu führen kann, dass Mitarbeitenden derselben Abteilung, aber mit verschiedenen Vorgesetzten, unterschiedlich viel Spielraum beim mobilen Arbeiten eingeräumt wird. In unserer neuesten Erhebungswelle gibt mit 25% jeder Vierte der Befragten an, dass es bei ihrem Arbeitgeber Spannungen unter den Mitarbeitenden gibt, weil manche im Homeoffice/mobil arbeiten dürfen und andere nicht.

Bei meinem Arbeitgeber gibt es Spannungen unter den Mitarbeitenden, weil manche im Homeoffice/mobil arbeiten dürfen und manche nicht.

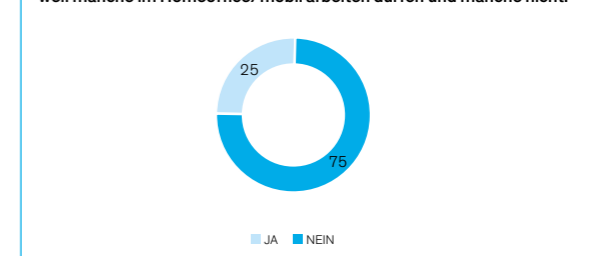


Abbildung lions: Bei einem Viertel aller Befragten gibt es unter den Mitarbeitenden Spannungen aufgrund von ungleichen Homeoffice-Regelungen; Angaben in Prozent.

Wer legt aktuell fest, wieviel mobiles Arbeiten möglich ist?

Spannungen zwischen Mitarbeitenden sowie Organisationen und Führungskräften in Bezug auf Homeoffice und mobiles Arbeiten können besonders dann entstehen, wenn Mitarbeitende wenig Autonomie bei der Gestaltung ihrer Arbeitszeitmodelle haben. Hier zeigt sich, dass nur 25% der Beschäftigten komplett autonom in der Festlegung ihre Menge an mobilem Arbeiten sind, bei einer ähnlichen Anzahl (23%) findet eine Festlegung innerhalb des Teams statt. Bei fast einem Drittel der Beschäftigten gibt es zentrale Vorgaben durch den

Arbeitgeber und bei 20% bestimmt die Führungskraft die Menge an mobilem Arbeiten.

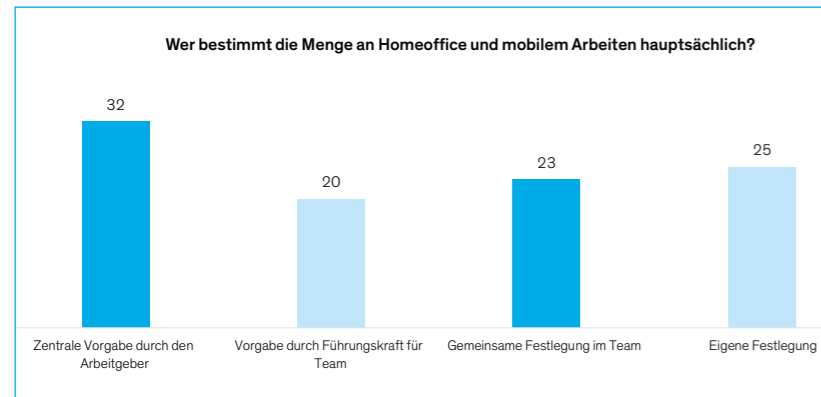
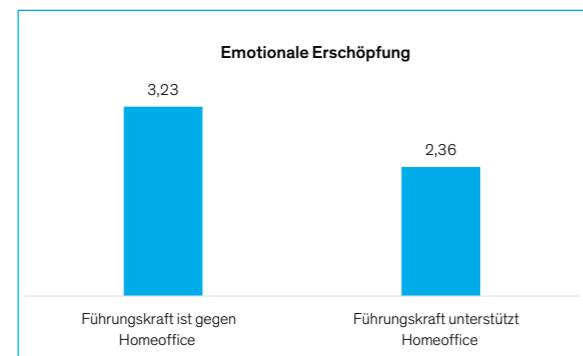


Abbildung oben: Gemischtes Bild bei der Frage danach, wer die Menge an Homeoffice und mobilem Arbeiten festlegt; Angaben in Prozent.

Warum ein offener Austausch über mobiles Arbeiten mit der Führungskraft wichtig ist

Interessant ist es jetzt zu betrachten, was passiert, wenn es große Abweichungen bei den Vorstellungen der Beschäftigten und der Führungskräfte zum mobilen Arbeiten gibt. Grundsätzlich geben in unsere Studie 22% der Befragten an, dass ihre Führungskraft deutlich mehr Bürozeiten von ihnen einfordert, als es ihre eigene Präferenz ist – 62% erleben dies nicht und 16% antworten mit „teils, teils“. Wenn man diese Ergebnisse über die erlebte emotionale Erschöpfung der Befragten legt, berichten Beschäftigte, deren Führungskraft mehr Bürozeit einfordert, mit einem Anstieg von 27% deutlich mehr emotionale Erschöpfung (3,23; Skala aufsteigend von 1,0 bis 5,0) im Vergleich zu Beschäftigten, bei denen die Führungskraft das mobile Arbeiten unterstützt (2,36). Dies zeigt: Unterscheiden sich die Meinungen über mobiles

Abbildung rechts: Erlebte Emotionale Erschöpfung unterschieden danach, ob Befragte angeben, dass ihre Führungskraft deutlich mehr Bürozeit von ihnen verlangt als sie es selbst präferieren; Skala von 1–5.



Arbeiten zwischen Führungskraft und Mitarbeitenden, stresst dies die Mitarbeitenden besonders stark.

Fazit: Mehr Transparenz und Mitbestimmung, weniger zentrale Festlegungen

Zusammenfassend lässt sich festhalten, dass die Ergebnisse unserer neuesten Erhebungswelle zeigen, dass Organisationen und Entscheidungsverantwortliche das Thema Homeoffice und mobiles Arbeiten bewusst angehen müssen, um Unzufriedenheit bei Mitarbeitenden zu vermeiden. Wir sehen eindeutig, dass Mitarbeitende emotional erschöpfter sind, wenn ihre Führungskraft ihre Präferenzen für das mobile Arbeiten nicht unterstützt oder ihnen sogar die genaue Ausgestaltung vorschreibt. Die Sorge, dass die Beschäftigten bei zu viel Freiheit gar nicht mehr ins Büro kommen möchten, ist unbegründet. Die Befragten unserer Studie geben mit 74% überwiegend an, hybrides Arbeiten zu bevorzugen, nur 19% möchten ausschließlich von zu Hause arbeiten. Um Gefühle von Ungleichheit und Ungerechtigkeit zu vermeiden, sollten die Wünsche der Mitarbeitenden möglichst wahrgenommen und beachtet werden. Es bietet sich an, Homeoffice-Präferenzen individuell abzufragen oder gemeinsam im Team festzulegen. Führungskräfte und Organisationen müssen aber natürlich auch Prozesse und Produktivität im Blick für die jeweiligen Tätigkeiten im Blick behalten, die manchmal eine reine Optimierung der Präferenzen der Mitarbeitenden verhindern. Eine partizipative Kommunikation zu entwickeln, die es für die Angestellten nachvollziehbar macht, wie das hybride Arbeiten in ihrem Arbeitskontext ausgestaltet wird, ist hier zentral.

Referenzen

Kunze, F., Hampel, K., Zimmermann, S. (2021). Homeoffice und mobile Arbeit? Frag doch einfach. UTB Verlag, Stuttgart.

www.polver.uni-konstanz.de/kunze/forschung-future-of-work-lab-konstanz/future-of-work-lab-konstanz/

Neue Forschungsprojekte

AG Busemeyer

Rage Against the Machine? The Distributional and Political Implications of Artificial Intelligence

Projekthalte: Im Rahmen des Zukunftskolleg ZENiT Förderprogramms untersucht die Forschungsgruppe die distributiven und politischen Implikationen künstlicher Intelligenz (KI). Das Projekt verfolgt zwei Ziele. Zum einen untersuchen wir, ob verschiedene Gruppen (Geschlechter, Alters- und Bildungsgruppen, etc.) unterschiedliche Sichtweisen auf KI und ihre Arbeitsmarktimplikationen haben. Zum anderen versuchen wir zu verstehen, ob und wie sich diese Einstellungsunterschiede auf politische Präferenzen auswirken. Die Forschungsgruppe strebt die Durchführung einer großen, mehrwöchigen Panelstudie an, in der KI-Anwendungen direkt in den Survey implementiert und die Befragten einer Reihe von Survey-Experimenten ausgesetzt werden.

