

**Datenschutzinformation nach Art. 13 DSGVO &  
Einwilligungserklärung für das Forschungsprojekt  
„Shared Leadership Studie“**

**1. Allgemeine Informationen über das Forschungsprojekt „Shared Leadership Studie“ des Lehrstuhls für Management, insbesondere Strategie und Führung, der Universität Konstanz**

Der Lehrstuhl für Management, insbesondere Strategie und Führung der Universität Konstanz untersucht informelles Führungsverhalten im Kontext von Arbeitsteams in Unternehmen. Informelles Führungsverhalten ist hierbei die gegenseitige Einflussnahme um gemeinsame Ziele zu erreichen, d.h. auch, dass Führung von Personen ausgeübt wird, die formal keine Führungspositionen haben. Zu diesem Forschungsprojekt gehören die Erfassung von persönlichen Eigenschaften wie z.B. des Bildungsstandes, Vertrauen in die Kollegen als auch individuellen Merkmalen wie Alter, Geschlecht und Betriebszugehörigkeit. Im Rahmen dieses Forschungsvorhabens werden Daten anhand eines Fragebogens erhoben und anschließend ausgewertet.

**2. Zweck der Datenverarbeitung und Folgen der Nichtangabe der personenbezogenen Daten**

- Durch den Lehrstuhl für Management, insbesondere Strategie und Führung, der Universität Konstanz werden verschiedene Ursachen und Wirkungen von informeller Führung untersucht. Für die Durchführung des Forschungsprojektes „**Shared Leadership Studie**“ sind Angaben innerhalb der Fragebögen, sowie Zeitangaben erforderlich. Ohne diese Angaben ist eine Teilnahme am Forschungsprojekt nicht möglich.
- Nachteile im Falle einer Nicht-Teilnahme entstehen nicht.

**3. Ablauf**

- Wir bitten Sie, sich zunächst mit den nachfolgenden Bestimmungen zum Datenschutz zu beschäftigen und diese genau zu lesen. Wenn Sie mit der Verwendung ihrer Daten im Rahmen des Forschungsprojektes einverstanden sind, dann bitten wir Sie uns Ihre Einwilligung zu geben, indem Sie Zutreffendes auswählen und „Weiter“ klicken.
- Nachfolgend wird Ihnen der **Fragebogen angezeigt**, in dem wir Sie folgende Angaben bitten:
  - Angaben zu ihrer Person (z.B. Alter und Geschlecht).
  - Einschätzungen zu Ihrer eigenen Person
  - Ihre Einschätzung zu Teamprozessen, wie z.B. Kommunikation, Informationsverarbeitung und gegenseitige Unterstützung.
  - Ihre Einschätzung des Führungsverhaltens Ihrer Führungskraft.
  - Eine Einschätzung des Führungseinflusses Ihrer Kollegen. Hierzu wird eine soziale Netzwerkanalyse verwendet, d.h. jedes Mitglied Ihres Teams bewertet alle anderen Mitglieder des Teams. Dazu ist eine namentliche Nennung notwendig, wobei wir hier darauf hinweisen möchten, dass diese namentliche Nennung nur deshalb notwendig ist, um Ihnen die notwendige Referenz zu geben. Ihre individuelle Aussage

über Ihre Kollegen wird nicht mit Ihren Kollegen oder Ihrem Arbeitgeber geteilt sondern anonymisiert ausgewertet.

- Das Ausfüllen des Fragebogens wird in etwa 25 Minuten in Anspruch nehmen
- Des Weiteren erheben wir Informationen zu Datum und Uhrzeit.

#### 4. Umgang mit den Daten im Forschungsprojekt

- Zur Auswertung der Daten pflegen wir zwei Listen. Erstens, eine Teilnehmerliste, die wir von Ihrem Arbeitgeber erhalten haben und die alle Mitarbeiter eines Teams enthält. Diese Liste verwenden nur wir, um Ihnen die Möglichkeit zu geben, Ihre Kollegen zu bewerten und um Fehler zu beseitigen. Zweitens, die Liste Ihrer individuellen Antworten im Fragebogen. Diese beiden Listen werden separat gehandhabt und nicht vereint, beide werden nicht mit Ihrem Arbeitgeber oder Ihren Kollegen geteilt.
- Die von Ihnen gemachten Angaben werden von der Arbeitsgruppe des Lehrstuhls für Management, insbesondere Strategie und Führung wissenschaftlich analysiert. Sollten Sie Interesse an den Ergebnissen der Studie haben, können Sie sich an das Sekretariat des Lehrstuhls unter [lehrstuhl.boerner@uni-konstanz.de](mailto:lehrstuhl.boerner@uni-konstanz.de) wenden. Wir weisen darauf hin, dass diese Auswertung länger dauern kann.
- Wissenschaftliche Veröffentlichungen erfolgen in einer Art und Weise, dass kein Rückschluss auf einzelne Personen mehr möglich ist.