Projektleitung: Tobias Tober

Projektmitarbeiter: Aina Gallego (Universität de Barcelona), Matthias Haslberger (Universität St. Gallen), Thomas Kurer (Universität Zürich), Siegfried Manschein (European University Institute), Raviv Shir (Columbia University), Nicole Wu (University of Toronto)

Laufzeit: 3 Jahre

Fördersumme: 35.000 EUR (plus 9.000 Euro Forschungszulage)

Finanzierung durch: Zukunftskolleg

AG Hoeffler

BW schützt – Traumarehabilitation für Geflüchtete in Baden-Württemberg

Projektleitung: Anke Hoeffler (Brigitte Rockstroh, Priska Loehr)

Projektmitarbeiter: Jule Beck, Liliana de Abreu, Anke Köbach

Laufzeit: 10.2023 – 09.2025

Fördersumme: 3,7 Mio. EUR

Finanzierung durch: Ministerium für Soziales, Gesundheit und Integration Baden-Württemberg.

ViVac – Violence, trust, and vaccine hesitancy. Assessing trust in vaccination in conflict areas: Evidence-based data on the link between exposure to violence and health-seeking behaviors in Nigeria

Projekthalte: Gewalt, Staatsvertrauen und Impfskepsis: Individualdaten zu Gewalterfahrungen und Nutzung gesundheitlicher Dienstleistungen in Nigeria.

Ziel dieses Projekts ist es, anhand von in Nigeria erhobenen Daten, die Zusammenhänge zwischen dem Vertrauen in staatliche Institutionen, der Gesundheitskompetenz, der Erfahrung mit gewaltsamen Konflikten und der Impfbereitschaft besser zu verstehen. Impfungen gehören zu den wirksamsten Maßnahmen des öffentlichen Gesundheitswesens, die jährlich Millionen von Menschenleben retten, vor allem in ressourcenarmen Gebieten, darunter auch in Konflikt- und Postkonfliktsituationen. Dabei ist bekannt, dass in Postkonfliktsituationen die Impfbereitschaft gewöhnlich niedriger ist als in vergleichbaren nicht-Postkonfliktsituationen. Allerdings ist das

Verständnis, warum dies der Fall ist, sehr beschränkt. Um diese Forschungslücke zu schließen, verfolgt dieses Projekt einen gemischten Methodenansatz, bei dem sowohl quantitative Forschungsmethoden (Datenerhebung mithilfe einer repräsentativen Umfrage, N=3.000) und qualitative Forschungsmethoden (Key Informant Interviews (KII, N=60) und Focus Group Discussions (FGD, N=9)) zum Einsatz kommen. Die Studienpopulation rekrutiert sich aus den nigerianischen Bundesstaaten Adama-wa, Borno und Yobe – drei Staaten, die alle massiv von Gewalt betroffen sind und sehr niedrige Impfquoten aufweisen.

Projektleitung: Liliana Abreu, Max Schaub (University of Hamburg)

Laufzeit: 01.03.2024 bis 28.03.2025

Fördersumme: 98.582 EUR

Finanzierung durch: GLOHRA – German Alliance for Global Health Research

AG Kunze

Hybrides Arbeiten und Office Konzepte

Projekthalt: Die Corona Pandemie ist eine Zäsur für die Büroarbeit in Deutschland. Von jetzt auf gleich haben bis zu 40 Prozent der deutschen Beschäftigten mobil von zu Hause gearbeitet. Dies dürfte zum einen den Trend zum mobilen Arbeiten beschleunigen. Zum anderen wird sich höchstwahrscheinlich auch eine neue hybride Arbeitswelt – als Mischung zwischen Homeoffice und Präsenzarbeit – entwickeln, in der der nachhaltigen Gestaltung von Bürokonzepten eine zentrale Rolle zukommt. Auch bei Airbus in Immenstaad hat sich hybrides Arbeiten inzwischen etabliert. Allerdings gibt es noch keine systematischen Konzepte, wie eine hybride Arbeitswelt in Bezug auf Office Konzepte und die Organisations- und Führungskultur am besten ausgestaltet werden sollte. Ziel der Kooperation ist es deshalb, den aktuellen Stand der Transformation zur „hybriden Arbeit“ und entsprechenden Office Konzepten bei Airbus systematisch zu evaluieren, um Impulse und Strategien für die Entwicklungen in den kommenden Monaten und Jahren zu generieren, deren Entwicklung wiederum kontinuierlich begleitet werden soll. Auf Basis dieser Evaluation sollen Daten erhoben werden, die dann für wissenschaftliche Forschung und Veröffentlichung genutzt werden sollen.

Projektleitung: Prof. Florian Kunze

Projektmitarbeiter: Amelie Fischer

Laufzeit: 1/2024 – 12/2026

Fördersumme: 155.000

Finanzierung durch: Airbus Defence & Space GmbH

Abgeschlossene Forschungsprojekte

CDM

Political Predictors of Polling Errors

Projektleitung: Peter Selb

Projektmitarbeiter: Sina Chen

Laufzeit: 01.02.2020-30.11.23

Fördersumme: 248.901 EUR

Finanzierung durch: DFG

Ergebnisse:

The aim of this research project has been to develop a contextual understanding of polling errors and their triggers. Unlike most previous studies, we have taken a cross-election comparative perspective and have put the theoretical focus on characteristics of the electoral contest which have been suspected to encourage polling errors. To this end, we have extended an existing Bayesian approach to disentangling poll bias from variance to accommodate multiple parties. We also increased the model's temporal flexibility to better distinguishing between poll bias and movements in public opinion over the course of the campaign. These developments are important for making realistic judgments on the accuracy of election polls. Finally, the inclusion of election-level covariates allowed us to test theoretical claims about contextual effects on poll accuracy. We collected theories of polling errors from the literature, and elaborated them within the total survey error framework. To operationalize election features, we relied on a wide variety of data sources and recent advances in the analysis of structured and unstructured data including official data on the

voting-eligible population and turnout, campaign expenditure data, Wikipedia entries, predictions from name and facial recognition as well as ideal point models. Our analyses of more than 15,000 election polls from Germany and the US defies much common wisdom about polling failures. An inherent difficulty in determining the election-level sources of polling errors is that pollsters constantly adapt their methods in response to failures. Some observers in academia and industry are therefore skeptical and suspect that polling errors are essentially unpredictable. To facilitate future research, we have built an R package to collect poll results and additional information from the Wikipedia and other sources. As of now, we have been scraping over 74,000 pre-election polls, encompassing more than 2,400 elections across 60 countries from 1979 to present.

AG Mergel

Lehr-Fellowship: Studentische Selbstwirksamkeit in Großvorlesungen durch digitale Lehr-/Lernprozesse unterstützen

Projektleitung: Prof. Dr. Ines Mergel

Projektmitarbeiter: Susanne Brügggen, Theda Brokamp, Nathalie Haug, Britta Kressin

Laufzeit: Januar 2023-November 2023

Fördersumme: 29.948,05 EUR

Finanzierung durch: Stifterverband Baden-Württemberg

Ergebnisse: www.stifterverband.org/bwdigifellows/2023_mergel_bruegggen

AG Schneider**From Bad to Worse: Financial Crises, Polarization, and Inequality**

Projektleitung: Almuth Scholl (Economics), Gerald Schneider (Politics and Public Administration)

Projektmitarbeiter: Oleksandr Shevchuk (PhD Student), Tim Hermann (PhD Student) bis September 2023

Laufzeit: 01.10.2019 – 31.03.2024

Fördersumme: 428.480 EUR

Finanzierung durch: Clusterprojekt: The Politics of Inequality

Ergebnisse: Das Projekt hat in Übereinstimmung mit den Hypothesen gezeigt, dass sich Finanzkrisen sehr unterschiedlich auf die Lohn- und Vermögensungleichheit auswirken. Besonders Währungskrisen verschlechtern die wirtschaftliche Situation der Armen und der Mittelschicht. Zusätzlich wächst nach diesem Typ von Krisen die politische Polarisierung, so dass mehr Wähler sich mit den politischen Extremen links und rechts identifizieren. Umgekehrt hat sich die politische Polarisierung in den Parlamenten eher reduziert in Westeuropa, aber nicht in den USA.

AG Weidmann**Mobilizing Inequalities: From Grievances to Conflict**

Projektleitung: Miriam Butt, Christina Zuber, Nils Weidmann

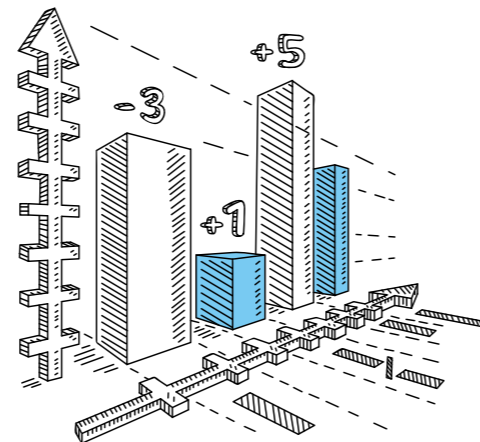
Projektmitarbeiter: Frederik Gremler, Lea Haiges

Laufzeit: 9/2019-12/2023

Fördersumme: 750.000 EUR

Finanzierung durch: Exzellenzcluster "Politics of Inequality"

Ergebnisse: www.exc.uni-konstanz.de/en/inequality/research/projects/mobilizing-inequalities/



Internationales

Internationale Gäste am Fachbereich

Forschung

Yulieth Martínez Villalb (AG Leuffen) is a Colombian Political Scientist and visiting researcher in the Research Group for International Politics from Prof. Dr. Dirk Leuffen since October 2023. She is pursuing her Ph.D. in Political Science at the Federal University of Minas Gerais (UFMG) in Brazil. Her doctoral research delves into the determinants of emergency policymaking within Regional International Organizations (Regional IOs) amidst the COVID-19 pandemic.

To become a visiting researcher, Yulieth got a grant from the Bi-nationally supervised doctorates/Cotutelle, 2023/24 program sponsored by the Deutscher Akademischer Austauschdienst (DAAD). This grant enabled her to join the University of Konstanz and continue her research journey as a visiting scholar. Prof. Dr. Dirk Leuffen

and his team have been especially valuable in this journey. Their warm reception and valuable contributions have enhanced her research through insightful comments and stimulating debates.

Throughout her journey at Konstanz University, Yulieth has engaged in various activities and programs facilitated by the Graduate School of the Social and Behavioral Sciences (GSBS), including seminars, Brown Bag discussions, and methodological courses. She is also part of the Konstanzer Lateinamerika Forum and works as a research collaborator in the COVICORR project led by Prof. Dra. Eva Thomann.

Raum: D 327

yulieth.martinez@uni-konstanz.de

www.yumartinezv.com



Mina Rulis (AG Weidmann) is a Fulbright research grantee at the Department of Politics and Public Administration since September 2023. She earned her Bachelors in International Relations and Computer Science from the University of Delaware in Spring 2023. At the University of Delaware, she completed her bachelor's thesis on the influences of misinformation on incidences of politically motivated violence in Europe. At the University of Konstanz,

she works in Dr. Nils Weidmann's Communication, Networks and Contention research group. Her research focuses on universities in autocracies, specifically their disciplinary composition and the impacts of international research collaboration. Following the completion of the Fulbright research grant in the summer of 2024, Mina will return to the United States to begin a Political Science PhD program at the University of Pennsylvania.



Rasine Ravelo Mendez (AG Thomann) Thema der Forschungen: Institutions, Institutional Design and Modes of Governance: A Comparative Study in Fragile Subnational Governments in Colombia, South America

Entsendende Einrichtung: Andes University, Colombia
Zeitraum des Aufenthaltes: Oktober – November 2023
r.ravelo@uniandes.edu.co

Internationale Gäste am Fachbereich

Lehre



Professor Stephen Long, Im Oktober 2023 war Professor Steven Long von der University of Richmond, Virginia, als Gast am Fachbereich. Er unterrichtete hier ein Master-Seminar zum Thema Military Effectiveness and War

Outcomes. Professor Long war bereits im Jahr 2016 für ein halbes Jahr als Gast am Fachbereich. Er ist renommierter Spezialist zum Thema der internationalen Konflikte.

Christopher A. Hartwell, (AG Hoeffler)

dr. habil., University Professor
Department of Management in Digital and Networked Societies
Kozminski University
57/59 Jagiellonska St., 03-301 Warsaw, POLAND
www.kozminski.edu.pl
5.2.24 International Studies Seminar

Fachbereichsmitglieder im Ausland

Forschung

Sophia Stutzmann (AG Busemeyer) war von Oktober 2023 bis März 2024 für einen Forschungsaufenthalt im Rahmen ihrer Dissertation an der University of Oxford (Nuffield College und Department for Politics and International Relations).

AG Baute University of Basel: Visiting Fellow at the Forum Basiliense – Platform for Interdisciplinary Dialogue: <https://forum-basiliense.unibas.ch/en/>

Alessia Invernizzi (AG Schneider) hielt sich im Februar 2024 im Rahmen ihres Dissertationsprojektes zu Handelsdisputen an der University of California at San Diego auf.

Lehre

Jule Beck: Hauptseminar „The Political Economy of Trade and Development“ (Co-teaching mit Alessia Invernizzi) – BA/MA, 4 – 6 ECTS 30 Std – Kultur- und Sozialwissenschaftliche Fakultät, Universität Luzern, Schweiz

Liliana Abreu: Leitung Intensivkurs (30 Std, 2 ECTS, Doktoranden) vom 4. bis 18. März über globale psychische Gesundheit am Public Health Institute, Fundacao Oswaldo Cruz (FIOCRUZ) in Rio de Janeiro, Brasilien. Dieses Institut gilt als Leuchtturm des Wissensaustauschs und der Zusammenarbeit in diesem Bereich. Der Aufenthalt wurde ermöglicht durch die Unterstützung des Konstanzia Fellowship der Universität Konstanz.

Dr. Anna-Lena Hönig (AG Spilker) verbrachte im November 2023 einen einwöchigen ERASMUS+ Aufenthalt an der Norwegian University of Science and Technology (NTNU).

Christina Zuber unterrichtete am 14.2.24 zum Thema indigener Mobilisierung im Rahmen des Master Seminars „Nationalism and Democracy“ an der Central Eastern University in Wien.

Christina Zuber unterrichtet vom 18.-22. März 2024 ein Masterblockseminar (5 ECTS) mit dem Titel „Minority Self-Government in Comparative Perspective“ an der Karls-Universität in Prag.

Regionale Kooperationen

AG Hoeffler

vivo international e.V. (NGO in Konstanz): Assessment for MHPSS needs, service provision and training needs of service providers in Ethiopia. www.vivo.org

AG Thomann

Kooperation mit Südwestdeutschem Rundfunk SWR, Umfrage in der öffentlichen Verwaltung und Bevölkerung zur Überlastung der Behörden in Baden-Württemberg und Rheinland-Pfalz, für Reportage „Chaos im Amt“ und zur wissenschaftlichen Verwertung seit November 2023.



Sonstiges

AG Schneider

Die Goethe-Universität Frankfurt hat nach einer erfolgreichen TT-Evaluation die Professur für Politikwissenschaft von Constantin Ruhe, Promotion 2016 bei G. Schneider, N. Weidmann und T. Böhmelt (Essex), entfristet.