#### Dauer der Speicherung

- Personenbezogene Forschungsdaten werden für zehn Jahre nach Abschluss des Projekts aufbewahrt.

Ggf. werden die Unterlagen vom zuständigen Universitätsarchiv übernommen und dort in der Regel unbegrenzt aufbewahrt.

#### Empfänger

- Mitarbeiter\*innen der Arbeitsgruppe für Management, insbesondere Strategie und Führung

Darüber hinaus müssen entsprechend der archivrechtlichen Vorschriften Unterlagen vor ihrer Löschung dem Universitätsarchiv angeboten werden. Dieses entscheidet über die Übernahme von Unterlagen.

#### 5. Einwilligung in die Bereitstellung der Forschungsdaten für Dritte

- Personenbezogene Daten werden **nicht** mit weiteren Dritten geteilt.
- Alle **anonymisierten** Forschungsdaten werden im Rahmen eines Repositoriums zur Verfügung gestellt, Zugriff haben hierbei: Universitätsintern die Stelle, die das Repositorium bereit stellt sowie weltweit Nutzer des online Repositoriums.

#### 6. Ihre Rechte

- Sie haben das Recht, von der Universität Konstanz Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten und/oder unrichtig gespeicherte Daten berichtigen zu lassen.
- Sie haben darüber hinaus das Recht auf Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung oder ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung.
- Sie haben das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die Rechtsvorschriften verstößt.

Die Aufsichtsbehörde in Baden-Württemberg ist der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg.

## 7. Kontaktperson

Wenn Sie Fragen, Bedenken oder Zweifel haben, scheuen Sie sich bitte nicht, sich an uns zu wenden:

Prof. Dr. Sabine Boerner  
 Universität Konstanz  
 Lehrstuhl für Management, insbesondere Strategie und Führung  
 Universitätsstrasse 10  
 Postfach 88  
 78457 Konstanz  
 Germany

E-Mail: [lehrstuhl.boerner@uni-konstanz.de](mailto:lehrstuhl.boerner@uni-konstanz.de)  
 Tel.: +49 (07531) 88-3058

## 8. Informationen nach Art. 13 DS-GVO

### Verantwortlich im datenschutzrechtlichen Sinne:

Universität Konstanz,  
 vertreten durch die Rektorin, Prof. Dr. Kerstin Krieglstein  
 78457 Konstanz  
 Germany  
 Tel.: +49 7531 88-0  
 Fax: +49 7531 88-3688  
 E-Mail: [kum@uni-konstanz.de](mailto:kum@uni-konstanz.de)

### Datenschutzbeauftragte/r

Universität Konstanz  
 Datenschutzbeauftragte/r  
 Tel: +49 7531 88-2282  
 E-Mail: [datenschutzbeauftragter@uni-konstanz.de](mailto:datenschutzbeauftragter@uni-konstanz.de)

## **Rechtsgrundlage**

### 1. Durchführung des Forschungsprojekts

Art. 6 Abs. 1 lit. e in Verbindung mit Art. 6 Abs. 3 Datenschutz-Grundverordnung (DS- GVO)  
in Verbindung mit § 13 Abs.1 Landesdatenschutzgesetz Baden-Württemberg

### 2. Bei Einwilligung in weitere optionale Verwendungsmöglichkeiten

Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO

**Bitte laden Sie dieses Informationsblatt und die Einwilligungserklärung hier als Vorlage für Ihre Unterlagen herunter.**

## Einwilligungserklärung

Ich habe die allgemeinen Informationen zum Forschungsprojekt „**Shared Leadership Studie**“ gelesen und willige in die Teilnahme am Forschungsprojekt und die damit verbundene Datenverarbeitung ein.

Mir ist bewusst, dass die Einwilligung freiwillig ist und ohne Nachteile verweigert oder jederzeit auch ohne Angaben von Gründen widerrufen werden kann. Ich weiß, dass im Falle eines Widerrufs die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt wird. Ich habe verstanden, dass ich mich für einen Widerruf einfach an die in den Informationen genannte Kontaktperson wenden kann und dass aus der Verweigerung der Einwilligung oder ihrem Widerruf keine Nachteile entstehen.

Mir wurden die Informationen zur Erhebung personenbezogener Daten im Forschungsprojekt „**Shared Leadership Studie**“ mitgeteilt und zur Verfügung gestellt. Ebenso habe ich eine Kopie dieser Einwilligungserklärung erhalten.