AG Thomann

Die Konstanz Methods Excellence Workshops (KOMEX) fanden vom 22.2.–1.3.2024 statt. Über 210 Teilnehmende besuchten insgesamt 17 Methodenkurse, von

denen 9 online und 8 vor Ort abgehalten wurden. Abgerundet wurde die Veranstaltung mit einer Begrüßung mit anschließender Stadtführung am Montag und einem Roundtable zum Thema „Successful academic publishing“ am Mittwoch, mit Prof. Christina Zuber, Termeh Shafie, Gerald Schneider und Susumu Shikano (Moderation: Eva Thomann). Wir danken allen Beteiligten für ihre wertvollen Beiträge zu KOMEX.

Zeitgeschehen

Workshop zu israelbezogenem Antisemitismus

Nach dem Terrorangriff der Hamas auf Israel 2023 am 7. Oktober 2023 und dem darauffolgenden Krieg in Gaza beobachten ExpertInnen einen starken Anstieg von antisemitischen Vorfällen. Auch an Hochschulen kommt es vermehrt zu Anfeindungen gegenüber jüdischen Studierenden. Um über das Thema Antisemitismus und insbesondere israelbezogenen Antisemitismus zu informieren, lud die Fachschaft PolVer am 19.12.2023 Dr. Robert Ogman an die Universität ein, der einen Workshop für Studierende leiten sollte. An dem Workshop nahmen ca. 50 Personen teil, die Teilnahme war kostenlos.

Dr. Robert Ogman ist als Referent in der Demokratiebildung und Extremismusprävention tätig. Er bildet Lehrkräfte aus und klärt über Antisemitismus und Jüdisches Leben an Schulen in ganz Baden-Württemberg auf. Der Workshop dauerte drei Stunden und bot eine Einführung in drei Themenbereiche: aktuelle Fragen des israelisch-palästinensischen Konflikts, israelbezogenen Antisemitismus und jüdisches Leben in Deutschland. Da es sich bei allen Bereichen um komplexe und vielschichtige Themen handelt, sollte der Workshop erst einmal eine Einführung und erste Orientierung bieten.

Im ersten Teil des Workshops gab Dr. Ogman einen kurzen Überblick über die Gründung Israels 1948 und den darauffolgenden Beginn des Nahostkonflikts. Hierbei ging es auch um regionale Akteure wie Saudi-Arabien, Jordanien und Iran. Die Beziehungen in der Region seien vor Allem von Sicherheitsbedenken Israels sowie der Angst der arabischen Staaten vor dem Iran geprägt.

Die Teilnehmenden waren besonders an einer Perspektive für die Region nach dem Ende des Gaza-Kriegs interessiert. Ogman verwies auf die Möglichkeit einer Zwei-Staaten-Lösung. Jedoch träten hier einige Hürden

auf, so zum Beispiel die Frage, wer für die PalästinenserInnen spricht und was mit den hunderttausenden Siedlern im Westjordanland geschehen soll. Auch die Grenzziehung gestaltet sich als schwierig, vor allem Jerusalem als heiliger Ort für Jüdinnen und Juden sowie für MuslimInnen sei umstritten.

Im zweiten Themenblock erklärte Dr. Ogman zunächst, was Antisemitismus ist. Antisemitismus sei ein anderes Phänomen als Rassismus, da das Judentum nicht als schwach und untergeordnet dargestellt würde, sondern als Übermacht und akute Gefahr für den Weltfrieden. Antisemitismus als Weltanschauung sei oft mit Vernichtungsfantasien verbunden und dem Glauben, für Jüdinnen und Juden gebe es keinen Platz – weder in Palästina noch sonst irgendwo auf der Welt.

Um legitime Kritik an der Politik des Staates Israel und israelbezogenen Antisemitismus unterscheiden zu können, sei es hilfreich, die 3D-Regel anzuwenden:

- 1) Dämonisierung (z.B. der Vorwurf an israelische Soldaten, Ritualmorde an Kindern zu begehen)
- 2) Delegitimieren (das Absprechen des Existenzrechts Israels)
- 3) Doppelte Standards (überhöhte moralische Anforderungen an Israel, die an andere Staaten nicht gestellt werden)

Dr. Ogman betonte, dass ein Einsatz für die Rechte der PalästinenserInnen und für einen palästinensischen



von Paul Reimann und Klara Kohring

Staat keine Ablehnung Israels bedeute. Problematisch sei es, wenn die Abschaffung des Staates Israel gefordert würde, wie zum Beispiel mit dem Slogan „from the river to the sea“. Ebenso sei es antisemitisch, sich mit einer Terrororganisation zu solidarisieren, die als Ziel die Auslöschung der israelischen Bevölkerung in ihrer Charta anführe. Die Darstellung des Terrorangriffs der Hamas als Befreiungskampf sei schlichtweg falsch.

Die Gleichsetzung aller Juden und Jüdinnen mit Israel und die Angriffe auf Juden und Jüdinnen weltweit seien ein Zeichen dafür, dass oft nicht die Rechte der PalästinenserInnen im Mittelpunkt stünden, sondern der Hass auf Juden. Ebenso kritisierte Ogman die Gleichsetzung der PalästinenserInnen mit TerroristInnen.

In der Diskussion stand vor allem der Slogan „Free Palestine“ zur Debatte. Der Slogan sei an sich eine berechtigte Forderung, allerdings seien die Akteure, die diesen Slogan nutzen, oft radikale und antisemitische Gruppierungen, von denen man sich deutlich abgrenzen müsse. Es müsse möglich sein, sich für beide Seiten

einzusetzen und sowohl ein freies Palästina als auch ein freies und sicheres Israel zu fordern. Der Kontext von Überlegungen spiele eine große Rolle. So ist die palästinensische Flagge an sich nicht israelfeindlich oder antisemitisch, jedoch sei das Kommentieren der Flagge unter einem Beitrag über Holocaustgedenken sehr wohl judenfeindlich.

Abschließend schilderte Dr. Ogman noch Perspektiven der jüdischen Diaspora in Deutschland. Jüdinnen und Juden vermieden es, offen jüdische Symbole zu tragen. Viele hätten Israel als sicheren Zufluchtsort angesehen, eine Möglichkeit, aufkommendem Antisemitismus in Europa zu entfliehen. Nach dem Terrorangriff sei das Bild Israels als sicherer Hafen für Jüdinnen und Juden zerstört. Als konkrete Tipps für die Unterstützung von Bekannten, die von Antisemitismus oder Rassismus betroffen seien, empfahl Ogman, die Betroffenen nicht allein zu lassen und sich regelmäßig zu melden. Ebenso seien Kundgebungen eine gute Möglichkeit, sich solidarisch zu zeigen.

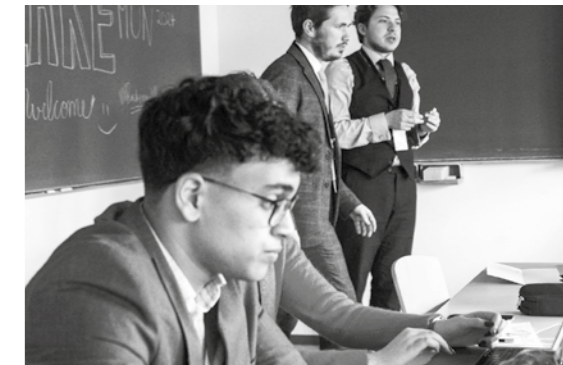
LakeMUN

Was ist die LakeMUN 2024? Lange haben wir in unserer Hochschulgruppe über die Etablierung einer internationalen Model United Nations Konferenz in Konstanz geträumt. Im kommenden Mai ist das keine Fantasie mehr.

Die United Nations Association Konstanz ist ein Verein, welcher sich grundsätzlich den Werten der Vereinten Nationen widmet. In unserem wöchentlichen Workshop streben wir danach, Studierende aus jeder Fachrichtung in die Welt der internationalen Politik und Diplomatie einzuführen. Das geschieht anhand eines spannenden Prozesses: Teilnehmende repräsentieren Länder in einem UN-Organ und müssen unabhängig von ihren persönlichen Präferenzen die genaue Position ihrer jeweiligen Staaten vertreten. Auf diese Weise entwickeln sich faszinierende Debatten, die auch Spaß machen.

In den letzten zwei Jahren waren wir auf verschiedenen MUN-Konferenzen in ganz Europa unterwegs. Neben den Debatten konnten wir mit Teilnehmenden aus ganzer Welt auf den sozialen Events einzigartige Freundschaften schließen. Die Kombination zwischen Akademischem und Freizeit ist eine zentrale Eigenschaft von MUNs. Es hat uns aber immer traurig gemacht, dass wir in Konstanz dasselbe bisher nicht anbieten konnten...

Das wird sich aber alles am 17.–19. Mai 2024 verändern. Das LakeMUN-Sekretariat arbeitet leidenschaftlich seit August 2023 an diesem Projekt, wo wir ca. 150 Teilnehmende aus ganzer Welt in unserer schönen Stadt am See willkommen heißen. Unsere Komitees sind vielfältig und inklusiv. Unsere Auswahl beinhaltet traditionelle UN-Organen wie den UNHCR, aber auch internationale Organisationen wie das Europäische Parlament und die NATO. Für die Experten gibt es einen „Historischen“ Sicherheitsrat, wo ein Thema der Vergangenheit in der damaligen politischen Realität diskutiert wird, aber auch ein „Crisis“ Komitee, in dem es keine formellen Regeln gibt. Unser Team hat die Komitees so gestaltet, dass sie für jede Person, unabhängig von Fachrichtung oder MUN-Erfahrung zugänglich sind.



Aber natürlich muss es neben dem akademischen Programm Zeit für Entspannung und Vernetzung geben. An unserer Konferenz wird es einen traditionellen Diplomatic Ball geben. Worauf wir stolz sind, ist das sogenannte Water Sports Social am Freitagabend. Am Wassersportzentrum unserer Uni lassen

wir die Teilnehmenden SUPs oder Teamkanadier mithilfe von erfahrenen Übungsleiter*innen ausprobieren. In einer entspannten Atmosphäre mit Musik im Hintergrund können die hart arbeitenden Diplomaten Beachvolleyball spielen oder Snacks und Getränke genießen. Nach den langen Sessions an diesem ermüdenden Wochenende werden die besten Delegierten an der Abschlussveranstaltung am Sonntag mit Auszeichnungen geehrt.

Die nächsten Wochen sind die härtesten. Wir befinden uns in der Hochphase der Planung. Im April haben Studierende an unserer Universität noch die Chance, Teil unserer „Heimdelegation“ zu werden. Die UNA Konstanz bietet weiterhin wie gewohnt die wöchentlichen Sessions an, damit wir unsere Mitglieder optimal vorbereiten.

Wir freuen uns sehr auf dieses eine Wochenende im Mai. Wir sind davon überzeugt, dass dieses innovative Projekt Teilnehmenden aus jeder Fachrichtung demokratische Werte und öffentliches Reden beibringt. Es wird erfüllend sein, junge Menschen zu sehen, die unbedingt globale Herausforderungen lösen möchten. Denn ohne diesen Willen können wir uns dafür nicht einsetzen, das Leben für alle unseren Mitmenschen, aber auch unseren Planeten, zu verbessern.

Das ist die LakeMUN 2024

<https://mymun.com/conferences/lakemun-2024>

von Nazan ElHadidi



Neue Publikationen

AG Bardon

Aufsätze in Zeitschriften

Bardon, Aurélia / Bonotti, Matteo / Zech, Steven T (2024): Civility, Contentious Monuments, and Public Space, in: Nancy E. Snow (ed.): *The Self, Virtue, and Public Life*. Routledge: 79–98.

AG Baute

Aufsätze in Zeitschriften

Baute, S. (2024): The distributive politics of climate change: A conjoint experiment on EU climate change mitigation policy. *Journal of European Public Policy*. Doi: <https://doi.org/10.1080/13501763.2024.2304609>

AG Breunig

Monographie

Breunig, Christian and **Chris Koski** (2024): *Means, Motives, and Opportunities: How Executives and Interest Groups Set Public Policy*. Cambridge University Press. *Means, Motives, and Opportunities* illuminates how states spend public money through the lens of governmental structure, executive power, and interest group competition. Christian Breunig and Chris Koski argue that policymaking is a function of not only policymakers' means (powers), but of their motives (issues) and opportunities (interest group competition) for change. Using over twenty-five years of data across all fifty US states, four in-depth case studies, and multiple examples of budget battles, the book describes a budget-making environment in which governors must balance the preferences of interest groups with their own. While governors are uniquely powerful, the range of changes they can make is largely impacted by interest group competition. By showing how means, motives, and opportunities matter, the book shows how spending decisions at the state level

influence nearly every aspect of American life. www.cambridge.org/core/books/means-motives-and-opportunities/06AFDF4F21D07752686815E3C07FE4E7

Aufsätze in Zeitschriften

Helfer, Luzia, Nathalie Giger and Christian Breunig (2024): "Fairness of Inequality and Support for Redistribution: Directly Comparing Citizens and Legislators." *West European Politics*. 47(4): 893–914

Aufsätze in Sammelbänden

Engst, Benjamin G. / Gschwend, Thomas (2024): *Observational Databases*, in: Epstein, Lee / Grendstad, Gunnar / Šadl, Urška / Weinshall, Keren (Hrsg.): *The Oxford Handbook of Comparative Judicial Behaviour*. Oxford: Oxford University Press, Online First. <https://doi.org/10.1093/oxfordhb/9780192898579.013.12>

AG Busemeyer

Aufsätze in Zeitschriften

Lauterbach, Ann S./Tober, Tobias/Kunze, Florian/Busemeyer, Marius R. (2023): Can Welfare States Buffer Technostress? Income and Technostress in the Context of Various OECD Countries, *PLOS ONE* 18(12):e0295229. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0295229>

Beiser-McGrath, Liam/Busemeyer, Marius R. (2023): Carbon inequality and support for carbon taxation. *European Journal of Political Research*, EarlyView, <https://doi.org/10.1111/1475-6765.12647>

Eick, Gianna Maria/Burgoon, Brian/Busemeyer, Marius R. (2023): Public preferences for social investment versus compensation policies in Social Europe, *Journal of European Social Policy* 33(5): 555–569, DOI: <https://doi.org/10.1177/09589287231212784>

Busemeyer, Marius R. (2024): Who cares for the future? Exploring attitudes towards the needs of future generations, *Journal of European Public Policy* 31(3): 680–705, DOI: <https://doi.org/10.1080/13501763.2023.2165697>

Busemeyer, Marius R./Beiser-McGrath, Liam (2024): Social policy, public investment or the environment? Exploring variation in individual-level preferences on long-term policies, *Journal of European Social Policy* 34(1): 36–52, DOI: 10.1177/09589287231217379

Aufsätze in Sammelbänden

Dobbins, Michael & Labanino, Rafael Pablo (2023): Corporatism and Neo-Corporatism. In Maria Grassi & Marco Guigni (Hrsg.) *Encyclopedia of Political Sociology*. Edward Elgar

Jungkunz, Sebastian / Wehl, Nadja (2023): Socio-economic status, in: Grasso, Maria / Giugni, Marco (ed.): *Elga Encyclopedia of Political Sociology*. Edgar Elgar Publishing. Cheltenham, UK. Northampton, MA, USA, 564–567.

Center for Data and Methods (CDM)

Aufsätze in Zeitschriften

Tepe, Markus / Shikano, Susumu / Jankowski, Michael / Lutz, Maximilian (2023): La délégation administrative revisitée : données expérimentales sur les conséquences comportementales de la motivation de service public et de l'aversion au risque.. *Revue Internationale des Sciences Administratives* 89(3): 203–23. <https://kops.uni-konstanz.de/handle/123456789/69064>.

Vogler, Jan P. (2023): The Complex Imprint of Foreign Rule: Tracking Differential Legacies along the Administrative Hierarchy. *Studies in Comparative International Development* 58(2): 129–194. <http://nbn-resolving.de/urn:nbn:de:bsz:352-2-13ch0treg6neh6>.

Lotta, Gabriela / Thomann, Eva / Fernandez, Michelle / Vogler, Jan P. / Leandro, Arthur / Corrêa, Marcela Garcia (2024): Populist government support and frontline workers' self-efficacy during crisis. *Governance*. <https://kops.uni-konstanz.de/handle/123456789/69244>.

Rudolph, L. / Gomm, S. (2024): "How Does an Economic Shock Affect Environmental Attitudes, Preferences and Issue Importance? Evidence from Switzerland." Forthcoming at *Climatic Change*. Doi: <http://www.doi.org/10.1007/s10584-024-03709-2>

AG Hoeffler

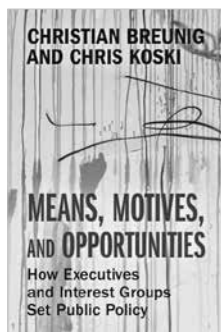
Aufsätze in Zeitschriften

Beck, Jule / Köbach, Anke / Abreu, Liliana / Regassa, Mekdim Dereje / Hoeffler, Anke / Stojetz, Wolfgang / Brück, Tilman (2024): COVID-19 pandemic and food insecurity fuel the mental health crisis in Africa, *International Journal of Public Health*, 68: 1606369.

Hecker, T., Hermenau, K., Mabula, G., Schreiber, A., Hoeffler, A., Kabelege, E.A., Kirika, A. (2023): Improving parent-child interaction and reducing parental violent discipline – a multi-informant multi-method pilot feasibility study of a school-based intervention. *Journal of Family Violence*. In press.

Asri, A., Asri, V., & Hoeffler, A. (2023): Unlocking young women's minds? Evidence from a career exploration program. *Journal of Development Economics Pre-results Review*.

Doerr, C., Goessmann, K., Hecker, T., Hoeffler, A., & Olorunlambe, W. (2023): Sexual violence affects adolescents' health and prosocial behaviour beyond other violence exposure. *European Journal of Psychotraumatology*. DOI: 10.3928/19382359-20190118-01.



AG Holzinger**Aufsätze in Zeitschriften**

Bergmann, Fabian (2024): Divided Attitudes Toward Rectifying Injustice: How Preferences for Indigenous Policies Differ Between the Indigenous and Majority Populations of Norway and Sweden, *The Journal of Race, Ethnicity, and Politics*, 9 (1), 1–25.

Richetta, Cécile / Wegenast, Tim (2024): Access Denied: Land Alienation and Pastoral Conflicts, *Journal of Peace Research*, online first.

AG Jochem**Aufsätze in Sammelbänden**

Jochem, Sven (2023): Politik und Gesellschaft im Wohlfahrtsstaat, in: Henningsen, Bernd (Hrsg.): *Nordeuropa. Handbuch für Wissenschaft und Studium*, Baden-Baden: Nomos, 295-324.

AG Kunze**Aufsätze in Zeitschriften**

Lauterbach, A. S., Tober, T., Kunze, F., & Busemeyer, M. R. (2023): Can welfare states buffer technostress? Income and technostress in the context of various OECD countries. *PloS one*, 18(12)

Korman, B. A., & Kunze, F. (2023): Political context and immigrants' work-related performance errors: Insights from the National Basketball Association. *PloS one*, 18(11)

AG Mergel**Aufsätze in Zeitschriften**

Mergel I. (2023): Social affordances of agile governance, *Public Admin Rev.* 2023; 1–16.

Guenduez, A., Mergel, I., Schedler, K., Fuchs, S., Douillet, C. (2024): Institutional work in smart cities: Interviews with smart city managers, *Urban Governance*, <https://doi.org/10.1016/j.ugj.2024.01.003>

Nathalie Haug (2023): Actor roles in co-production—Introducing intermediaries: Findings from a systematic literature review, *Public Admin.* 1–26.

Mergel, I., Dickinson, H., Stenvall, J., & Gasco, M. (2023): Implementing AI in the public sector. *Public Management Review*, in press, 1–13.

Haug, N., Dan S., & Mergel I. (2023): Digitally-induced change in the public sector: a systematic review and research agenda, *Public Management Review*, 1–25.

Mergel, I. (2023): Creating value and social innovation for a new generation of libraries in the EU: new EU Horizon 2020 project on library innovation (LibrarIn), in: *Bibliothek Forschung und Praxis* 47 (1), 170-171

Maragno, G., Tangi, L., Gastaldi, L., & Benedetti, M. (2023): Exploring the factors, affordances and constraints outlining the implementation of Artificial Intelligence in public sector organizations. *International Journal of Information Management*, 73, 102686.

Aufsätze in Sammelbänden

Van Noordt, C., Misuraca, G., Mergel, I. (2024): Analysis of driving public values of AI initiatives in government in Europe, in: *Research Handbook on Public Management and Artificial Intelligence*, Edward Elgar Publishing, pp. 226–244

AG Schneider**Aufsätze in Zeitschriften**

Invernizzi, Alessia / Klöckner, Ann-Cathrin / Schneider, Gerald (2024): Mission partly accomplished: European Union Politics at 25. *European Union Politics* 25(1): 3–16. Doi: 10.1177/14651165231217699

Gundacker, Lidwina / Kosyakova, Yuliya / Schneider, Gerald (2024): How regional attitudes towards immigration shape the chance to obtain asylum: Evidence from Germany. *Migration Studies* Doi: 10.1093/migration/mnae002

AG Spilker**Aufsätze in Zeitschriften**

Nguyen, Quynh / Spilker, Gabriele / Koubi, Vally / Böhmelt, Tobias (2024): How sudden-versus slow-onset environmental events affect self-identification as an environmental migrant: Evidence from Vietnamese and Kenyan survey data, *PLOS ONE*, 19(1), e0297079.

Strauch, Rebecca (2023): Public opinion effects of digital state repression: How internet outages shape government evaluation in Africa, *Journal of Information Technology & Politics*, DOI: 10.1080/19331681.2023.2283011

Raess, Damian / Wagner, Patrick (2024): The “Social Europe” Effect: Does Southern Foreign Direct Investment in Europe Improve Labor Rights in the Global South?, *International Interactions*, DOI: <https://doi.org/10.1080/03050629.2024.2310005>

AG Thomann**Herausgeberschaft**

Ewert, Benjamin, Loer, Kathrin, & Thomann, Eva (Hrsg.) (2024): *Beyond Nudge: Advancing the State-of-the-Art of Behavioural Public Policy and Administration* (1st ed.). Bristol University Press. <https://doi.org/10.2307/jj.9474328>

Aufsätze in Zeitschriften

Thomann, E., James, O. and T. Deruelle (2024): Interventions to Reduce Bureaucratic Discrimination: a Systematic Review of Empirical Behavioural Research. *Public Management Review*, DOI: 10.1080/14719037.2024.2322163.

Lotta, Gabriela, Thomann, Eva, Fernandez, Michelle, Vogler, Jan, Leandro, Arthur & Corrêa, Marcela Garcia (2024): Populist government support and frontline workers' self-efficacy during crisis. *Governance*, 1–25. <https://doi.org/10.1111/gove.12851>

Brendler, Viktoria & Thomann, Eva (2024): Does institutional misfit trigger customisation instead of non-compliance? *West European Politics*, 47(3), 515–542. <https://doi.org/10.1080/01402382.2023.2166734>

Zhelyazkova, Asya, Thomann, Eva, Ruffing, Eva, & Princen, Sebastian (2024): Differentiated policy implementation in the European Union. *West European Politics*, 47(3), 439–465. <https://doi.org/10.1080/01402382.2023.2257963>

Zgaga, Tiziano (2023): The Coexistence of Fiscal Sovereignties: the Post-Pandemic European Union in Comparative Perspective. *Politics and Governance*, 11 (4), 102–111. <https://doi.org/10.17645/pag.v11i4.7244>

Wozniakowski, Tomsz, Zgaga, Tiziano, & Fabbrini, Sergio (2023): Comparative Fiscal Federalism and the Post-Covid EU: Between Debt Rules and Borrowing Power. *Politics and Governance*, 11 (4), 1-5. <https://doi.org/10.17645/pag.v11i4.7653>

Aufsätze in Sammelbänden

Thomann, E. and E. Lieberherr (2023): Bringing street-level bureaucrats' behaviour into policy evaluation. In Frédéric Varone, Steve Jacob and Pirmin Bundi (eds). *Handbook of Public Policy Evaluation*. Edward Elgar, 391–407.

Zgaga, T. and E. Thomann (2023): Regulation in Public Policy. In Minna van Gerven, Christine Rothmayr Allison and Klaus Schubert (Eds). *Encyclopedia of Public Policy*. Springer.

Wu, J. and E. Thomann (2023): Governance in Public Policy. In Minna van Gerven, Christine Rothmayr Allison and Klaus Schubert (Eds). *Encyclopedia of Public Policy*. Springer.

Zgaga, Tiziano (2023): Ready for What? Germany, Italy, and the Future of EU Fiscal Integration. In: Notermans, Ton, Piattoni, Simona, Verzichelli, Luca, & Wagemann, Claudius (Hrsg.): *E la nave va... Italy and Germany in Turbulent Times*. Villa Vigoni Editore Verlag, 225–244. <https://www.villavigoni.eu/publication/e-la-nave-va/>

AG Weidmann

Aufsätze in Zeitschriften

Weidmann, Nils B. (2023): Recent Events and the Coding of Cross-national Indicators. *Comparative Political Studies Online* <https://doi.org/10.1177/00104140231193006>

AG Zuber

Kurzbeiträge

Baumgartner, Flora (2023): Is Germany going authoritarian-left?, *The Loop: ECPR's Political Science Blog*. <https://theloo.ecpr.eu/is-germany-going-authoritarian-left/>



Der Fachbereich in den Medien

AG Breunig

Diskussion des Aufsatzes in *Journal of Politics* (2023) in der FAZ: Leander Steinkopf „Politiker projizieren ihre Meinungen auf ihre Wähler.“ FAZ 4.12.2023

Breunig, Christian. 2024/02/24 „Good Playlist: Intro to comparative politics“ in *Good Authority* <https://goodauthority.org/news/good-playlist-intro-to-comparative-politics/>

AG Busemeyer

Marius Busemeyer: Interview in video podcast “Duo Informale” of the BR, November 16, 2023, <https://www.youtube.com/watch?app=desktop&v=vsm1jUoZHug>

CDM

JunProf. Lukas Rudolph: Mehrheit akzeptiert Waffenexporte – *Südkurier* Radolfzell vom 19.10.2023 (Printausgabe)

AG Kunze

SWR2 (6.3.2024): Marsch zurück ins Büro! Wird Homeoffice zum Auslaufmodell. Diskussionssendung mit Prof. Florian Kunze

Deutschlandfunk (29.02.2024): Präsenzzwang kann zum Eigentor werden - Interview mit Prof. Florian Kunze FAZ (23.11.2023): Junge Zugewanderte brechen häufiger ihre Ausbildung ab – Bericht zum Integration@Work Projekt

Süddeutsche Zeitung (22.11.2023): Woran Zugewanderte auf dem Arbeitsmarkt scheitern Bericht zum Integration@Work Projekt

AG Schneider

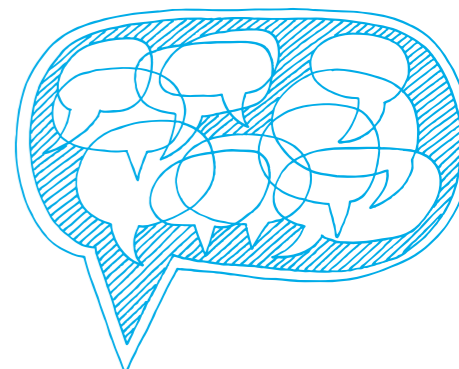
Gerald Schneider: Wie umgehen mit antiisraelischen Protesten? *WDR 3*, 16.10.2023. <https://www1.wdr.de/mediathek/audio/wdr3/wdr3-resonanzen/audio-wie-umgehen-mit-antiisraelischen-protesten-100.html>

AG Spilker

Gabriele Spilker „Politologin zur Klimakonferenz in Dubai: „Man kann es mit der WM in Katar vergleichen“ Im *Tagesspiegel* vom 07.12.2023

AG Zuber

Zuber, Christina I. 2024. „Migration als Sicherheitsthema“. Politologin zu Grundsatzprogramm der CDU. [taz.de https://taz.de/Politologin-zu-Grundsatzprogramm-der-CDU/!5981094/](https://taz.de/Politologin-zu-Grundsatzprogramm-der-CDU/!5981094/)



Termine

im Sommersemester 2024

Management and Public Administration (MAPA)

Research Workshop, Summer Term 2024

Thursdays 12:00–13:00, Room D351* / Zoom

April 18

Bureaucratic Discrimination within Diverse Administrative Settings: A Field Experimental Approach

Christian Adam (Zeppelin University) & Valon Hasanaj (University of Neuchâtel)

May 2

The Impact of Local Knowledge on Project Performance: Analyzing IO Project Evaluations and Staff Data

Steffen Eckhard & Sebastian Korb (Zeppelin University)

May 16*

Contextual Factors for Integrating Migrants at the Workplace

Florian Kunze, Sebastian Koos (University of Konstanz), Benjamin Korman (Leibniz Institute for Educational Trajectories), Max Reinwald (Ludwig-Maximilians-University Munich)

June 6*

Bureaucratic Overload and Policy Triage

Christoph Knill (Ludwig-Maximilians-University Munich)

June 13*

Central-local Government Relations on Policy Formulation and Implementation

Anders Leth Nielsen (Aarhus University)

June 27

Rethinking Administrative Traditions

Marlene Jugl (Bocconi University)

July 11*

Drivers and Implications of Bureaucratic Overload in Southern Germany

Jana Gómez Díaz & Eva Thomann (University of Konstanz)

* = hybrid session (otherwise fully virtual)

Registration not required,
but please sign up for our email-list at:
<https://mailman.uni-konstanz.de/mailman/listinfo/mapa>

Contact details:
eva.thomann@uni-konstanz.de

– polver.uni-konstanz.de/en/thomann/mapa-colloquium

Agile and Digital Governance Colloquium

Summer Term 2024

April 9 12:30

Interpreting Leadership in the Digital Transformation Context

Srinivas Yerramsetti, University of Bern

April 22 12:30

Does Learning about Government Transparency Boost Trust? Exploring an Overlooked Mechanism

Juan Pablo Ripamonti, Bocconi University

May 2 14:00

Holding AI-based Systems Accountable in the Public Sector: A Systematic Review

Tzuhao Chen, University at Albany and Qianli Yuan, Fudan University

May 28 15:00

The Digital Transformation for Development (DX4D) Antipolitics Machine

Nai Lee Kalema, UCL IIPP

June 18 12:30

Understanding the role of AI in the public sector: Evidence from Korean Citizens Survey

Seulki Lee, Ire Park, Seunggyu Park, Yejong Park, and Gyuchul Cho, Yonsei University

July 4 12:30

Cultural Humility in Private Public Sector Collaborations

Ines Mergel, University of Konstanz

July 25 12:30

Digital Public Infrastructure Mapping Methodology

David Eaves and Kristina Rao, UCL IIPP

Organized and co-sponsored by:

Professor Dr. Ines Mergel (University of Konstanz),
Professor David Eaves (UCL, UK),
Professor Rainer Kattel (UCL, UK),
Professor M Jae Moon (Yonsei University, South Korea),
Professor Greta Nasi (Bocconi University, Italy)

Registration via mailing list:

<https://tinyurl.com/mrxs7nwn>

Contact details: ines.mergel@uni-konstanz.de





Comparative Politics and Political Economy (CPPE)

Research Workshop, Summer Term 2024
Mondays 11:45–13:00, Room E402

April 15 Joint event with ISSS

Testing Postfunctionalist Theory: Collective Identities, Political Entrepreneurs and Opt-Outs in the European Union

Theresa Kuhn, University of Amsterdam

April 29

Does Symbolic Representation Through Class Signalling Appeal to Voters? Evidence from a Conjoint Experiment

Sarah Engler Leuphana, Universität Lüneburg

May 13

Is there Inequality in Politicians' Social Contacts? And How Does it Affect their Redistributive Preferences? Results from a Survey-Experiment with Elected Politicians

Julie Sevenans, University of Antwerpen

June 03

Directness in Liquid Democracy

Chiara Valsangiacomo, University College Dublin

June 17

Do Citizens Care About Ethnic Wealth Gaps? Inequality and Support for Financial Market Stabilization in Times of Crises

Björn Bremer, CEU Vienna

July 01

Coordination of Healthcare and Long-term Care in International Comparison

Claus Wendt, University of Siegen

Papers will be circulated in advance via our mailing list:
<https://mailman.uni-konstanz.de/mailman/listinfo/political-economy>.

Students welcome!

Contact: office.zuber@uni-konstanz.de



International Studies

Seminar Series, SummerTerm 2024
Mondays, 11:45–13:00 · E402

April 15th Joint Event with CPPE

Testing postfuncionalist theory: Collective identities, political entrepreneurs and opt outs in the European Union

Theresa Kuhn (University of Amsterdam)

April 22nd

Spontaneous Contact and Social Resilience Following Eruption of Interethnic Violence in Ethnically Mixed Settings

Dan Miodownik (The Hebrew University of Jerusalem)

May 6th

Information Seeking Behavior in Censored Online Environments

Philipp Lutscher (University of Oslo)

June 10th

The future of welfare provision in the EU multilevel System – A glimpse into Belgium

Ann-Kathrin Reinl (European University Institute)

June 24th

The Importance of UN Peacekeeping Mission Orientation and Personnel for Environmental Quality

Tobias Böhmelt (University of Essex)

July 8th

The Local Politics of Border Control: Transnational Communities and Resistance

Jeffrey Coltman-Cormier (Rutgers University)

The series brings together scholars and students interested in current research on international politics (including conflict, development, international political economy, international organizations, and European integration).

For further information please sign up on our email-list:
– mailman.unikonstanz.de/mailman/listinfo/intstudies
See also: polver.uni.kn/fachbereich/aktuelles/veranstaltungen/kolloquium-international-studies



Politics, Policy and Society

Brown Bag Seminar, Summer Term 2024
Fridays, 12:00–13:15, D351

April 19

Causes and Consequences of – online – Indigenous Rights Legislation in Latin America, 1979–2018
Sven Schmid

May 05

Narrative Crossroads: How Regional Immigration Discourses and Structural Factors Shape Sanction Decisions
Stefanie Rueß

May 17

Climate Politics for the middle class? How Relative Inequalities Affect Climate Policy Adoption
Simon Rittershaus

May 24

Come, Join the Club! Complex Dependence and Entering a Sanction Coalitions
Thies Niemeier

June 06

The Emergency International Policies Index (EIP): Examining Regional IO Responses to the Covid-19 Pandemic
Yulieth Martinez Villalba

June 14

Does the Representation of Inequality Have an Effect on Policy? Women MPs at National Parliaments and the IPU
Meray Maddah

June 21

Local Knowledge Economies and their Impact on Attitudes towards the Green Transition?
Sophia Stutzmann

June 28

Indigenous Policies and Inequalities: Sámi Rights and Sámi Realities in Norway and Sweden
Fabian Bergmann

July 05

Framing Refugees' (Un-)Deservingness: A Doctoral Thesis
Anselm Fliethmann

July 12

Parties that Care: Social Service Provision and the Origins of Nationalist Constituencies in Diverse and Democratizing States
Lotem Halevy

July 19

Observing Abroad, Questioning at Home? Opposition MPs in International Parliamentary Institutions
Philipp Bien

The Brown Bag Seminar is a platform for doctoral students, postdocs, and junior professors to present their ongoing research.

Contact: max.heermann@uni-konstanz.de,
david.knoll@uni.kn

Center for Data and Methods (CDM)

CDM Colloquium, Summer Term 2024
Wednesdays 14:00–15:00, C421

May 15

Between Bits and People: The Two-Way Road Between Computer Science and the Social Sciences
David Garcia, University of Konstanz
Schedule change: 17:00 (room R 711)

May 22

Assessment and Improvement of Social Network Data Quality
Judith Gilsbach, GESIS Cologne

June 5

Statistical Analysis and Modeling of Multivariate Networks
Termeh Shafie, University of Konstanz
Schedule change: 17:00 (room ZT 1202)

June 12

Climate Responsibility
Liam Beiser-McGrath, London School of Economics and Political Science

June 19

Preferences on Arms Trade in Five Western Major Export Countries
Fabian Haggerty, LMU Munich

June 26

The Cognitive Number of Parties
Kentaro Fukumoto
Gakushuin University of Tokyo

July 10

Survey Experiments in Political Behavior Lukas Rudolph, University of Konstanz
Schedule change: 17:00 (room R 711)

July 10

Survey Experiments in Political Behavior
Lukas Rudolph, University of Konstanz
Schedule change: 17:00 (room R 711)

Registration not required, but please sign up for our mailing list at
cdm-seminar-series-subscribe@mailman.uni-konstanz.de

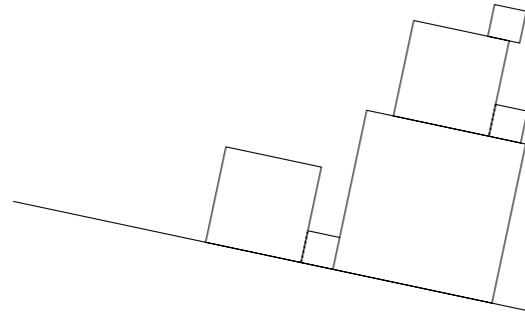
All faculty and students are very welcome to join.

Contact & Information: office.cdm@uni-konstanz.de
Jun-Prof. Dr. Lukas Rudolph

10.–12.04. 2024**Exzellenzcluster „Politics of Inequality“ In_equality Conference 2024**

Die zentrale Konferenz des Exzellenzclusters „Politics of Inequality“ mit über 200 Teilnehmenden

<https://inequality-conference.de>

**Cluster Colloquium “The Politics of In_equality”**

Colloquium Talk, Summer Term 2024

Tuesdays 11:45 – 13:15, Room Y213 and online via Zoom

30 April 2024**Changing Fertility and Heterogeneous Motherhood Effects: Revisiting the Effects of a Parental Benefits**

Bernd Fitzenberger, IAB Nuremberg

07 May 2024**Is Inequality the Problem?**

Lane Kenworthy, University of California-San Diego

21 May 2024**The Geography of Discontent: Historical Turnout Decline and the Rise of Populism in Europe**

Pablo Beramendi, Duke University

04 June 2024**How Our Voices Sound Matters: What Inferred Social Attributes of Talkers Tell Us about Cognition and Society**

Meghan Sumner, Stanford University

11 June 2024**Underrepresentation of the Poor in Budgeting Decisions: How Far Does It Exist, and Can It Be Addressed?**

Mazen Hassan, Cairo University

18 June 2024**Bonding Ties That Get Ahead: Family Social Capital and Early Career Outcomes**

Anna Manzoni, North Carolina State University

25 June 2024**Inequality and Clientelistic Linkage Strategies in Competitive Electoral Democracies**

Herbert Kitschelt, Duke University

09 July 2024**Representations of Inequality: An LLM Approach to Mapping Discussions of Inequality in Westminster Hall Debates from 2000 to 2023**

Sonja Zmerli / Michael Webb, Sciences Po Grenoble

Impressum**Herausgeber**

Fachbereich Politik- und Verwaltungswissenschaft

Universität Konstanz

78457 Konstanz

Raum C 300

Tel. +49 7531 88-4274 /-2614

Fax +49 7531 88-4482

sekretariat.polver@uni.kn

www.uni.kn/polver

Verantwortlich für den Inhalt Prof. Dr. Anke Hoeffler

Redaktion Benno Ruthardt, Werner Palz, Dr. Lutz-Henning Pietsch

Layout und Satz wwa-grafikdesign@uni.kn · www.uni.kn/wisswerk

Fotos Universität Konstanz, Werner Palz, Benno Ruthardt, soweit nicht anders angegeben

Illustrationen S.6, 9, 24, 33, 35: ©FrankRampott–iStock.com

S. 36: ©macrovector – fotolia.com; S. 37: ©One Line Man – fotolia.com;

S. 38 ©roberuto–iStock.com

S. 5, 20, 32: wwa-grafik